

## **Arbetsmiljöpolicy för Br Ebbessons Åkeri AB**

Åtgärder för att minska arbetsskador och ohälsa, undvika olyckshändelser samt ge en meningsfull och positiv arbetsmiljö.

### Minska arbetsskador och ohälsa:

Att tillhandahålla lättarbetade och moderna lastfordon med t.ex. öppningsbara skåpsidor, bakgavelliftar, stegar för upp- och nedgångar på lastflaket. Moderna och rymliga hytter (med betoning på förarstol och förarkomfort), hyttvärmare med tidsinställning m.m.

### Att undvika olyckshändelser:

Att försöka undvika 1 mansjobb, speciellt under arbete med truck. Att alltid följa vår trafikpolicy med bilbälte, fartgränser m.m. (Se vår trafiksäkerhetspolicy). Att använda de hjälpmedel och utrustning som finns i bilarna. Att noga följa utvecklingen och vid behov installera ny teknik.

### Meningsfull och positiv arbetsmiljö:

Någon i företagsledningen skall alltid finnas tillgängliga för en dialog om ev. problem dyker upp (personliga eller arbetsrelaterade). Vidare skall så långt det är möjligt varje anställd köra "sin" bil vilket underlättar och skapar både trygghet och en positiv arbetssituation. Fordonen skall vid nyanskaffande utrustas i samråd med de anställda. Arbetet ska alltid organiseras så att risken för skadlig stress minimeras och att

den enskilde inte ska uppleva sig jäktad eller i tidsnöd under arbetets gång. Detta är mycket viktigt för att motverka psykosocial ohälsa på arbetsplatsen.

Företagsledningen ska minst en gång varje vecka arbeta aktivt tillsammans med medarbetarna i den dagliga verksamheten. Detta för att få en bättre insyn och förståelse för arbetsmiljöfrågor och arbetsklimatet.

Arbetsmiljörund ska ske minst en gång per år av företagsledningen tillsammans med lokalt skyddsombud. Då ska följande kontrolleras:

Bakgavelliftar, kranar, lyftredskap, motviktstruckar, lastbryggor, samt jordfelsbrytare i fastighet.

Tillbud och arbetsskador rapporteras till ledningen eller lokalt skyddsombud.