

Skapat	2024-03-27 14:02
Filnamn	Arbetsmiljöpolicy Doc 2486
Avdelning	Välj
Dokumentägare	Julia Kjellberg
Godkännare	Julia Kjellberg
Version	6.0
Godkänd	2025-11-21 08:28

Arbetsmiljöpolicy

Syfte: Vi ska tillsammans sträva efter en god och säker fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö som främjar en god hälsa på kort och lång sikt samt bidrar till utveckling av medarbetare och verksamhet. En god arbetsmiljö är ett viktigt konkurrensmedel och därmed en viktig fråga för Frigoscandia och en del i strategin ett hållbart företagande.

Berörda: Alla chefer och medarbetare inom Frigoscandia-koncernen.

1. Vår målsättning

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Frigoscandia. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats där ingen skadas eller blir sjuk på grund av arbetet.

2. Så arbetar vi

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av allt vi gör och integreras i verksamhetens alla delar. Vi uppmuntrar ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapar insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.
- Chefer har ett särskilt ansvar för att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och i samverkan med medarbetare, skyddsombud och företagshälsovård. Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning.
- Alla medarbetare har rätt och skyldighet att bidra till en god arbetsmiljö genom att följa rutiner, rapportera risker och delta i förbättringsarbete.
- Vi arbetar förebyggande och strävar efter att åtgärda risker innan olyckor eller ohälsa uppstår.
- Vi utvärderar och förbättrar ständigt vårt arbetsmiljöarbete genom regelbundna uppföljningar och dialog.
- Vi följer alltid lagar, föreskrifter och kollektivavtal, men strävar efter att hålla en ännu högre standard.

3. Våra medarbetare

Varje medarbetare inom Frigoscandia ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och förstå din roll.
 - Ha möjlighet att påverka din arbetssituation och ta ansvar för din hälsa.
 - Rapportera risker, tillbud och olyckor direkt till chef eller skyddsombud.
 - Delta i arbetsmiljöarbetet och bidra till en öppen och inkluderande arbetsplats.
4. Våra ledord

4: Våra ledord:**Säkerhet först**

Ingenting är så brådskande eller så viktigt att det ska ske på bekostnad av säkerheten.

Gå inte förbi

Både chefer och anställda ska ta ansvar när kolleger uppvisar ett oförsvarligt beteende och bryter mot säkerhetsregler.

Anmäl

Alla olyckor, tillbud ("nästan olyckor") och risker ska anmälas.

Anmälan ser på Connect. Medarbetare som behöver hjälp att anmäla tar kontakt med närmaste chef.