



# Arbetsmiljöpolicy

## Om verksamheten

Aros Fjärrgods är ett åkeri som utför fjärrtransporter av gods mellan Mälardalen och Västkusten. Vi strävar efter att leverera våra transporter snabbt, säkert och pålitligt, samtidigt som vi tar hänsyn till både våra kunder och våra medarbetares välmående.

## Vår syn på arbetsmiljö

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Vi vill att alla ska må bra, trivas och känna sig trygga på jobbet – oavsett om man kör, lastar eller arbetar administrativt. Vi arbetar aktivt för att minska riskerna för olyckor och ohälsa och vill skapa möjligheter för personlig och yrkesmässig utveckling.

## Mål för arbetsmiljöarbetet

Vi ska ha en arbetsplats där:

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del av vår verksamhet.
- Alla tar ansvar för sin arbetsuppgift och för arbetsmiljön.
- Arbetsmiljön främjar hälsa, engagemang och utveckling.
- Arbete sker säkert och utan onödiga risker, särskilt under transport och lastning.
- Medarbetare har möjlighet att påverka sin arbetssituation.
- En drogfri arbetsmiljö är en självklarhet.
- Vi arbetar förebyggande mot ohälsa och sjukfrånvaro.
- Rehabilitering sker tidigt, individuellt anpassat och i nära samverkan.

## Så arbetar vi med arbetsmiljön

Vi arbetar systematiskt och förebyggande genom att:

- Ge alla anställda rätt introduktion, utbildning och information för att kunna arbeta säkert, både i lastbil, på terminalen och på kontoret.
- Uppmuntra och möjliggöra rapportering av tillbud och olyckor, samt säkerställa att allvarliga händelser rapporteras skyndsamt till skyddsombud och Arbetsmiljöverket.
- Utredda incidenter för att identifiera orsaker och vidta förebyggande åtgärder.
- Främja friskvård och hälsa, både fysisk och mental, för att minska stress och slitage från bla långkörningar.
- Säkerställa att rehabilitering och anpassning sker tidigt och i samverkan med berörda parter.
- Regelbundet undersöka och följa upp arbetsmiljön – både fysisk, organisatorisk och social.
- Årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och revidera mål och rutiner vid behov.

## Ansvar och delaktighet

- Företagsledningen har det övergripande ansvaret för att arbetsmiljölagen och denna policy följs.
- Chefer/arbetsledare ska vara förebilder och ha kunskap, befogenheter och resurser att hantera arbetsmiljöfrågor.
- Skyddsombud representerar medarbetarna och deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet.
- Alla medarbetare ska följa säkerhetsregler, visa respekt och bidra till en trygg arbetsplats, både på vägen och på terminalen.

## Uppföljning

Denna policy ska vara väl förankrad, tillgänglig och känd för samtliga anställda. Den följs upp och uppdateras minst en gång per år, eller vid behov.

---

Godkänd av: Kjell Jansson, VD

Framtagen: 2024-12-20

Reviderad den: 2025-05-16

Dokument ansvarig: Helena Spong Öberg