

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicyn bygger på Magnus Åkeri Teckomatorp AB organisationsnummer 556914-5534 grundläggande värderingar och anger riktlinjer för hur bolagets arbetsmiljöarbete på ska bedrivas. Policyn syftar till att främja hälsa och skapa en trygg, stimulerande och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Bolaget har ett grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling.

Målet är att alla medarbetare på ett positivt sätt kan bidra till att verksamheten utvecklas och bolagets verksamhetsmål uppfylls samt att bolaget ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Vår arbetsmiljöpolicy säger att:

- Vi ska anpassa arbetsförhållanden och arbetsplatser för att fungera väl och för att olycksfall och ohälsa ska undvikas.
- Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende. Ingen form av trakasserier eller kränkande särbehandling accepteras.
- Ett aktivt hälso- och rehabiliteringsarbete ska bedrivas.
- Vi ska följa gällande lagar, regler, instruktioner och rutiner.
- Vi ska arbeta med ständiga förbättringar genom att sätta årliga mål och handlingsplaner för vår arbetsmiljö.
- Vi ska ständigt utveckla rutiner och arbetssätt för att förebygga arbetsmiljörisker.
- Vi ska informera om verksamhetens mål och inriktning i organisationen.
- Vi ska tydligt formulera ansvar och befogenheter på alla nivåer.
- Vi ska se till att alla medarbetare har tillräcklig kompetens och information för att utföra arbetet på ett säkert och tillfredställande sätt.
- Vi ska kontinuerligt uppdatera krisberedskaps- och brandskyddsdocumentation.
- Vi ska genomföra systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi ska upprätta handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras omedelbart.
- Vi ska årligen följa upp arbetsmiljöarbetet.
- Vi ska arbeta kontinuerligt med arbetsmiljöfrågor i MB-gruppen och med tjänstemän på kontoret.
- Vi ska sträva efter jämställdhet och mångfald inom alla områden och i alla funktioner i bolaget.
- Vi ska ha arbetsförhållanden som lämpar sig för både kvinnor och män.
- Vi ska underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Magnus Åkeri Teckomatorp AB kräver att alla våra anställda, och i verksamheten tillfälligt verksamma, helt avstår från att använda narkotiska preparat eller dopningsmedel på såväl arbetstid som fritid. Alkohol får inte användas under arbetstid. All icke medicinsk hantering och konsumtion av narkotika är kriminell och accepteras inte i någon form på våra arbetsplatser och byggarbetsplatser. Närmaste chef har av säkerhetsskäl skyldighet att på ett ansvarsfullt sätt avvisa påverkade personer från våra arbetsplatser.

Hos Magnus Åkeri Teckomatorp AB ska alla människor oavsett kön, ålder, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder och gränsöverskridande identitet eller uttryck ges samma möjligheter beträffande anställning, utbildning, utveckling och befordran inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.

Ansvar och styrning

Bolagets ledningsgrupp tar fram och styrelsen samt VD fastställer policyn.

VD har det yttersta ansvaret för att arbetsmiljöpolicyn följs och kan delegera ansvar för arbetsmiljöuppgifter till chefer i organisationen.

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet inom åkeriet där cheferna har ett särskilt ansvar för genomförandet. En arbetsmiljöplan upprättas i varje projekt med riskanalys och konkreta åtgärder för att förebygga risker.

Varje medarbetare har ett ansvar att aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet och inte minst att ta ett personligt ansvar för sin egen hälsa och bidra till en god stämning och trivsel på arbetsplatsen.

Uppdatering

Policyn uppdateras årligen eller vid behov och fastställs av styrelsen och VD.

Senast fastställd / reviderad 2026-01-01.