

Arbetsmiljöpolicy

för

Arne Westlund Åkeri AB

Inledning

Arne Westlund Åkeri AB (nedan kallat företaget) bedriver åkeriverksamhet med styckegodstransporter och därmed förenlig verksamhet. Företaget följer gällande arbetsmiljölagstiftning.

Arbetsmiljön på företaget ska vara god med hänsyn till arbetets natur och inte utsätta medarbetare för ohälsa eller olycksfall. För att uppnå en god arbetsmiljö ska en ärlig och öppen attityd råda på företaget, samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen.

Företaget ser en bra och trivsamt arbetsmiljö som en utav förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha större möjlighet att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

Arbetsgivaren på företaget har ansvaret för att skapa en så god arbetsmiljö och yttre miljö som möjligt. Företaget skall vara öppet för förändringar som påverkar arbetsmiljön positivt.

En god arbetsmiljö för oss är att:

- Alla medarbetare ska följa de säkerhetsanvisningar som finns tydligt uttalade och många gånger väl synliga på de olika mottagningsplatser, byggarbetsplatser samt andra typer av arbetsplatser där de befinner sig dagligen i arbetet.
- Företagets ska ha en trivsamt och eftersträvanvärd arbetsmiljö som medför att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Den arbetsmiljön innebär också en frånvaro av risker i så hög grad det är möjligt.
- Visa respekt, omsorg och öppenhet mot varandra.
- Alla medarbetare ska medverka till en god arbetsmiljö genom att samarbeta, stötta varandra, vara lyhörda både för sin egen och för sina medarbetares hälsa. Det ankommer på var och en att vara uppmärksam på och genast till arbetsgivare rapportera eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och den yttre miljön. I varje medarbetares ansvar ingår att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.
- Alla medarbetare skall behandlas på ett rättvist sätt, kränkande särbehandling på grund av till exempel ålder, kön, härkomst, hudfärg eller könsöverskridande identitet får inte förekomma. Alla medarbetare har ett lika stort ansvar att behandla varandra rättvist. Eventuell förekommande orättvis behandling skall omgående rapporteras till arbetsgivaren.

Åtgärder för att upprätthålla en god arbetsmiljö på företaget:

- Alla nyanställda introduceras i företagets arbete för god arbetsmiljö.
- Alla tillbud och olyckor som inträffas rapporteras och utreds så att åtgärder kan vidtas om så krävs.
- Alla anställda får löpande utbildning och information för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Företaget går kontinuerligt igenom och utvärderar arbetsmiljön
- Företaget kan bekosta hälsovård avseende skador/sjukdomsfall som är arbetsrelaterade