



Arbetsmiljöpolicy

Denna policy är antagen av FKS ledning
2023-01-05 och reviderad 2026-02-05.

FKS Transport skapar hållbara lösningar som en flexibel förmedlare av transport- och maskintjänster i Storstockholmsregionen. Vi har alltid kundens behov i fokus och verkar för att tillsammans finna de bästa lösningarna. Med utgångspunkt i våra gemensamma värderingar och erfarenheter utvecklas verksamheten i samverkan med våra medarbetare, transportörer, underleverantörer, samarbetspartner och kunder.

Arbetsmiljöpolicy

Denna policy gäller samtliga medarbetare inom FKS samt all den personal hos våra transportörer och underleverantörer som utför arbeten för vår räkning. Det åligger arbetsgivaren att säkerställa att all personal får del av innehållet i policyn.

Arbetsmiljöpolicyns syfte

Syftet med arbetsmiljöpolicyn är att definiera ramar och riktlinjer för hur vi tillsammans skapar en god arbetsmiljö inom verksamheten för FKS Transport. En god arbetsmiljö har vi definierat som en arbetsmiljö där gällande lagstiftning är en nedersta gräns för vad vi accepterar, där vi arbetar säkert, tryggt och motverkar ohälsa och arbetsskador.

Vår arbetsmiljöpolicy



Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör.



Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.



Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.



Chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.



Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.



Alla anställda bär skyddshjälm, skyddsskor, varselkläder (klass 3) när de vistas på arbetsplats, tipp, täkt, väg eller annat riskområde där det rör sig fordonstrafik och maskiner. ID06 samt nationellt ID-kort skall också kunna uppvisas.



Vi genomför regelbundet, och vid förändringar, undersökningar och riskbedömning av såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.



Arbetsmiljöpolicy

Denna policy är antagen av FKS ledning
2023-01-05 och reviderad 2026-02-05.



Alla avvikelser, tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.



Vi följer årligen upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.



Vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare.



Vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand. men att vi också anpassar av krav och förutsättningar efter var och ens förmåga.



Vi strävar kontinuerligt efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Avslutningsvis

Denna arbetsmiljöpolicy utgör grunden för FKS systematiska arbetsmiljöarbete och ska bidra till en säker, hälsosam och trivsamt arbetsplats för alla medarbetare. Genom att förebygga risker, främja goda arbetsförhållanden och kontinuerligt förbättra arbetsmiljön skapar vi förutsättningar för välmående, engagemang och långsiktig hållbarhet. Arbetsmiljöarbetet bygger på samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare, där alla har ett ansvar att följa gällande rutiner, rapportera risker och tillbud samt medverka till förbättringsåtgärder.

Ledningen ansvarar för att policyn är känd, förstådd och tillämpad i hela organisationen samt att den regelbundet följs upp och vid behov revideras. På så sätt säkerställer vi att policyn är fortsatt relevant, stödjer verksamhetens mål och bidrar till långsiktig kundnöjdhet, hållbarhet och ständig förbättring.