

# Arbetsmiljöpolicy

v 5.0

## 1. Vår målsättning

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Frigoscandia. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats där ingen skadas eller blir sjuk på grund av arbetet.

## 2. Vårt handlande

Vår målsättning uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.

Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att ta sitt hälsoansvar. Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att möjliggöra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån våra övergripande arbetsmiljömål- och policy både för fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård. Ansvar återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna. Lagstiftning och partöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i vårt intresse att upprätthålla högre standard än detta.

## 3. Våra medarbetare

Varje medarbetare inom Frigoscandia ska därför ges förutsättningar att:

- känna till verksamhetens mål och vision
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- påverka sin egen arbetssituation
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- utveckla sin kompetens
- ta sitt hälsoansvar

Detta är grundläggande för att känna motivation för sitt arbete och därmed grundläggande för en god hälsa.

## 4. Våra ledord

- **Säkerhet först**  
Ingenting är så brådskande eller så viktigt att det ska ske på bekostnad av säkerheten.
- **Gå inte förbi**  
Både chefer och anställda ska ta ansvar när kolleger uppvisar ett oförsvarligt beteende och bryter mot säkerhetsregler.
- **Anmäl**  
Alla skador och "nästan olyckor" ska anmälas till chefen, så att vi kan dra lärdom och förhindra att det sker igen.