

Arbetsmiljöpolicy

Malmö Lastbilcentral AB eftersträvar en så god fysisk och psykisk arbetsmiljö att den, när det gäller att rekrytera och behålla personal, är ett konkurrensmedel.

Malmö LBC vill vi uppnå detta genom att:

- Bemöta varandra med professionalism, vänlighet, respekt, hänsyn och förståelse för varandras olika roller. Vi påverkar varandras arbetsmiljö och ska bemöta varandra därefter.
- Ta tillvara arbetstagares erfarenheter, kunskaper och egenskaper samt att stimulera till fortsatt personlig utveckling. Medarbetare som utvecklas på sitt arbete, bidrar också till företagets positiva utveckling.
- Se internkontroll som ett viktigt instrument för att förebygga arbetsskador, och behandla signaler vid längre sjukfrånvaro eller annan arbetsrelaterad ohälsa i Ledningsgruppen.
- Arbetsmiljöfrågor skall vara en naturlig del i den dagliga beslutsordningen, och arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare där alla har ansvar att medverka.
- Inför varje större förändring i verksamheten i samverkan med arbetstagarna genomföra en risk- och konsekvensanalys med fokus på arbetsmiljö- och miljöfrågor, i syfte att förebygga negativa konsekvenser.
- Med god och öppen kommunikation och regelbunden information tillse att företagets övergripande mål och resultat är kända, och hur arbetstagarna förväntas bidra till att uppnå dessa mål.
- Förebygga, uppmärksamma och hantera ohälsosam arbetsbelastning samt kränkande särbehandling, och inkludera eventuellt inhyrd personal i gemenskapen på arbetsplatsen.

Ovanstående policy är fastlagd av företagsledningen att gälla för all vår verksamhet.

Malmö, 2024-03-20



Marcus Lindholm, tf. VD
Malmö Lastbilcentral AB