

Arbetsmiljöpolicy

Det övergripande arbetsmiljöarbetet i vårt företag är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter våra medarbetare/anställda för ohälsa eller olycksfall, följer lagar och andra krav och med ständigt förbättrad arbetsmiljöprestanda kontrollerad genom arbetsmiljömål.

Arbetsmiljön skall vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och i samklang med tillämpliga delar av företagets övriga policy, samt att hänsyn tas till den sociala och tekniska utvecklingen i samhället.

Halléns tar som arbetsgivare avstånd från all form av kränkande behandling/mobbning.

Grunden för vår människosyn är respekt för varje människas unika och lika värde. Människor är olika känsliga. Ett beteende som en medarbetare ignorerar kan för en annan upplevas som djupt kränkande. Därför har som regel den utsatta personen tolkningsföreträde om en kränkning förekommit. Med kränkande behandling/mobbning menas återkommande negativt utmärkande handlingar eller yttringar som riktas mot enskilda medarbetare. Det kan handla om t.ex:

- Förtal eller nedsvärtning av medarbetare eller dennes familj
- Kalla någon vid öknamn
- Medvetet undanhållande av arbetsrelaterad information
- Medvetet saboterande eller försvårande av arbetsutförande
- Uppenbart förolämpande utfrysning, negligering av medarbetaren
- Förföljelse i olika former
- Överkritiskt eller negativt bemötande/förhållningssätt