



POLICY

Arbetsmiljöpolicy

Örnfrakt ska vara en trygg och trivsamt arbetsplats där alla som verkar inom organisationen – medarbetare, medlemmar och deras personal – känner delaktighet, respekt och arbetsglädje.

Vi ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i enlighet med gällande lagstiftning, och arbeta förebyggande för att minska risker och främja hälsa, säkerhet och välbefinnande.

Alla former av trakasserier och kränkande särbehandling är förbjudna. Vi har nolltolerans mot diskriminering och värnar allas lika värde oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexuell läggning eller annan bakgrund.

Varje medarbetare bidrar genom att följa rutiner, rapportera tillbud och risker samt delta aktivt i förbättringsarbetet. Chefer har ett särskilt ansvar att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett öppet klimat där frågor om arbetsmiljö, hälsa och utveckling lyfts kontinuerligt.

Arbetsmiljöarbetet följs upp årligen genom ledningens genomgång, skyddsronder och medarbetarundersökningar - vilka ligger till grund för ständiga förbättringar.

Vår ambition är en hållbar arbetsmiljö där alla kan växa, må bra och bidra med sin fulla potential.

Egenskaper

REVIDERAD

2025-11-18

PROCESS

Styra och leda verksamheten
- Fastställa riktning och ramar

MÅLGRUPP

Anställda Medlemmar

CERTIFIERING

Fair Transport 9001

GODKÄNNARE



Sofie Indevall

UPPRÄTTAD

2025-11-18