

ARBETSMILJÖPOLICY

2025-12-17, har följande policy upprättats för Rickard Gustavsson Åkeri AB

Vi på Rickards Åkeri strävar efter att skapa och upprätthålla en arbetsmiljö som främjar både säkerhet och trivsel för alla våra medarbetare. En bra arbetsmiljö är inte bara grundläggande för vårt dagliga arbete, utan också för långsiktig framgång – både för företaget och för var och en av oss.

Säkerhet och hälsa

- Vi arbetar för att förebygga olyckor och skador genom noggranna riskbedömningar.
- Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig trygga att uttrycka sina behov och bekymmer, och där ett öppet, respektfullt klimat råder.
- Våra arbetsstationer och fordon är ergonomiskt anpassade för att minska belastningsskador och öka komforten.
- Vi följer alla gällande lagar och riktlinjer som ställs på oss.

Ett hållbart arbetsliv – för oss alla

- Vi vill skapa en arbetsplats där våra medarbetare kan bibehålla en god balans mellan arbete och privatliv, för att undvika stress och utbrändhet.
- Vi ser till att alla medarbetare har en hållbar arbetsmiljö där ingen tvingas arbeta under oskäligen eller skadliga förhållanden.
- Vi erbjuder hälsoundersökningar för att stödja våra medarbetare i att hålla sig friska och vid god hälsa.
- Vi ser till att alla får den återhämtning de behöver för att kunna prestera på topp och undvika långvarig trötthet och utmattning.

Kommunikation och engagemang

- Vi uppmuntrar en kultur där alla medarbetare känner sig hörda och respekterade och där vi aktivt delar feedback för att utveckla arbetsmiljön.
- Alla har möjlighet att påverka och bidra. Tillsammans skapar vi en positiv arbetsplats där trivsel och säkerhet går hand i hand.

Långsiktig hållbarhet

- Vi ser vår arbetsmiljöstrategi som en långsiktig investering i både våra medarbetares och företagets framtid.
- Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig välkomna och respekterade, oavsett bakgrund. Alla ska ha samma möjlighet att utvecklas.
- Vi vill stödja våra medarbetare genom förändringar, t.ex. vid implementering av ny teknologi eller förändrade arbetssätt, så att alla känner sig trygga och förberedda för framtiden.
- Vi arbetar aktivt för att främja jämställdhet och säkerställa att alla medarbetare får lika möjlighet att avancera och utvecklas inom företaget.