



ARBETSMILJÖPOLICY

På Dirab och Borlänge Jord & Schakt AB arbetar vi för att alla medarbetare ska ha en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö varje dag. Vår verksamhet innebär arbete med maskiner, fordon, transporter, bränslen, kemikalier, tunga lyft och ibland varierande arbetsplatser, och därför är ett aktivt och förebyggande arbetsmiljöarbete helt avgörande. Vi vill att alla ska känna sig trygga i sin arbetsroll och i den miljö där arbetet utförs – både fysiskt, organisatoriskt och socialt.

För oss är arbetsmiljöarbetet en naturlig del av vardagen. Vi arbetar systematiskt och följer arbetsmiljölagen och relevanta föreskrifter, men även våra egna rutiner och erfarenheter. Genom att undersöka risker i förväg, rapportera avvikelser och följa upp åtgärder tar vi ansvar för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Vår ambition är att risker ska hanteras innan olyckor inträffar, och att vi alltid lär av det som händer i verksamheten.

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för att arbetsmiljön är säker och inte innebär risk för ohälsa eller olycksfall. Det innebär att riskbedömningar genomförs, att arbetsutrustning hålls i gott skick, att personlig skyddsutrustning finns på plats och att alla medarbetare får den utbildning och information som behövs. Det är också arbetsgivarens ansvar att se till att kemikalier och bränslen hanteras korrekt, att maskiner och fordon kontrolleras, och att instruktioner och rutiner är tydliga och aktuella. Vid sjukfrånvaro eller nedsatt arbetsförmåga ska Dirab agera snabbt genom arbetsanpassning och rehabilitering, alltid i dialog med medarbetaren och med respekt för individens situation.

Samtidigt bygger en god arbetsmiljö på delaktighet. Varje medarbetare har ett viktigt ansvar för att arbeta säkert, följa våra instruktioner och använda skyddsutrustning. Det är också av största vikt att alla rapporterar risker, tillbud och förbättringsförslag, eftersom sådan information är en grundpelare i vårt

förbättringsarbete. Ett respektfullt och professionellt bemötande gentemot kollegor och andra i arbetsmiljön är en självklar del av Dirabs kultur och trygghet.

Vi tror på öppen dialog och samverkan. Arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud ska arbeta tillsammans för att utveckla arbetsmiljön. Genom regelbundna samtal, skyddsronder, möten och vardaglig kommunikation fångar vi upp idéer, problem och behov. Återkoppling är viktig, och de risker eller synpunkter som lyfts ska alltid tas på allvar och följas upp.

Denna policy följs upp och revideras vid behov, exempelvis vid förändringar i verksamheten, ny lagstiftning eller när nya risker blir tydliga. Den gäller tills vidare och är en integrerad del av Dirabs systematiska arbetsmiljöarbete – ett arbete som vi bedriver tillsammans, varje dag, för att alla ska må bra och komma hem hela och friska.

Underskrift och datum

Denna policy är fastställd av Maria Nilsson den 23/6-2026 och gäller tills vidare. Policyn revideras vid behov och minst en gång per år.

Underskrift



Datum

2026-06-23