

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara säker, trygg och utvecklande. Ingen medarbetare ska drabbas av ohälsa eller skada till följd av sitt arbete. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del av verksamheten och genomsyra alla beslut och aktiviteter.

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet, respekt och likabehandling, där alla medarbetare behandlas jämlikt och med värdighet.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet utgör lägstanivån för vårt arbete. Därutöver strävar vi efter ständig förbättring av den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

På vår arbetsplats innebär detta att vi:

- Bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 (SAM)
- Genomför arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud
- Säkerställer att chefer, medarbetare och skyddsombud har rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenheter för att bidra till en säker arbetsmiljö
- Ger alla medarbetare introduktion, instruktioner och utbildning för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- Välkomnar sökande vid nyanställning oavsett kön, ålder, etnisk eller social bakgrund eller funktionsnedsättning
- Ger medarbetarna självständighet i arbetet med tydligt ansvar och befogenheter
- Förväntar oss att varje medarbetare tar personligt ansvar för sin egen och andras arbetsmiljö
- Tillhandahåller och kräver användning av personlig skyddsutrustning där så behövs
- Identifierar och bedömer risker kopplade till hot, våld och ensamarbete, och ser till att det finns lämpliga förebyggande åtgärder och rutiner
- Regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt vidtar nödvändiga åtgärder
- Säkerställer att alla tillbud, olyckor och riskobservationer rapporteras, utreds och följs upp
- Årligen följer upp och utvärderar det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Har ett tydligt och närvarande ledarskap som visar respekt och omsorg om varje medarbetare

- I första hand använder kollektiva skyddsåtgärder, men anpassar krav och förutsättningar efter individens förmåga när det behövs
- Arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling som stärker både yrkesrollen och en hållbar arbetsmiljö

Ledningen ansvarar för att arbetsmiljöpolicyn är känd och efterlevs i hela organisationen samt för att tillhandahålla resurser för uppföljning, kontroll och förbättring. Genom regelbundna och dokumenterade arbetsmiljökontroller identifierar och åtgärdar vi brister och säkerställer att denna policy efterlevs.