

Hållbarhetspolicy

Budettan AB



Innehåll

1.	Introduktion	3
2.	Syfte	3
3.	Omfattning.....	3
4.	Styrning och ansvar	3
5.	Vårt åtagande.....	4
6.	Dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog.....	4
7.	Strategi	4
8.	Riskhantering.....	4
9.	Mål, uppföljning och rapportering.....	4
10.	Hållbarhetsarbetet i praktiken	5
11.	Efterlevnad	5
	Bilaga 1 – Definitioner	6

1. Introduktion

Budettan AB har varit en del av **Storskogen Group** sedan 2022 och följer internationellt erkända principer för **miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor** och **antikorruption**. Dessa principer baseras på **FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s riktlinjer** och **OECD:s riktlinjer för multinationella företag**.

Sedan vi blev medlem i **FN:s Global Compact** 2022 har vi stärkt vårt engagemang för **hållbarhet**. Som en del av **Storskogen Group** drar vi nytta av en gemensam struktur och gemensamma policys som vägleder vårt hållbarhetsarbete. Denna grund gör det möjligt för oss att anpassa och utveckla en **hållbarhetsstrategi** som adresserar våra specifika affärsbehov och betydande hållbarhetsfrågor.

2. Syfte

Denna policy syftar till att säkerställa att **Budettan AB** integrerar hållbarhet i affärsbeslut och skapar långsiktigt värde för samhället och våra intressenter.

3. Omfattning

Denna policy gäller för hela vår verksamhet och alla anställda och är anpassad till våra specifika hållbarhetsutmaningar samtidigt som den är i linje med Storskogen Groups hållbarhetsramverk.

4. Styrning och ansvar

Vårt hållbarhetsarbete styrs av följande principer:

- **Övervakning och rapportering:** Styrelsen övervakar hållbarhetsinitiativ och säkerställer att de integreras i strategin.
- **Riskhantering:** Regelbundna genomförs för att identifiera och minska hållbarhetsrisker.
- **Utbildning:** Medarbetare i nyckelroller får kontinuerlig utbildning för att stödja hållbarhetsmålen.
- **Intern kontroll:** Ledningen ansvarar för att upprätthålla system för att granska och förbättra hållbarhetsarbetet.

Rollerna för implementeringen och övervakningen av hållbarhetsarbetet är fördelade enligt följande:

Roll/titel	Ansvar
Styrelse	Övervakar efterlevnad av hållbarhetspolicyn och säkerställer att tillräckliga resurser tilldelas.
VD	Säkerställer implementering av policyn, vidtar relevanta åtgärder och tillhandahåller utbildning till anställda.
Medarbetarna	Förväntas följa policyn och bidra till hållbarhetsmålen i sitt dagliga arbete. Överträdelser eller incidenter ska rapporteras till närmaste chef.

5. Vårt åtagande

Budettan AB är engagerade i hållbarhet inom tre områden:

- **Miljö:** Vi minskar vår miljöpåverkan genom att sänka utsläpp, minimera föroreningar, hantera vatten ansvarsfullt, skydda biologisk mångfald och främja den cirkulära ekonomin.
- **Sociala aspekter:** Vi främjar rättvisa arbetsvillkor, respekterar mänskliga rättigheter, bidrar positivt till samhällen och skyddar konsumenters säkerhet.
- **Styrning:** Vi har nolltolerans mot korruption, upprätthåller en effektiv styrningsstruktur och tillämpar stark riskhantering.

6. Dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog

Vi genomför en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera hur vår verksamhet påverkar omvärlden och hur externa faktorer påverkar oss. Analysen omfattar följande steg:

- Kartläggning av vår påverkan.
- Identifiering av externa faktorer.
- Intressentdialog.
- Integration av resultaten i vår strategi.

Denna process hjälper oss att identifiera både risker och affärsmöjligheter som är viktiga för vår långsiktiga framgång.

7. Strategi

Groups ramverk, men anpassad till våra specifika behov som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen. Vi säkerställer att hållbarhet integreras i affärsbeslut genom att:

- Fokusera på relevanta hållbarhetsfrågor.
- Kontinuerligt utvärdera och förbättra prestationer.
- Integrera hållbarhet i alla affärsbeslut.

8. Riskhantering

Vi bedömer och hanterar regelbundet hållbarhetsrisker som kan påverka vår verksamhet och vidtar strategiska åtgärder för att minska dessa risker.

9. Mål, uppföljning och rapportering

Vi sätter mätbara hållbarhetsmål baserade på vår dubbla väsentlighetsanalys. Framstegen inom miljö, sociala frågor och styrning följs upp kvartalsvis och årligen, och resultaten rapporteras till Storskogen Group.

10. Hållbarhetsarbetet i praktiken

Vårt hållbarhetsarbete följer denna struktur:

1. **Dubbel väsentlighetsanalys:** Identifiera påverkan och risker.
2. **Mål och åtgärder:** Sätta och följa upp mål.
3. **Riskhantering och möjligheter:** Minska risker och identifiera nya affärsmöjligheter.
4. **Styrdokument och efterlevnad:** Skapa och granska styrdokument årligen.
5. **Rapportering:** Regelbunden rapportering till Storskogen Group

11. Efterlevnad

Alla medarbetare förväntas följa policyn. Överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder.

Medarbetare kan rapportera anonymt via <https://report.whistleb.com/storskogen>.

Bilaga 1 – Definitioner

Här är en lista på definitioner i alfabetisk ordning för att säkerställa tydlighet och enhetlighet:

Affärsetik: Normer och principer för hur företaget bedriver sin verksamhet med integritet och transparens, särskilt när det gäller att undvika korruption, intressekonflikter och andra oetiska affärsmetoder.

Biologisk mångfald: Variationen av levande organismer på jorden, inklusive mångfalden inom arter, mellan arter och i ekosystem. Företag har ett ansvar att minska sin påverkan på denna mångfald genom hållbara affärsmetoder.

Cirkulär ekonomi: Ett ekonomiskt system där resurser återanvänds och återvinns så mycket som möjligt, vilket minskar behovet av nya råvaror och minimerar avfall.

Dubbel väsentlighetsanalys: En analysmetod som identifierar både hur företags verksamhet påverkar miljö och samhälle (utifrånperspektiv), samt hur externa hållbarhetsfaktorer påverkar företags resultat och risker (inifrånperspektiv).

ESG (Environmental, Social, Governance): De tre huvudområdena inom hållbarhet:

- **Miljö (Environmental):** Åtgärder för att minska företags miljöpåverkan.
- **Sociala aspekter (Social):** Hantering av frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, samhällspåverkan och mångfald.
- **Styrning (Governance):** Företags affärsetik, transparens, korruption och riskhantering.

FN Global Compact: Ett FN-initiativ som uppmanar företag att följa tio universellt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

FN deklaration om mänskliga rättigheter: Ett dokument som fastställer grundläggande rättigheter och friheter som alla människor har rätt till.

Hållbarhet: Att balansera ekonomisk tillväxt med ansvar för miljö och sociala aspekter, för att säkerställa långsiktig lönsamhet utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

ILO riktlinjer för arbetsvillkor: Internationella standarder från Internationella arbetsorganisationen (ILO) som ska skydda arbetstagares rättigheter och säkerställa rimliga arbetsvillkor.

Intressenter: Personer, grupper eller organisationer som påverkas av eller kan påverka företags verksamhet, till exempel anställda, kunder, leverantörer, investerare och lokalsamhällen.

Intressekonflikt: När en persons personliga intressen riskerar att stå i konflikt med företags bästa och kan påverka beslut eller handlingar på ett oetiskt sätt.

Korruption: Missbruk av maktposition för personlig vinning, till exempel genom mutor eller otillbörliga förmåner.

Mänskliga rättigheter: Grundläggande rättigheter som erkänns internationellt och skyddar individer från övergrepp. Företag har en skyldighet att respektera dessa rättigheter i hela sin verksamhet och värdekedja.

OECD riktlinjer för multinationella företag: Rekommendationer till företag som verkar internationellt om hur de ska bedriva ansvarsfull verksamhet inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

Riskhantering: Processen att identifiera, bedöma och hantera risker som kan påverka företagets hållbarhetsmål. Detta inkluderar miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade risker.

Väsentliga hållbarhetsfrågor: De hållbarhetsaspekter som är mest betydelsefulla för företagets verksamhet och intressenter, baserat på både företagets påverkan på omvärlden och hur hållbarhetsfrågor påverkar företaget strategiskt.