

Arbetsmiljöpolicy

Hedlund Transport AB:s strävan är att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för såväl anställda som underentreprenörer. Detta för att förhindra arbetsskador, minska arbetsbelastad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt aktivt arbeta med rehabilitering.

Det övergripande målet för arbetsmiljö- och trafiksäkerhetsarbetet i vår verksamhet är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder i företaget.

Vi vill arbeta för en arbetsorganisation som gör riskerna för ohälsosam arbetsbelastning så liten som möjligt. Vi arbetar förebyggande med att fånga upp tidiga signaler på stress och ohälsa huvudsakligen via medarbetarsamtal och medarbetarenkäter, men även i vardagens dialoger mellan verksamhetsansvarig och medarbetare/underentreprenörer.

Samtliga chaufförer under Hedlund Transport ska genomgått utbildningen Safe Construction Training via Byggbranschens utbildningscenter.

Chaufförens ansvar

I det dagliga arbetet ska varje enskild anställd och underentreprenör visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Alla ska följa instruktioner och rutiner samt vara uppmärksamma och genast rapportera eventuella risker i arbetsmiljön. Även skador eller felaktigheter på fordonet skall omgående rapporteras till arbetsledningen.

Trafiksäkerhet ingår som en naturlig del i vår arbetsmiljö, vilket förtydligas i policyn "Trafiksäkerhetspolicy". Chauffören skall alltid vara alkohol- och drogfri, vilket förtydligas i policyn "Alkohol- och drogpolicy".

Företagsledningens ansvar

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att medarbetarna inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen. Företagets uppfattning är att en god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som befrämjar både företaget samt våra medarbetare och underentreprenörer. Arbetsförhållandena ska, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Medarbetaren ska, så långt det är möjligt och rimligt ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet. Uppgiften och ansvaret att tillse att arbetsmiljön är sund och säker kan vid behov delegeras från verksamhetsansvarig till arbetsledare under beaktande av de förutsättningar som gäller för en delegering.

Underkategoriserade policys

För att tydliggöra och poängtera vikten av de centrala delarna av branschens arbete finns underkategoriserade policys för att lyfta säkerhetsarbetet kring trafiken, se "Trafiksäkerhetspolicy". samt "Policy för machokultur och kränkande särbehandling" för att arbeta tydligt och förebyggande i en mansdominerad bransch.