

Arbetsmiljö- & rehabpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för TC.

Målsättningen med TC's arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom TC's friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Om det vid en synundersökning visar att man är i behov av terminalglasögon bekostar arbetsgivaren undersökningen, hela glas- och arbetskostnaden samt en kostnad för glasögonbågar upp till högst 500 kr. Om man önskar en dyrare båge kan man själv bekosta mellanskillnaden.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård. Gällande lagstiftning och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska följas.

Rehabilitering ska som arbetsmiljöfråga integreras i den dagliga verksamheten.

Ansaret återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom TC ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Detta uppnås genom att:

- Kontinuerligt arbeta med arbetsmiljöfrågor
- Vara lyhörda för våra medarbetares önskemål, behov och förväntningar
- Följa aktuell lagstiftning
- Genom utbildning och information ha kunniga och motiverade medarbetare.

Arbetsmiljö- & rehabpolicy

- Kontinuerligt mäta och utvärdera medarbetarnas nöjdhet

TransportCentralen i Halland AB VD