



Arbetsmiljöpolicy

Carl F är ett tjänsteproducerande företag som arbetar med avfalls- och materialhantering i Skåne.

Våra anställda är vår viktigaste strategiska resurs. Det är avgörande för oss att vi skapar en arbetsplats där alla medarbetare, anställda såväl som inhyrda och entreprenörer, känner sig trygga, trivs och är engagerade.

Vi är fast övertygade om att en god och säker arbetsplats är något som vi skapar gemensamt. Alla har ett ansvar för sin egen och vår gemensamma arbetsmiljö.

Vi har som mål att ha noll arbetsrelaterade skador och att alla medarbetare känner sig delaktiga och mår bra på jobbet, såväl fysiskt som psykiskt.

Systematiskt miljöarbete

Vi bedriver arbetsmiljöarbetet planerat och systematiskt i samverkan med våra medarbetare och skyddsombud.

Vi genomför regelbundet skyddsronder och gör riskbedömningar, säkerhetsbesiktningar och utbildningsinsatser för att upptäcka, åtgärda, följa upp och förebygga risker.

Vi agerar på och utreder ohälsa, olycksfall och tillbud när det inträffar. Vi sprider våra erfarenheter och lärdomar.

Tydligt ansvar

Arbetsmiljöarbetet är en integrerad och naturlig del av verksamheten, och arbetsmiljöaspekterna beaktas i alla beslut som fattas. Arbetet är tydligt fördelat i organisationen, och alla är medvetna om sitt ansvar för att bidra till en god och säker arbetsmiljö.

Säkert arbete

Vi avbryter pågående arbeten om något upplevs riskfyllt. Vi arbetar säkert eller inte alls. Medarbetarna ska inte bara vara medvetna om vilka risker som finns utan också kunna undvika dem. Var och en har ansvar för att använda anvisad skyddsutrustning, att följa rutiner och instruktioner och att agera med riskmedvetenhet.



En kultur där vi bryr oss om

Vi tar alla ansvar för oss själva, våra egna beteenden och hur vi påverkar varandra.

Vi tar hjälp, och vi hjälper till.

Vi arbetar aktivt för ett arbetsklimat som genomsyras av samarbete och teamkänsla. Det är självklart för alla att bidra till en kultur där vi bryr oss om varandra och agerar om vi upptäcker brister. Vi vågar signalera i tid när vi inte mår bra.

Våra chefer står för ett närvarande ledarskap som ger medarbetarna förutsättningarna för att göra ett bra och säkert arbete. Alla har det engagemang, kompetens och mandat för att utföra sina arbetsuppgifter som de behöver.

Ständig förbättring

Lagstiftningen är grunden i vårt arbetsmiljöarbete, men vår ambition är högre än så. Vi arbetar ständigt för att förbättra oss genom analys, handlingsplaner, aktiv målstyrning och en tydlig kommunikation.

Vi driver främst verksamheten framåt när vi ger medarbetarna möjligheter att utvecklas genom eget ansvar och påverka genom förbättringsarbete.

Malmö 2025.01.26

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'CJ', written over the printed name.

Christian Jönsson
VD