

Utfärdat av: Hans Näs

Utgåva
7Granskad och godkänd, sign. och datum
Marianne Kurtson

211015

Verksamhetspolicy

Sandberg & Jonsson arbetar med ständiga förbättringar och uppfyller gällande regler enligt lagstiftning och myndigheters krav. Våra kunder erbjuds trafiksäkra fordon med modern utrustning av hög kvalitet. Våra medarbetare ges förutsättningar för en god hälsa och motivation för sitt arbete.

Miljö

En hållbar utveckling genom att:

- Minimera miljöpåverkan och prioritera miljövänliga alternativ
- Köra på ett miljöanpassat sätt
- Aktivt arbeta med bränsle- och däcksbesparande åtgärder
- Vi har ett kretsloppsanpassat förhållningssätt

Arbetsmiljö

I vår verksamhet ska arbetsmiljön vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljö lagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

- Arbetsmiljöarbetet är en del i vårt arbete
- Varje medarbetare ska känna till verksamhetens mål och vision
- Varje medarbetare ska förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Arbetet ska om möjligt anpassas till individens olika förutsättningar
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta sitt hälsoansvar
- Minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och aktivt arbeta med rehabilitering

Kvalité

Nöjda kunder genom att:

- Alltid uppfattas som det kvalitetsmässigt bästa alternativet
- Hålla hög leveranssäkerhet
- Alltid arbeta med kundfokus och hög servicegrad