



Arbetsmiljöpolicy

JLundin AB

JLundin AB ska vara en trygg, säker och attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ges förutsättningar att arbeta i en säker, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö. En god arbetsmiljö är en självklar del av vår verksamhet och en grundförutsättning för kvalitet, effektivitet och långsiktig hållbarhet.

Arbetsmiljöpolicyen omfattar samtliga anställda, inhyrd personal samt underentreprenörer som arbetar på uppdrag av JLundin AB.

Vår arbetsmiljöpolicy

Vi arbetar systematiskt och förebyggande för att:

- förebygga olyckor, ohälsa och tillbud
- säkerställa en trygg och säker arbetsplats
- skapa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö
- följa gällande lagstiftning och föreskrifter
- ständigt förbättra vårt arbetsmiljöarbete

Att vara en attraktiv arbetsgivare

För att vara en attraktiv arbetsgivare arbetar JLundin AB bland annat med:

- tydligt och närvarande ledarskap
- delaktighet och öppen dialog
- systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- introduktion och utbildning
- rätt utrustning och skyddsutrustning
- ordning och struktur på arbetsplatser
- balans mellan arbete och privatliv

Krav och förväntningar på våra medarbetare

Alla som arbetar i JLundin AB förväntas:

- följa lagar och interna rutiner
- använda personlig skyddsutrustning
- delta i riskbedömningar och skyddsronder
- rapportera tillbud och olyckor
- bidra till en god arbetsmiljö

Alkohol och droger accepteras inte i samband med arbete.

Identifierade risker och förebyggande arbete

Fallskador:

Riskbedömningar, fallskydd, säkra tillträdesvägar och utbildning.

Påkörningsrisker:

Separering av trafik, varselkläder, tydlig skyltning och kommunikation.

Klämskador:

Säkra arbetsmetoder, rätt hjälpmedel, arbetszoner och tydlig kommunikation.

Buller:

Hörselskydd, begränsad exponeringstid och val av bullersnåla maskiner.

Stress:

Rimlig arbetsbelastning, planering, dialog och stöd.

Hot och våld:

Rutiner för bemötande, riskbedömningar och rapportering.

Förebyggande arbetsmiljöarbete

Arbetet sker genom:

- skyddsronder
- arbetsberedningar
- riskanalyser
- tillbudsrapportering
- uppföljning och förbättringar

Ansvar

Ledningen har det yttersta ansvaret.

Chefer ansvarar för daglig efterlevnad.

Alla medarbetare ansvarar för att arbeta säkert.

Fastställd av: Företagsledningen JLundin AB

Datum: 2026-01-04_____