

Arbetsmiljöpolicy för Tempcon Group AB

Arbetsmiljön inom Tempcon Group ska vara trygg, säker och hälsosam. Den ska vara så god att varje medarbetare trivs, utvecklas och inte utsätts för arbetsrelaterad ohälsa. En ärlig och öppen attityd ska råda i Tempcon koncernen och alla skall ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Tempconkoncernen ser det som en ut av förutsättningarna för att kunna vara produktiva, konkurrenskraftiga och ha större möjligheter att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

Tempcon Group ska aktivt arbeta för en hög säkerhet på kontor, terminaler och i trafiken så att medarbetare, underleverantörer, kunder och medtrafikanter inte utsätts för olyckor eller ohälsa.

Arbetsbetsmiljöarbetet ska uppfylla alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbing, kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla ska behandlas jämlikt och med respekt.

Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav. Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och i själva verksamheten.

På Tempcon innebär arbetsmiljöarbetet att:

- det är en naturlig del i allt vi gör i vår verksamhet
- det görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- vi ska förebygga, riskbedöma, undersöka, åtgärda och följa upp
- alla chefer och ledare ska ha rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenhet för att verka för en god arbetsmiljö.
- chefer och ledare med personalansvar ska ha en delegerad uppgiftsfördelning med ansvar att utföra kontroller och säkerställa att medarbetarna inte utsätts för ohälsa eller olycksfall.
- chefer och ledare snabbt ska uppmärksamma problem och sätta in tidiga resurser för att motverka att ohälsa uppstår, men också sätta in åtgärder vid uppkomsten av ohälsa och olycksfall.
- arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom årliga kartläggningar av arbetsmiljön utifrån både fysiska, organisatoriska och sociala aspekter.
- anställda ska få den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta på ett tryggt och säkert sätt.
- anställda ska ha en tydlig arbetsbeskrivning.
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.
- lokaler, inventarier, fordon och arbetsredskap ska vara anpassade efter medarbetarna.
- vi tar hjälp ifrån företagshälsovården i de fall vi inte har tillräcklig kompetens.

Det är företagsledningen och varje chefs ansvar att säkerställa att organisationen i samtliga led följer lagar, förordningar och uppställda arbetsmiljömål. Eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö skall genast rapporteras till närmaste chef. Skyddsombud företräder anställda i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en god arbetsmiljö. Skyddsombud har inget eget ansvar för arbetsmiljön.

Alla i Tempconkoncernen har ett gemensamt ansvar att rapportera missförhållanden i arbetsmiljön och att bidra till en god arbetsmiljö.