



## Innehåll

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Innehållsförteckning                      |    |
| VD om hållbarhet                          | 4  |
| Viktiga händelser 2025                    | 6  |
| Kalkens användningsområden                | 8  |
| Företaget och bolagsstyrningen            | 10 |
| Historik                                  | 14 |
| Vår värdekedja                            | 16 |
| Utmaningar för miljön                     | 18 |
| Dialog med våra intressenter              | 20 |
| Våra risker                               | 22 |
| Väsentlighetsanalys                       | 25 |
| Hållbarhetsfokus och målsättningar        | 28 |
| ZEQL – Vår färdplan                       | 30 |
| Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning | 34 |
| Vårt sociala ansvar                       | 44 |
| Vårt ansvar för miljön och klimatet       | 66 |



PROSPERITY



PEOPLE



PLANET



VD HAR ORDET

## Hållbarheten en integrerad del av hur vi utvecklar SMA Mineral

Samhället klarar sig inte utan kalk. Det är en grundläggande råvara som används i nästan allt omkring oss, från papper, jordbruk, stål, brygghader och infrastruktur till vattenrening och miljöåtgärder. Som företag inom gruvdrift och kalkproduktion är vi samtidigt medvetna om att vår verksamhet påverkar både natur och klimat. Just därför är hållbarhet en integrerad del av hur vi styr och utvecklar SMA Mineral.

Med oförminskad ansträngning arbetar vi för att minska vårt eget klimatavtryck och för att våra kunder ska kunna reducera sina. Våra produkter är ofta avgörande insatsover i kundernas värdekedjor, inte minst inom stålindustrin. Genom innovation, effektiv resursanvändning och nära samarbete med våra kunder bidrar vi till industrins omställning utan att kompromissa med konkurrenskraft eller försörjningstrygghet. Våra val sätts utmaningar för utsläppen av koldioxid och hur effektivt vi utnyttjar den kalk vi bryr. Initiativet ZERO, är centralt i vårt arbete för att möta dessa utmaningar och skapa långsiktigt värde för kunder, samhälle och miljö.

Vi har tidigare fattat det strategiskt viktiga beslutet att ansöka om tillstånd för kalkbrottet vid Sticks på norra Gotland. Detta arbete har fortgått under 2025 med stora naturinventeringar och med stora geologiska undersökningar med bland annat helikopterburen SkyTEM. Detta för att säkerställa att kalktåken utformas på bästa sätt utifrån grundvattnen, ytvatten, naturvärden och biologisk mångfald.



Här finns kalk som är avgörande för stålproduktion och därmed för både beredskap och omställning. För att möjliggöra sådana investeringar krävs långsiktiga och förutsägbara regelverk. I dag rangordnas inte olika samhällsval, vilket leder till långa och osäkra tillståndprocesser. Det är också avgörande att statliga beslut är stabila över tid och vilar på breda överenskommelser, annars riskerar investeringar att utebli. Vi ser även potential att producera elektrobränslen från den oundvikliga koldioxid som uppstår vid kalkbränning.

Sådana satsningar kan bidra till minskade utsläpp i flera led men förutsätter tillgång till effektivt, ett starkt enhet och tydliga regelverk för elektrobränslen.

Vårt hållbarhetsarbete har stärkts genom en dubbel väsentlighetsanalys som ligger till grund för våra strategiska mål. Vi har intensifierat arbetet med säkerhet med ambitionen att ingen ska skadas på arbetet och fortsatt utveckla vårt arbete med företagarkultur, mångfald, inkludering och värdegrund för både medarbetare och ledare.

SMA Mineral arbetar strukturerat och långsiktigt med hållbarhetsfrågor i hela verksamheten. Detta genom att ta avstamp i CSRD. Denna rapport är i allt väsentligt utformad i linje med CSRD:s krav och lyfter fullt krasen från VSME. Vi ser fram emot att fortsätta detta arbete tillsammans med våra kunder, medarbetare och samarbetspartners och därigenom bidra till en hållbar industri och ett robust samhälle.

Sonya Fielding, CEO SMA Mineral

"Hållbarhet en integrerad del av hur vi styr och utvecklar SMA Mineral"

Sonya Fielding, CEO SMA Mineral



Viktiga händelser 2025

VIKTIGA HÄNDELSER 2025



Riksdagsledamöter besökte kalkbrottet i Stucks

För att diskutera hur ansvärsfull naturvård kan förenas med en hållbar utvinning av kalk besökte en delegation av riksdagsledamöter i februari vår kalkbrott i Stucks.



Lyckade tester av ZEQL-kalk på Björneberg Steel

I samarbete med Björneberg Steel genomfördes vid flera tillfällen under våren framgångsrika tester med ZEQL-kalk - världens första etillverkade brändna kalk.

Beslut kring Pilot-anläggning för utsläppfri kalktillverkning i Mo i Rana

2025 innebär ett genombrott för vår satsning på utsläppsfria kalktillverkning. I februari beviljades projektet stöd från norska statsföretaget Enova vilket säkrade de finansiella förutsättningarna för investeringen. I augusti togs det första symboliska spadtaget i Mo i Rana för Pilot40 - världens första utsläppsfria kalkfabrik.



Viktiga EPD-framsteg i finska Loukojärvi

Under året genomfördes, med gott resultat, ett omfattande arbete kring miljöansvarskommunikation - EPD-ar - i finska Loukojärvi.



Viktiga möten i Almedalen och Arendal

Med starkt fokus på ZEQL deltog SMA Mineral i sommarens politiska evenemang i Almedalen och Arendal.



Rökgas ersätter svavelsyra i Sandarne

I Sandarne togs under hösten ett inriktningsbeslut om att låta utreda om rökgas kan ersätta svavelsyra vid neutralisering av vattnet som används vid tvättning av mesen. Ett pilotförsök genomfördes.



Avancemang i ratingen till EcoVadis Silver

EcoVadis har utvärderat SMA Minerals hållbarhetsarbete och funnit att vi tagit ett tydligt kliv uppåt. Vi avancerar därför från brons till silver i EcoVadis rating.



Starka röster för utsläppsfri kalk på Zero-konferens i Oslo

I början av december deltog SMA Mineral i den årligt återkommande Zero-konferensen i Oslo. Genom egna framträdanden, panel-samtal och möten med beslutsfattare påverkade vi starkt beslutet att förmedla budskapet.



Chaufförer rustas för att kunna hjälpa i nöd

I november genomförde våra chaufförer den avslutande etappen i sin YWB-utbildning. Utbildningen innefattar sparsam körning, lagar, ergonomi och hälsa men också kunskap kring metoder för att kunna hjälpa andra i nöd.



Nytt brytningsstillstånd i norska Seljeli

SMA Mineral beviljades under hösten nytt brytningsstillstånd för dolomittåtkän i norska Seljeli och säkrar på så sätt tillgången av en råvara som behövs både inom jordbruks- och industrin.

KIRSI - hållbara lösningar från industriella sidoströmmar

Genom deltagande i finska KIRSI-projektet bidrar SMA Mineral med insikter kring hanteringen av industriella sidoströmmar samt om hur kalkbaserade produkter kan ingå i cirkulära processer.



# Kalken – en naturlig och nödvändig del av vår vardag

Kalksten och dolomit är grunden för en lång rad produkter med olika egenskaper och användningsområden. Faktum är att mycket av det vi tar för givet i vardagen inte skulle fungera utan kalk.

Kalken behövs för att rena vattnet vi dricker och luften från hälsofarliga rökgaser. Den är också nödvändig för att berika jordarna vi odlar och förhindra våra vattendrag från att för-suras. I någon form finns också kalk i eller kring många av de livsmedel vi konsumerar.

Inom järn- och stålindustrin krävs kalk för att avlägsna föroreningar och skydda stålet mot oxidering. Den används också vid papperstillverkning samt vid gruvarbete.

I en grön värld är kalken nödvändig för framställning av exempelvis grönt stål och grön cellulosa.

● **INDUSTRI**

Flera av våra viktigaste industriprocesser kräver kalkprodukter för att optimera både slutprodukternas kvalitet och produktionsutrustningens livslängd. Stållitverkare och pappersindustri är stora förbrukare liksom kraftvärmeverken och gruvindustrin.

● **MILJÖ**

Sjöar och andra vattendrag kalkas för att förhindra föroreningsskador på växt- och djurliv. Detsamma gäller våra jordbruksmarker som kalkas för att balansera surt nedfall. Vattenverken använder även kalk för att minimera risken för skadliga ämnen i dricksvattnet.

● **INFRASTRUKTUR**

Våra vägar beläggas med asfalt där kalk används som fyllnadsmaterial och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterial. Kalkbaserade material används även för markstabilisering för att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden.

● **JORDBRUK**

Kalk och dolomit används för att förbättra markens egenskaper och skapa förutsättningar för tillväxt. Kalkprodukter höjer pH i sura jordar vilket får goda resultat att växa bättre. Kalk och dolomit tillför också viktiga näringsämnen som kalcium och magnesium.

JÄRN OCH STÅL

VATTENRENING

MARKSTABILISERING

VAXTODLING

PAPPER OCH CELLULOSA

SJÖKALKNING

ASFALT

STRUKTURKALK

GRUVOR OCH METALLER

RÖKGASRENING

BYGGNATION

FODER

KALKENS ANVÄNDINGSOMRÅDEN

Kalken är likaså en viktig ingrediens i en fungerande infrastruktur. Våra vägar beläggas med asfalt där kalk används som fyllnadsmaterial och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterialet.

Kalkbaserade stabiliseringsmaterial används också för markstabilisering och gör det möjligt att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden. Byggnadsindustrin använder kalkprodukter i cement och betong men också för produktion av talpapp.

Kalk har under årtusenden bidragit till människans utveckling och kommer tveklöst att krävas för att vårt samhälle ska fungera även i framtiden.



## Företaget och bolagsstyrningen

SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv och ansvarsfull kalkutvinning med kunskapsdriven förädling levererar vi mineralprodukter av hög kvalitet till en bred variation av användningsområden. Vår verksamhet bygger på långsiktighet, ansvarstagande och ett tydligt fokus på att minimera vår miljöpåverkan.

### Fokusområde: Norra Europa

Inom affärsområdet SMA Mineral Norra Europa samtar vi koncernens verksamheter i Norden och Baltikum.

Vi bedriver produktion på ett stort antal platser i Sverige, Norge, Finland och Estland och kompletterar detta med strategiskt placerade terminaler för att säkerställa effektiva logistiklösningar för våra kunder. Vårt huvudkontor är beläget i Pensberg i Värmland.

### Vår verksamhet

SMA Mineral och våra dotterbolag verkar i Sverige, Finland, Norge och Estland. Vår affärsidé är att förädla stenmaterial – huvudsakligen karbonatsten – till mineralprodukter anpassade efter våra kunders behov och kvalitetskrav. Förädlingen innefattar lossättning, krossning, siktning och – i förekommande fall – bränning av karbonatsten och dolomit till bränd kalk och bränd dolomit. Vi producerar även släckt kalk och bryter och fördälar kiselrika mineraler. Produkterna transporteras med lastbil, järnväg och/eller båt.



Kalkverket / Rönnså

### Användningsområden och betydelse

Kalk och karbonatbaserade produkter har spelat en central roll i mänsklighetens utveckling under tusentals år. I dag används våra produkter inom flera samhällsbyggande branscher, bland annat stål- och gruvindustrin, pappers- och massa-industrin samt bygg- och anläggningssektorn. Utöver industriella användningar har kalkens egenskaper stor betydelse för miljön. Våra produkter bidrar till rening av rågaser och vatten och används för att motverka förorening i mark, sjöer och vattendrag. På så sätt utgör de en viktig komponent i arbetet för att stärka ekosystemens hälsa och främja en hållbar framtida miljö.

Vår marknad är huvudsakligen koncentrerad till de nordiska länderna, med särskild tyngdpunkt på Sverige och Finland. Vår produktportfölj utgörs till 43% av bränningsprodukter och till 38% av karbonater. Resterande volymer utgörs av stenmaterial som exempelvis kvarts och makadam.

## Nyckeltal

SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv kalkutvinning med kunskapsdriven förädling kan vi erbjuda produkter av hög kvalitet inom en rad olika användningsområden.

### OMSÄTTNING

SMA Mineral i MSEK



### MEDARBETARE

192

### PRODUKTER

Makadam/kvarts 19%  
Karbonater 38%  
Bränningsprodukter 43%

Omsättning per produktgrupp

### MARKNAD

Estland 1%  
Norge 7%  
Finland 30%  
Sverige 62%

Omsättning per marknad

- Kalkbrott
- Kalkverk
- Dolomittbrott
- Terminal
- Huvudkontor
- Kvartsbrott

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

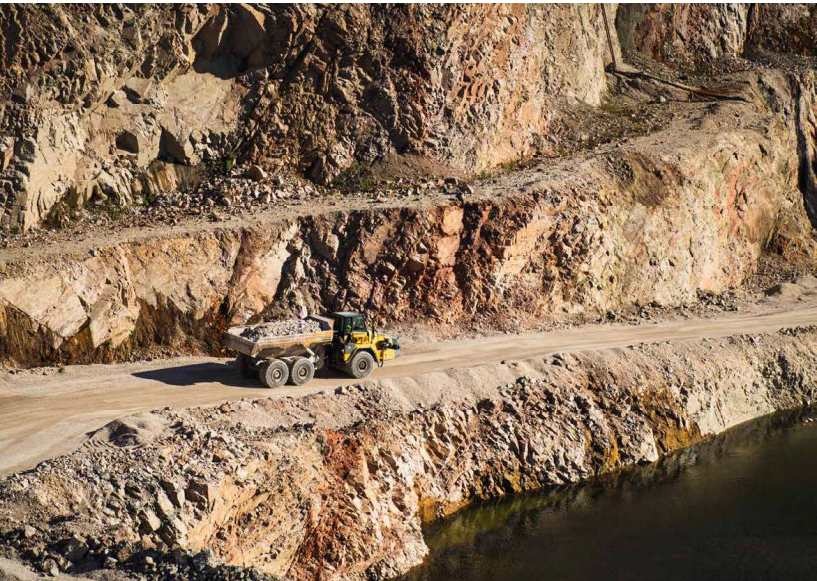
Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering

Röd ring avser Svensk Ojdelävering



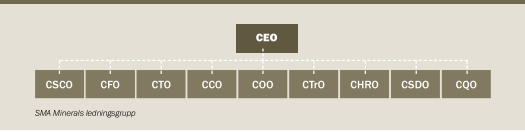
**Bolagsstyrning**

SMA Minerals ledningsgrupp har ett starkt och tydligt fokus på hållbarhetsfrågor och arbetar aktivt för att säkerställa att hållbarhetsprinciper integreras i hela organisationen. Genom ett nära samarbete mellan funktioner och roller tar företaget ett samlat ansvar för verksamhetens ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan. Hållbarhetsarbetet är implementerat i alla delar av organisationen och samordnas av HSEQ-avdelningen, ledd av företagets Chief Quality Officer (CQO). CQO har det övergripande ansvaret för att driva, utveckla och följa upp hållbarhetsarbetet samt för att säkerställa att strategier, mål och initiativ är förenliga med våra långsiktiga hållbarhetsambitioner.

Samtliga medlemmar i ledningsgruppen har utbildats i dubbel väsentlighetsanalys och centrala hållbarhetsfrågor. De har också aktivt deltagit i genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen och i framtagandet av strategiska mål och prioriterade aktiviteter baserade på analysens resultat.

Ledningsgruppen analyserar fortlöpande verksamheten utifrån ett brett spektrum av faktorer, såsom ekonomi, anläggningsprestanda, arbetsmiljörisker, sociala förhållanden, miljöaspekter och teknikutveckling. Även påverkan på kundrelationer och resultat utvärderas. Handlingsprogram fastställs i arbetsgrupper med deltagare från företagsledningen och samtliga revisioner och verksamhetsanalyser dokumenteras systematiskt. Ledningspersoner inom koncernen är kontinuerligt engagerade i den operativa verksamheten och ämnar rapportera regelbundet om lokala förhållanden, risker och eventuella avvikelser. Ledningsgruppen gör dessutom årliga avdelningar av målsuppfyllelse kopplat till indikatorer för ekonomi, resursförbrukning, miljöprestanda och arbetsmiljö.

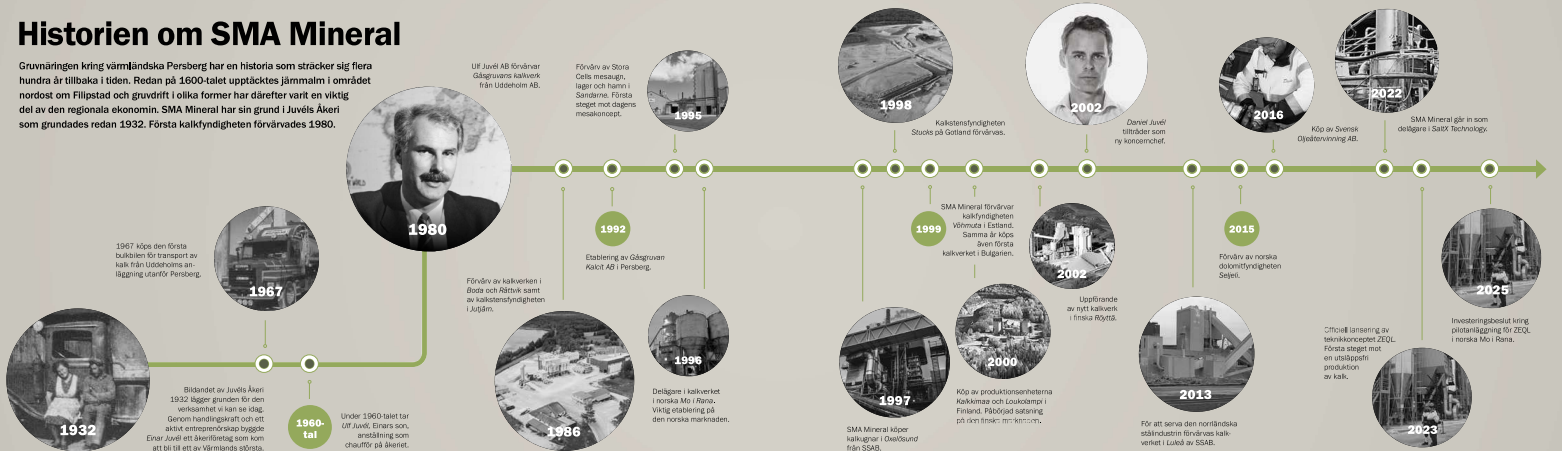
Ekonomisk redovisning samt rapportering av koncernens utsläpp av växthusgaserna granskas av externa revisorer för att säkerställa transparens, precision och efterlevnad. SMA Minerals styrelse är sammansatt för att ge en bred kompetensbas med erfarenhet som stärker företagets hållbarhetsarbete. Styrelsen består av fem ledamöter, varav två (40%) är kvinnor. Samtliga har genomgått utbildning i dubbel väsentlighetsanalys och hållbarhetsfrågor. Styrelsens arbete förstärks ytterligare genom att en av ledamöterna besitter djup expertis inom hållbarhetsområdet. Styrelsen har tagit del av resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen och, baserat på dessa inriktningar, fattat beslut om de strategiska målen, vilka utgör grundpelarna i vår fortsatta hållbarhetsresa och vägleder organisationens långsiktiga prioriteringar.





## Historien om SMA Mineral

Gruvningen kring värmländska Persberg har en historia som sträcker sig flera hundra år tillbaka i tiden. Redan på 1600-talet upptäcktes jättmalm i området nordost om Filipstad och gruvinrätt i olika former har därefter varit en viktig del av den regionala ekonomin. SMA Mineral har sin grund i Juvells Åkeri som grundades redan 1932. Första kalkfyndigheten förvärvades 1980.



PRODUKTION

# Vår värdekedja

Vårt sortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna kalksten och dolomit. Karbonaterna krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundernas önskemål, alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.

**BRYTNING**

Karbonatmineralerna kalk och dolomit bryts vid någon av våra dagbrott.



**TRANSPORT**

Kalken transporteras med båt, tåg eller lastbil till våra kalkverk för vidare förädling.



**KROSSNING/MALNING**

Karbonatsten krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundens önskemål.



**KALCINERING**

Krossade fraktioner kalcineras i hög temperatur till bränd kalk och bränd dolomit. Släckt kalk bildas när kalken reagerar med vatten.



**BLANDNING**

Fraktionerna siktas för att anpassas till mottagarens processer. I förekommande fall briketteras materialet inför transport.



**LAGRING**

Efterfrågade slutprodukter lagras och transporteras till slutkund från kalkverket eller någon av våra terminaler.



# Utmaningar för miljön

SMA Minerals produktsortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna kalksten och dolomit. I verksamheten finns även en fyndighet för brytning av kvarts samt ett antal andra mineraler och bergarter som kan betraktas som sidoprodukter. Karbonatstenen krossas, slitas och mals till fraktioner anpassade för kundernas önskemål, alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.

Miljön är en nyckelfråga genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och reglering av processerna på våra anläggningar.

## Sten och karbonater

Brytning av stenöverskärar påverkar miljön genom att landskapsbilden förändras irreversibelt när råvaran tas ut från naturen. I samband med brytning påverkas omgivningarna av buller från maskiner och vibrationer i samband med sprängning.

Verksamheten kan även påverka den biologiska mångfalden, både positivt och negativt, kring anläggningarna. Vi arbetar för att undvika och minimera den negativa påverkan på den biologiska mångfalden. I vissa fall restaurerar vi eller gör kompensationsåtgärder för att förstärka de positiva effekterna.

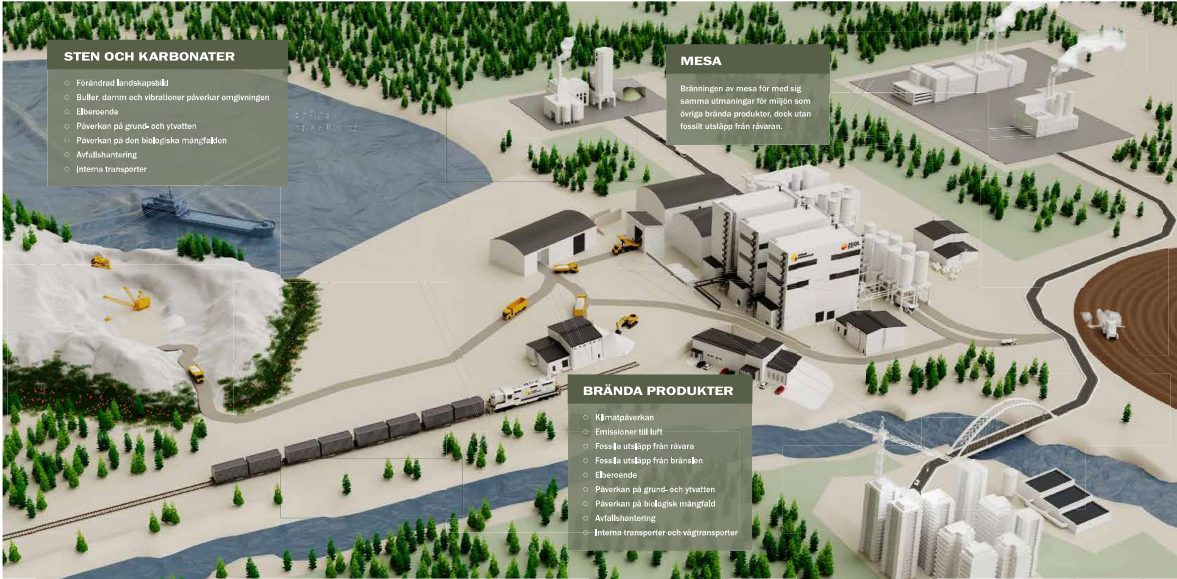
## Brända produkter

När kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit avgår koldioxid till atmosfären från stenrövarn men också från de bränslen som används i processen.

Kalkbränningen innebär att emissioner som svavel-dioxid, kväveoxider, koloxid, kolväten, tungmetaller och dioxiner frigörs i rökgaserna. Innan gaserna släpps ut renas de för att minimera utsläppen av luftföroreningar.

All verksamhet sker i enlighet med vår ansökan och de villkor vi beviljats i miljötillstånd. Utifrån uppsatta villkor i miljötillståndet upprätts kontrollprogram som beskriver vilka provtagningar och mätningar vi ska utföra på respektive anläggning för att visa att vi följer tillståndet. Resultaten redovisas i den årliga miljörapporten. Våra tillstånd följs upp och kontrolleras av respektive tillsynsmyndighet.

Framgent kommer vi att fortsätta utveckla nya arbetsätt och teknik för att förhindra och minimera utsläpp och föroreningar. Genom utveckling kommer vi även att bidra till minskad användning av jungfruliga råvaror genom att möjliggöra cirkulära flöden och omvandlingslagrade av restprodukter. För att första marknadsbehov och frinna de bästa lösningarna behöver vi fördjupa samarbetet med kunder och andra företag.



### STEN OCH KARBONATER

- Förändrad landskapsbild
- Buller, damm och vibrationer påverkar omgivningen
- Elberoende
- Påverkan på grund- och ytvatten
- Påverkan på den biologiska mångfalden
- Avfallshantering
- Interna transporter

### MESA

Bränningen av mesa för med sig samma utmaningar för miljön som övriga brända produkter, dock utan fossilt utsläpp från råvaran.

### BRÄNDA PRODUKTER

- Klimatpåverkan
- Emissioner till luft
- Fossila utsläpp från råvara
- Fossila utsläpp från bränslen
- Elberoende
- Påverkan på grund- och ytvatten
- Påverkan på biologisk mångfald
- Avfallshantering
- Interna transporter och vägtransporter

## Dialog med våra intressenter

Vi för en kontinuerlig dialog med våra viktigaste intressenter för att säkerställa att vi förstår deras krav, förväntningar och önskemål kring hållbarhetsfrågor som miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik. Dialogen är också ett sätt att följa upp och säkerställa efterlevnad av vår uppförandekod. Under arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen och framtagandet av nya strategiska mål har intressenternas perspektiv varit en central del. Ledningen beaktar intressenternas synpunkter löpande, bland annat genom SWOT-analyser.

### MEDARBETARE

Vi samlar regelbundet anonym feedback om hur medarbetare upplever sitt arbete och sin arbetsmiljö. I våra medarbetarundersökningar ingår även frågor om synen på hållbarhetsfrågor. Medarbetarnas viktigaste hållbarhetsfrågor är:

| VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR (WINNINGTEMP)                 |      |      |      |
|---------------------------------------------------------|------|------|------|
|                                                         | 2023 | 2024 | 2025 |
| Att SMA Mineral erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö | 1    | 1    | 1    |
| Att SMA Mineral tar samhällsansvar                      | 3    | 2    | 2    |
| Att SMA Mineral fokuserar på god lönsamhet              | 4    | 3    | 3    |
| Att SMA Mineral minskar mängden slöseri och avfall      | 2    | 4    | 4    |
| Att SMA Mineral minskar utsläppet av CO <sub>2</sub>    | 5    | 5    | 5    |

### LEVERANTÖRER

En leverantörsundersökning genomfördes under 2025 (återkommande vartannat år) för att följa upp krav och förväntningar i leverantörsledet. Leverantörerna har också värderat sina fyra viktigaste hållbarhetsfrågor.

| VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR                       |      |  |  |
|-------------------------------------------------|------|--|--|
|                                                 | 2025 |  |  |
| 1. Hälsa och säkerhet                           |      |  |  |
| 2. Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter |      |  |  |
| 3. Klimatpåverkan från transporter              |      |  |  |
| 4. Klimatpåverkan från tillverkning             |      |  |  |



### KUNDER – SMA MINERAL

Kunddialogen sker löpande genom möten och återkommande kundundersökningar. Den senaste kundundersökningen genomfördes 2025. Resultatet visar att hållbarhetsarbete är en mycket viktig fråga för våra kunder. Exempelvis anser 97 % att God arbetsmiljö – säker arbetsmiljö i produktion och vid leveranser är viktigt eller mycket viktigt.

Vi ser en positiv utveckling jämfört med 2022, särskilt när det gäller kundernas uppfattning om vår kommunikation kring hållbarhetsarbetet. Samtidigt framgår det att vissa aktörer i branschen upplevs ligga längre fram, vilket ger oss värdefull input för fortsatt förbättring.

| VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR                       |      |  |  |
|-------------------------------------------------|------|--|--|
|                                                 | 2025 |  |  |
| 1. Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter |      |  |  |
| 2. Klimatpåverkan från tillverkning             |      |  |  |
| 3. Hälsa och säkerhet                           |      |  |  |
| 4. Klimatpåverkan från transporter              |      |  |  |



### KUNDER – SVENSK OLJEÅTERVINNING (DOTTERBOLAG)

SMA Minerals dotterbolag Svensk Oljeåtervinning AB arbetar med mottagning, behandling och återvinning av spillolja och andra oljehaltiga restprodukter och är på så vis en aktiv aktör inom den cirkulära ekonomin. Avfallsoljan kommer i första hand från sjöfart, industrier, tankrengörings- och saneringsföretag i både Sverige och övriga Europa.

Företaget genomför och utvärderar synpunkter från sina kunder vart tredje år. Den senaste kundundersökningen genomfördes 2025.

Undersökningen visar att Hälsa och säkerhet ges en högst prioritering bland kunder följt av Hållbar lönsamhet. Frågor kopplade till klimatpåverkan intar en tredje plats.

| VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR                                                                   |      |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|--|
|                                                                                             | 2025 |  |  |
| 1. Hälsa och säkerhet                                                                       |      |  |  |
| 2. Hållbar lönsamhet                                                                        |      |  |  |
| 3. Klimatpåverkan från transporter, resursförbrukning, hållbar energi och avfallsminimering |      |  |  |



## Våra risker

Hållbarhet genomsyrar allt vi gör på SMA Mineral. Genom att ständigt analysera och utveckla våra arbetssätt minskar vi vår påverkan på miljö och samhälle. Med stark styrning och en tydlig vision ser vi till att vår verksamhet idag lägger grunden för en hållbar morgondag.

### Strategisk riskhantering för en hållbar framtid

För SMA Mineral är en systematisk riskhantering fundamentet i vårt arbete med miljö, socialt ansvar och affärsetik. Vi arbetar proaktivt både då det gäller att identifiera och hantera våra risker genom regelbundna riskanalyser som resulterar i handlingsplaner. Förutom fortgående riskanalyser i verksamheten genomförs årligen SWOT- och omvärldsanalys. Vart tredje år genomförs identitetshetsanalys. Genom våra certifierade ledningssystem, ISO 9001 och ISO 14001, utför vi regelbundna revisioner som driver på kontinuerliga förbättringar i hela vår verksamhet. Miljörisikanalys är centrala i alla våra tillståndprocesser. Eftersom koldioxidutsläpp är vår mest betydande miljöpåverkan, arbetar vi enligt EU:s strikta handelssystem för utsläppsrätter med oberoende granskningar och full insyn för myndigheter. Vi har även rigorösa kontrollsystem för buller och utsläpp till luft och vatten.

Genom noggranna egenkontroller och årlig tillsyn säkerställer vi att vi inte bara lever upp till lagar, utan också aktivt bidrar till en hållbar utveckling. **Affärsetik och antikorruption** För SMA Mineral är integritet och etik grundbultar i vår företagskultur. Vi tillämpar en strikt policy mot korruption och mutor, vilket innebär att alla gåvor eller förmåner som kan påverka affärsmässiga beslut konsekvent avvisas. Vi följer även noggrant varje lands lagstiftning gällande skattefria gåvor. Under 2025 rapporterades nio fall av korruption inom koncernen. Trots att risken i vår bransch bedöms som låg, arbetar vi proaktivt för att skydda vår etiska standard. Som en del i detta stärkte vi under 2024 vår introduktionsprocess så att nyanställda får en fördjupad förståelse för hur våra policyer ska efterlevas i det dagliga arbetet. Under 2025 infördes digital signatur av den interna uppförandekoden (CoC) via HR-systemet, vilket också automatiskt initierar signatur av CoC vid nyanställning.

### RISKER OCH MÖJLIGHETER

#### • Sociala och strukturella risker

Vi identifierar långsiktiga risker kopplade till globala temperaturökningar, såsom klimatdrivna flyktningströmmar, demografiska förändringar och utmaningar i samhällsplanering och infrastruktur.

#### • Klimatomställning och extremväder

För att möta risker kopplade till extremväder och lagstiftning följer vi en fastställd färdplan för att reducera koldioxidutsläpp. Vi utvärderar och anpassar löpande våra planer för att säkerställa motståndskraft mot förändringar i omvärlden.

#### • Strategiska möjligheter

Politiska initiativ kring utsläppshandel och cirkulär ekonomi skapar betydande möjligheter. Genom vår ZEQ-teknik ser vi stor potential i att utvinna ren koldioxid, ökat materialutnyttjande och förädla restprodukter till nya, cirkulära lösningar.

### RISKER OCH RISKHANTERING

| RISK/MÖJLIGHET                                                                                                          | HANTERING/ÅTGÄRDER                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tillståndprocesser</b><br>Komplexa och utdragna processer som skapar osäkerhet för verksamhetens kontinuitet         | Vi minimerar osäkerhet genom proaktiv planering, högvaltativa beslutsunderlag och ett effektivt resursutnyttjande (Lex: maximering av lösttagat berg). Vi för en aktiv dialog i samhällsdebatten och utvecklar alternativa logistiklösningar.                                               |
| <b>Energi- och utsläppskostnader</b><br>Stigande kostnader för energi och utsläppsrätter som påverkar konkurrenskraften | Omfattande investeringar i teknisk innovation, med särskilt fokus på ny kalcinerings teknik, övergång till alternativa energikällor och högre utnyttjandegrad av brutet material.                                                                                                           |
| <b>Tillgång till grön energi</b><br>Begränsad tillgång på förnybar el och energi                                        | Strategiska samarbeten med energiproducenter och kunder. Vi lokaliserar produktion där tillgång finns och satsar på teknikutveckling för energåtervinning och minskat energibehov i processerna.                                                                                            |
| <b>Teknikskifte och innovation</b><br>Risker förknäpade med utveckling av ny grön teknik                                | Skapningen av ZEQ-konceptet, från forskning och utveckling till industriell produktion, sker genom en strukturerad och stegvis process. Genom nära samarbete med såväl kunder som strategiska samarbetspartners bygger vi in kvalitet från start och minimerar operationella risker.        |
| <b>Kompetensförsörjning</b><br>Utmaningar i att rekrytera spetskompetens till geografiskt spridda verksamhetsorter      | Vi stärker vårt arbetagsvarumärke genom fokus på ledarskap, god erfarenhet och flexibla arbetssätt (hybridarbete). Vi ökar närvaron mot akademin genom examensarbeten och strukturerat HR-arbete.                                                                                           |
| <b>Cirkularitet och råvarutillgång</b><br>Variationer i kvalitet och tillgång på cirkulära material (Lex: mesa).        | Optimering av logistik och processstyrning har höjt kapaciteten och sänkt energiförbrukningen. Vi säkrar råvaruförsörjningen genom att identifiera och utvärdera alternativa internationella leverantörslösa.                                                                               |
| <b>Arbetsmiljö och säkerhet</b><br>Risk för allvariga personskador vid ras, våldstyper eller maskinarbete.              | Ett systematiskt säkerhetsarbete med regelbundna skyddsöbningar, riskobservationer och noggranna tillbudsutredningar. Vi främjar en stark säkerhetskultur och uppmuntrar lokalt engagemang via skyddsombud.                                                                                 |
| <b>IT- och cybersäkerhet</b><br>Risk för dataintrång, bedrägeri via röst/chat/epoch och driftstörningar                 | Ständig utveckling inom teknik och uppföljning av händelser och omvärld. Utbildning i riskmedvetenhet och rutiner för att säkerställa användandet av validerade källor. Stabil IT-drift med tillgänglig support samt kontinuitetsplaner för information där påverkan av risken blir störst. |
| <b>Efterlevnad (Compliance)</b><br>Risk för bristande efterlevnad internt eller i leverantörsledet                      | Systematisk utbildning och uppföljning av våra policyer. Vi har vidareutvecklat våra processer för leverantörsutvärderingar och revisioner (audits) för att säkra god etik i hela kedjan. Digital signering av uppförandekoden (CoC) ingår som standard i alla nya anställningsavtal.       |

| RISKER OCH RISKHANTERING                                                                          |                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RISK/MÖJLIGHET                                                                                    | HANTERING/ÅTGÄRDER                                                                                                                                                                            |
| <b>Extern påverkan och sabotage</b><br>Risk för riktade aktioner från intresseorganisationer.     | Vi arbetar med ökad transparens och tydlig kommunikation kring våra miljö- och klimatsatningar. Strategiska kontrakt riskbedöms löpande ur ett säkerhetsperspektiv.                           |
| <b>Miljöolyckor och utsläpp</b><br>Risk för oplanerade utsläpp vid driftstörningar eller olyckor. | Investeringar i modern teknik (t.ex. nytt vattenreningsverk i Västerås), Värre anläggning har specifika riskanalyser, beredskapplaner och miljökonsekvensbeskrivningar som styr verksamheten. |

| KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SMA Minerals analys av klimatrelaterade konsekvenser vilar på en dubbel väsentlighetsanalys, där olika klimatscenarier har utvärderats på kort, medellång och lång sikt. Vår bedömning är att verksamheten har en betydande påverkan på klimatutvecklingen, vilket gör frågan central för vår strategi. Samtidigt bedöms den direkta fysiska påverkan från klimatförändringar på vår nuvarande operativa verksamhet vara relativt begränsad utifrån våra geografiska lägen. Följande risker och möjligheter har identifierats: |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| RISK/MÖJLIGHET                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | HANTERING/ÅTGÄRDER                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Sociala och strukturella risker</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Vi identifierar långsiktiga risker kopplade till globala temperaturökningar, såsom klimatdrivna flyktingströmmar, demografiska förändringar och utmaningar i samhällsplanering och infrastruktur.                                                     |
| <b>Klimatomställning och extremväder</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | För att möta risker kopplade till extremväder och lagstiftning följer vi en fastställd roadmap för att reducera koldioxidutsläpp. Vi utvärderar och anpassar löpande våra planer för att säkerställa motståndskraft mot förändringar i omvärlden.     |
| <b>Strategiska möjligheter</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Politiska initiativ kring utsläppshandel och cirkulär ekonomi skapar betydande möjligheter. Genom vår ZEQ-teknik ser vi stor potential i att utvinna ren koldioxid, ökat materialutnyttjande och förädla restprodukter till nya, cirkulära lösningar. |

## Väsentlighetsanalys

De frågor vi har identifierat som mest väsentliga för SMA Mineral är en syntes av den input vi fått från flera olika analyser och källor.

**Bakgrund**  
Arbetet inleddes under 2021 med analys av våra risker, vår värdekedja, vår omvärld samt våra kunder och konkurrenter. En översyn gjordes också av våra mål och en färdplan togs fram. Under 2022/2023 har vi fortsatt med ett uppdaterat visionsarbete och startat upp en färdplan och systematiserad intressentdialog. Våra viktigaste intressenter är våra ägare och medarbetare samt våra kunder och leverantörer. Under 2024 genomfördes en uppdatering och utökning av väsentlighetsanalysen med fokus på dubbel materialitet/ dubbel väsentlighetsanalys. Underlagen bearbetades i flera workshopar med ledningsgruppen där samtliga väsentliga frågor genomlystes. Utifrån resultatet togs fyra nya strategiska mål fram inom områdena personsäkerhet, företagskultur, biologisk mångfald



och säker råvaruförsörjning. Dessa presenterades för styrelsen, ihop med den dubbla väsentlighetsanalysen och dess resultat, vilket resulterade i att styrelsen godkände de nya målen som komplement till de redan beslutade strategiska målen inom områdena ekonomisk omsättning, lönsamt företag, klimatpåverkan (CO<sub>2</sub>) och engagerade medarbetare. Med detta som grund reviderades även färdplanen för att matcha utvecklingen och våra strategiska mål. Under hela processen har vi också tagit hänsyn till viktiga internationella överenskommer som Parisavtalet och gällande lagstiftning. Under 2025 har fokus varit att bryta ner våra strategiska mål i OKR:er (Objective Key Results) och implementera dessa. Arbetet har också gjorts runt uppföljning av tidigare arbete. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor är prioriterade och mycket viktiga för våra intressenter och för en hållbar utveckling.

|              | Ekonomi                                                | Bolagsstyrning                                            | Socialt                                                                                         |                                                                   | Klimat och miljö                                                                                  |                        |               |                                                       |                                                        |                                         |
|--------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Fokusområden | Utökad marknadsnärvaro för att öka försäljningsvolymen | Förbättrad lönsamhet för ett säkerställt hållbart företag | Ötta en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende med vår uppdragsändrad | Säkra konsekvent leverans genom att bygga råmaterialförsörjningen | Förbättrad personlig säkerhet för att eliminera allvarliga incidenter och arbetsrelaterade skador | Engagerade medarbetare | Etska affärer | Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp | Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar | Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi |

## IRO 1 - PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

SMA Minerals väsentlighetsanalys har sedan flera år ingått som en del i att lägga grunden för bolagets strategiska prioriteringar och inriktning för hållbarhetsarbets. Under 2024 har väsentlighetsanalysen utvecklat till att även innefatta det dubbla perspektivet. Processen har genomförts med utgångspunkt i ESRs där flera analyssteg har inkluderats.

### 1 Identifiering av potentiella och relevanta väsentliga hållbarhetsaspekter

Med utgångspunkt i den analys av värdekedjan som gjorts sedan tidigare har SMA Minerals interna hållbarhetsgrupp, bestående av olika kompetenser från hela verksamheten, arbetat med att identifiera relevanta hållbarhetsfrågor. Som i värdekedjan utgår vi från alla frågor som är inkluderade i ESRs men också utifrån SASB materiality matrix och våra egna riskanalyser. Påverkan och risker samt specifika hållbarhetsutmaningar och möjligheter diskuteras. De frågor som vi inte har någon påverkan på eller påverkas av sorterades bort i denna process. (se ESRs Index).

### 2 IRO-Analys (Impact, Risks, Opportunities)

Efter att ha identifierat relevanta hållbarhetsfrågor genomfördes en IRO-analys för att bedöma hur de mest relevanta hållbarhetsfrågorna (E & S) påverkar och påverkas av vår verksamhet i olika delar av vår värdekedja.

För varje identifierad relevant fråga värderade vi omfattning, allvarighet och sannolikhet. Konsekvenserna identifierades både utifrån ett positivt och negativt perspektiv. Vi identifierad hållbarhetsaspekt har bedömts utifrån perspektiven påverkan och konsekvenser på människor och miljö (väsentlig påverkan) och ett finansiellt perspektiv (finansiell väsentlighet). Processen tillämpades på följande tidshorisonter:

- Kort sikt: upp till tolv månader
- Medellång sikt: från tolv månader till fem år
- Lång sikt: från fem till tio år

Arbetet genomfördes tillsammans med ledningsgrupp samt nyckelpersoner från verksamheten.

### 3 Utfall och fastställande av väsentliga hållbarhetsaspekter

I nästa steg fastställdes SMA Minerals väsentliga hållbarhetsaspekter genom en sammanställning av resultat och tillämpning av troskelsvärden för väsentlighet. En diskussion och validering genomfördes inom företagsledningen för att slutligen resultaten och den dubbla väsentlighetsanalysen. De olika stegen i analysen följde rekommendationerna enligt EFRAG.

### 4 Fastställande av gränsvärden

Slutligen genomfördes en workshop med ledningsgruppen för att sätta de troskelvärden som identifierar de frågor vi enligt CSRD bör rapportera på. Beslut om troskelvärden togs baserat på en kombination av kvantitativa data och kvalitativa bedömningar. Resultatet är summerat i vår matrix som identifierat 12 väsentliga frågor. Efter ett resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen fastslog av ledningsgruppen har en fördjupad analys genomförts för att identifiera väsentliga och relevanta indikatorer för varje väsentlig fråga.

### 5 Styrelsens engagemang

Styrelsen har varit uppdaterad runt arbetet med hållbarhetsfrågorna och den dubbla väsentligheter. Efter att den dubbla väsentlighetsanalysen var genomförd fick styrelsen en genomgång av arbetet runt den dubbla väsentligheter och dess resultat. Utifrån genomgången har styrelsen bland annat tagit beslut om att införa fyra nya strategiska mål kopplade till hållbarhet.

## DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

HÖG

E1

KLIMATPÅVERKAN

E4

BIOLOGISK MÅNGFALD

S2

ARBETSFÖRHÅLLANDEN  
I VÄRDEKEDJAN

S3

SAMHÄLLENS  
EKONOMISKA RÄTTIGHETER

E5

RESURSFLODEN

KONSEKVENTIELL VÄSENTLIGHET

Anfall\*

Vatten

Resursutflöden relaterat till  
produkter och tjänster

Påverkan på ekosystemtjänster

Förorening på mark

Potentiellt & särskilt skadliga ämnen

Ämeställning efter släpning\*

Egen arbetskraft; Utöskhandling\*

Vårdsplan; Lösbehandling och  
andra åtgärder

Konsumenter och slutanvändare

Rättigheter för ursprungsbefolkning

Kontakter leverantörsvärdigheter

Förörmåningar av vatten

Korruption och mutor\*

Skydd väsentligheter\*

LÅG

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

\* Frågor som vi måste rapportera på utifrån lagkrav FS = Företagsspecifika frågor (från GRI Mining)

S1

EGEN ARBETSKRAFT  
(HÄLSA & SÄKERHET)

E1

KLIMATANPASSNING

E1

ENERGI

G1

FÖRETAGSKULTUR

E2

FÖRORENING AV LUFT

DUBBELT VÄSENTLIGT

FS

SÄKERSÄLLA TILLGÅNG  
TILL MATERIAL

E5

EFFEKTIVT  
MATERIALUTNYTTJANDE

FINANSIELL VÄSENTLIGT

HÖG

G

Government

E

Environment

S

Social

VÅRA MÅL

|                                                                                                           | VÄSENTLIG FRÅGA                                                                | FOKUSOMRÅDE                                                                                                                 | VÄSENTLIGA FRÅGOR                                                                                                                                      | MÅL                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>Ekonomi</div>        | Lönsam verksamhet                                                              | Ökad marknadandelen för ökad försäljningsvolym<br>Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hållbart företag             | Expansion på hemmamarknaden<br>Expansion internationellt<br>Nya produkter och tjänster<br>Kostnadskontroll inom hela organisationen                    | Omsättning: 2 miljarder<br>EBITDA-mål är satta för att säkerställa långsiktig ekonomisk hållbarhet                                        |
|                                                                                                           | G1 Företagskultur                                                              | Ötta en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetarens beteende med vår uppförandekod                             | Utveckla och sprida företagets värderingar                                                                                                             | Samtliga anställda agerar utifrån företagets värderingar                                                                                  |
| <div>Bolagsstyrning</div> | FS Säkerställd tillgång till råmaterial                                        | Säkra konsekventa leveranser genom att trygga råmaterialförsörjningen                                                       | Kontroll av leveranser genom ägande eller avtal                                                                                                        | Punktliga leveranser genom säkra leveranser av kritiska råvaror                                                                           |
| <div>Socialt</div>      | S1 Egen arbetskraft                                                            | Förbättrad personlig säkerhet för att eliminera allvarliga incidenter och arbetsrelaterade skador<br>Engagerade medarbetare | Ökad kunskap hos all personal<br>Säkrare arbetsmiljö på våra anläggningar<br>Starkt övergripande effektivitet genom att förbättra medarbetarengagemang | LTI <7<br>Inga allvarliga skador eller tillbud<br>Medarbetarengagemang<br>Värde 7.8 i Worthington                                         |
|                                                                                                           | S2 Arbetsförhållande i värdekedjan                                             | Ettiska affärer                                                                                                             | Motverkande av korruption                                                                                                                              | Cade d'Conduct undertecknad av 100% av våra kritiska leverantörer                                                                         |
|                                                                                                           | S3 Samhällets ekonomiska rättigheter                                           | Ettiska affärer                                                                                                             | Leva upp till tillstånd och krav                                                                                                                       | Minimerad lokal påverkan                                                                                                                  |
|                                                                                                           |                                                                                |                                                                                                                             |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                           |
| <div>Miljömässigt</div> | E1 Energi<br>E1 Klimatanpassning<br>E2 Klimatpåverkan<br>E2 Föreningar av luft | Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp                                                                       | Utveckla ZEQ och reducera koldioxidavtryck från befintliga anläggningar                                                                                | KPI 2020: 1,05 ton CO <sub>2</sub> /ton BRP<br>KPI 2030: 0,76 ton CO <sub>2</sub> /ton BRP<br>KPI 2033: 0,53 ton CO <sub>2</sub> /ton BRP |
|                                                                                                           | E1 Biologisk mångfald                                                          | Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar                                                                      | Biologisk mångfald beaktas vid förändringar i verksamheten                                                                                             | Fortsatt arbete inom samtliga verksamhetsområden                                                                                          |
|                                                                                                           | E1 Resursanvändning<br>E2 Effektiv materialnyttjande                           | Ökad resurshushållning<br>Cirkulär ekonomi                                                                                  | Materialeffektivitet, energieffektivitet, CCU, industriell symbios - anv. av restprodukter                                                             | I enlighet med Färdplan 2020-2033                                                                                                         |
|                                                                                                           |                                                                                |                                                                                                                             |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                           |

HÅLLBARHETSFOKUS OCH MÅLSÄTTNINGAR

## Hållbarhetsfokus och målsättningar

Vår vision är att SMA Mineral ska vara det självklara valet för värdeskapande och hållbar utveckling. Våra långsiktiga planer tar sin utgångspunkt i en balans mellan att aktivt bidra till klimatomställningen och att säkerställa företagets fortsatta konkurrenskraft. Eftersom våra kunder befinner sig i framkant inom sina respektive branscher måste även vi driva vårt arbete med samma ambitionsnivå.

### Vårt ansvar i omställningen – i linje med Parisavtalet

Som verksamhet med betydande processutsläpp har vi ett omfattande ansvar att bidra till de globala klimatomålen. Hela vårt hållbarhetsarbete - från strategiska mål till fokusområden och färdplaner - har varit utformat för att stödja Parisavtalet. Tyvärr har vårt tidigare delmål att halvera koncernens koldioxidutsläpp till 2030 beivrats just nu till år 2033. Denna tidsförskjutning beror på flera yttre faktorer, bland annat begränsad tillgång till nu, långa tillståndprocesser samt att tekniska lösningar ännu inte finns kommersiellt tillgängliga i den omfattning som krävs. Trots detta ligger vår ambition fast och våra handlingsplaner fortsätter att vara utformade för att långsiktigt stödja omställningen i linje med Parisavtalet.

Vi arbetar kontinuerligt med att minska vår klimatpåverkan, stärka resurseffektiviteten och utveckla våra processer mot mer hållbara och konkurrenskraftiga lösningar. Detta inkluderar både tekniska investeringar, processoptimeringar och systematiskt arbete med innovation och energieffektivisering. SMA Mineral fortsätter att arbeta systematiskt med utsläppsminskningar, energieffektivisering och tekniska vägar för att långsiktigt stärka vår klimatprestanda i linje med Parisavtalets ambitioner.

Målsättningen är att successivt förändra förhållningssätt för inkluderande i samtliga aktiviteter klimatrelaterade investeringsstrategier över tid. SMA Mineral inkluderar i EU:s Parisavtalsanpassade referensvärde.

### Ansvarsfull naturpåverkan och bevarande av biologisk mångfald

Vår verksamhet innebär att vi verkar direkt i och nära naturmiljöer där brytning sker, vilket innebär en betydande påverkan på landskap och ekosystem. Vi arbetar systematiskt för att minimera skador på naturen, reducera intring och säkerställa att påverkan hanteras på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt. I varje projekt stödjer vi efter att planerna, genomföra och följa upp våra aktiviteter så att vi skyddar känsliga miljöer, värnar om lokala arter och bevarar biologisk mångfald. Genom ekologiska bedömningar, återställningsåtgärder och aktiv markhållning arbetar vi för att naturvärden ska bibehållas eller återställas även efter avslutad verksamhet.

### Hållbar kompetensförsörjning och attraktiva arbetsvillkor

Vår omställning och vårt naturansvar kräver ny kompetens och ett långsiktigt utvecklingsarbete. För att lyckas behöver SMA Mineral vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor, tydliga värderingar och en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Detta genomförs i våra fokusområden och vårt sätt att organisera hållbarhetsarbetet.

### Strategiska mål och fokusområden baserade på dubbel väsentlighet

Våra strategiska mål och våra fokusområden baseras på den dubbla väsentlighetsanalysen, där vi identifierar verksamhetens



största påverkan och risker – som bland annat klimatpåverkan, biologisk mångfald och säkerhet – samt de frågor som är viktigast för våra intressenter

Under 2024 togs ett betydande steg genom den dubbla väsentlighetsanalysen som resulterade i fyra nya strategiska mål. Dessa mål - tillsammans med tidigare beslutade - ligger till grund för uppdaterade fokusområden, aktiviteter och en reviderad färdplan som styr vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Under 2025 har målen brutits ned i konkreta OKRer som förankrats i organisationen för att skapa tydlighet och handlingskraft. Vi arbetar för att producera våra produkter med sådana möjliga hänsyn till miljö, hälsa och säkerhet. Detta innebär att vi arbetar för att minimera vår miljöpåverkan, skydda ekosystemen där vi verkar och bidra till en hållbar samhällsutveckling.



# ZEQL – SMA Minerals väg mot utsläppsfri kalkproduktion

Den största, viktigaste men kanske också svåraste delen i SMA Minerals hållbarhetsansvar är att markant minska CO<sub>2</sub>-utsläppen. Med vårt och SaltX Technologys koncept ZEQL, Zero Emission Quicklime, gör vi det möjligt att nå målet.

## Ett strategiskt kilv för klimat och industri

ZEQL (Zero Emission Quicklime) är SMA Minerals största och mest transformativa satsning för att minska klimatpåverkan från kalkindustrin. Kalk är en samhällskritisk råvara för bland annat stålindustri, byggsektor, vattenrening, jordbruk samt klimatavtryck i värdekedjan.

cellulosaindustrin (papper och massa), men traditionell kalk- och cementproduktion står samtidigt för cirka 8% av de globala växthusgasutsläppen. Att ställa om denna process, och vår produktion av kalk, är därför avgörande för att nå globala klimatmål och för våra kunder att minska sitt klimatavtryck i värdekedjan.

Med ZEQL tar SMA Mineral ett tydligt ledarskap i omställning, en bort från fossila bränslen. Genom elektrifierad process-teknik och integrerad koldioxidseparation möjliggörs produktion av kalkinerad kalk utan direkta koldioxidutsläpp. Projektet markerar övergången från forskning och utveckling till industriell realisering.

## Banbrytande teknik med verifierad kvalitet

ZEQL-konceptet har utvecklats i nära samarbete med det svenska innovationsbolaget SaltX Technology. Kärnan är en elektrifierad kalkineringsprocess där fossila bränslen ersätts med förnybar el, bland annat genom avancerad plasmateknik. Den koldioxid som frigörs ur kalkstenen kan samtidigt separeras och lagras (CCS) eller förädlas (CCU) till en produkt som exempelvis e-bränsle.

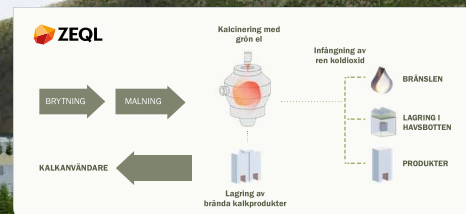
Tekniken har testats sedan 2023 i SaltX Technologys anläggning ECRC i Hofors. Resultaten visar att ZEQL-kalk håller minst samma kvalitet som traditionellt producerad kalk (bränd kalk) och doftomt, samtidigt som CO<sub>2</sub>-avtrycket kan minska med upp till 90 procent, med potential att nå nollutsläpp i den egna processen.

## Från pilot till industriell skala

Under 2025 fattade SMA Mineral beslut om att bygga världens första kalkfabrik i Mo i Rana, Norge, som med elektrifiering möjliggör en utsläppsfri kalkproduktion.

Pilotanläggningen planeras stå klar 2027 och producera cirka 40 000 ton ZEQL-kalk per år. En fullskaleanläggning planeras till slutet av 2030.

Projektet möjliggörs av ett stöd om 287 miljoner norska kronor från Enova, beviljat inom programmet Industri 2050, vilket understryker satsningens strategiska betydelse för både industriell konkurrenskraft och klimatomställning.



**Partnerskap som möjliggör omställningen**  
För industrialisering av tekniken samarbetar SMA Mineral med thyssenkrupp Polysius som levererar ugnsanläggningen och bidrar med global spebaskompetens inom kalk- och cement-industrin. Parallellt har ett strategiskt partnerskap etablerats med Infimum, där koldioxid från ZEQL-processen kan användas för produktion av hållbart flygtätnings (e-SAT), vilket skapar en cirkulär värdekedja

**Bevisad funktion i krävande industrimiljö**  
Tester genomförda redan 2025, tillsammans med Björneborg Steel, visar att ZEQL-kalk fungerar fullt ut i skarp stålproduk-tion, med korrekt slagbänning, snabb upptäring och önskad basicitet. Därmed kan ZEQL-kalk ersätta traditionell kalk utan att kompromissa med kvaliteten eller prestanda. Genom att förstå våra kunder med ZEQL-kalk bidrar vi till ett minskat koldioxid-utsläpp i kundernas värdekedja.

**Ledarskap, spridningspotential och långsiktig påverkan**  
För att driva transformationen har SMA Mineral utsett en Chief Transformation Officer och programansvarig för ZEQL. Programmet är i dag en central del av koncernens innovations- och hållbarhetsarbete, med starkt kundin-tresse, etablerade partnerskap och skärande finansiering för en pilotanläggning.

ZEQL har tydlig global spridningspotential och kan sätta en ny standard för kalkindustrin världen över. Den nya processen möjliggör ett större utnyttjande av råvaror från våra gruvor och dagbrott då den kan hantera spillmaterial vilket inte går att använda i en traditionell kalkugn.

Genom att kombinera utsläppfri produktion med koldioxidin-fångning och vidare användning bidrar ZEQL till både industrif-omställning och utvecklingen av nya hållbara värdekedjor. Ett viktigt steg för klimatet och för kommande generationer.



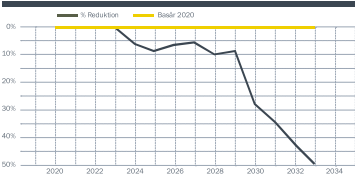
## FÄRDPLAN 2020-2033

Ledningen har reviderat den tidigare Färdplan 2020-2030. Detta på grund av flera faktorer, framför allt teknikutveckling och tillgång på olja men även oklara regelverk, långsamma processer runt miljötilstånd samt andra grundförutsättningar för en grön omställning.

Utifrån givna förutsättningar har det tidigare beslutade strategiska målet att till 2030 ha minskat koldioxidutsläppet från vår kalkproduktion till atmosfären med 50%, reviderats till ett gälla 2033.

Basåret är fortsatt satt till 2020 då det totala utsläppet CO<sub>2</sub> från vår produktion var 487 kton. Produktionen av bränds produkter (BRP) motsvarade 2020 463 kton.

För att hantera varierande produktionsvolym av BRP per år beräknas koldioxidutsläppet på ton CO<sub>2</sub>/ton BRP vilket motsvarar 1,05 ton fossilt CO<sub>2</sub>/ton BRP baserat på 2020 års produktion. Reduktionen med 50% fossil koldioxid motsvarar ett utsläpp på max 0,53 ton fossilt CO<sub>2</sub>/ton BRP från vår produktion år 2033.



FÄRDPLAN 2020-2033

| År         | Åtgärd                                                                                                               | Utsläpps-reduktion | Ton CO <sub>2</sub> / ton BRP |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------|
| Basår 2020 |                                                                                                                      | 0%                 | 1,05                          |
| 2024       |                                                                                                                      | 6%                 | 0,99                          |
| 2025       | Boda Möjliggjort Biobränsle Transport: 50% HVO                                                                       | 8%                 | 0,97                          |
| 2026       | Sandarne: Möjliggjort Biobränsle Rättvik: Möjliggjort Biobränsle, bränsle med lägre fossilt CO <sub>2</sub> -avtryck | 6%                 | 0,99                          |
| 2027       | Sandarne: 50% Biobränsle Start av Pilotfabrik i Mo i Rana                                                            | 5%                 | 1,00                          |
| 2028       | Pilotfabrik i Mo i Rana i upprampning till full drift                                                                | 11%                | 0,94                          |
| 2029       | Pilotfabrik i Mo i Rana i full drift                                                                                 | 10%                | 0,95                          |
| 2030       | Start Megafabrik 1                                                                                                   | 28%                | 0,76                          |
| 2031       | Megafabrik 1 i full drift, Stängning av fossilfabrik 1                                                               | 35%                | 0,68                          |
| 2032       | Start Megafabrik 2                                                                                                   | 42%                | 0,61                          |
| 2033       | Megafabrik 2 i full drift, Stängning av fossilfabrik                                                                 | 50%                | 0,53                          |

VÅRT EKONOMISKA ANSVAR OCH BOLAGSSTYRNING

SMA Mineral har under mer än femtio år utvecklat en stabil och långsiktigt hållbar verksamhet baserad på hög produktkvalitet, nöjda kunder och ansvarstagande affärsrelationer. Vår värdegrund är tydlig och genomsyrar hela organisationen. Genom hela värdekedjan bemöter vi våra kunder med kompetens, pålitlighet och god affärsetik.

|                | VÄSENTLIG FRÅGA                         | FOKUSOMRÅDE                                                                                     | AKTIVITETER GENOMFÖRDA 2025                                                                                                                                               | PLANERAT 2026                                                                                                      |
|----------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ekonomi        | Lönsam verksamhet                       | Ökad marknadsandelen för ökad försäljningsvolym                                                 | Expansion på hemmamarknaden                                                                                                                                               | Expansion på hemmamarknaden<br>Expansion internationellt<br>Nya produkter och tjänster                             |
|                |                                         | Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hållbart företag                                   | Insatser för att kompensera kostnadsökningar genom effektivisering av våra processer                                                                                      | Kostnadskontroll inom alla avdelningar                                                                             |
| Bolagsstyrning | G1 Företagskultur                       | Ödla en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende till vår Uppförandekod | Utveckla och implementera företagets värdegrund                                                                                                                           | Koncerngemensam satsning för att vidareutveckla och förankra vår företagskultur                                    |
|                | FS Säkerställd tillgång till råmaterial | Säkra konsekvent leverans genom att trygga råmaterialförsörjningen                              | Arbete med att säkerställa kontroll över våra leveranser genom ägande och avtal                                                                                           | Säkerställd kontroll över våra leveranser genom ägande och avtal                                                   |
| Etiska affärer | Antikorruption                          | 100% av utvalda leverantörer ska ha accepterat SMA Minerals Code of Conduct                     | Genomgång av Code of Conduct<br>Utbildning i ämnet för samtliga platschefer<br>Påbörjat arbete med kritiska och strategiska leverantörer och att de har signerat vårt CoC | Utbildningsinsatser i Code of Conduct<br>Leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer |
|                | IT- och informations-säkerhet           | Risikbedömningar, styrdokument, avvikelsehantering och IT-säkerhetsutbildning för all personal  | 865 kurser inom 11 olika områden och vi har ökat vår medvetandegrad från 46% till 56%                                                                                     | IT-introduktion<br>Uppdaterad IT- och informations-säkerhetspolicy samt fortsatt utbildning av användare           |



PROSPERITY

## INNEHÅLL

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Ekonomiskt ansvar/bolagsstyrning             | 36 |
| Kundnöjdhet                                  | 37 |
| Uppförandekod och arbete för antikorruption  | 38 |
| Leverantörsuppföljning och hållbarhetsarbete | 40 |
| Visseilsystem för ökad transparens           | 41 |
| Hållbar verksamhet                           | 42 |
| IT- och informationssäkerhet                 | 43 |

### Lönsam verksamhet

Ökad marknadsandelen, ökad försäljning. Förbättrad lönsamhet säkerställer ett hållbart företag.

### Företagskultur

Engagerande företagskultur för anpassning av medarbetares beteende till vår Uppförandekod.

### Säkrad tillgång på råvara

Säkra konsekvent leverans genom tryggad råmaterialförsörjning.

### Antikorruption

Leverantörens accept av vår Code of Conduct.

### IT- och informationssäkerhet

Risikbedömningar, styrdokument, avvikelsehantering, säkerhetsutbildning för all personal.

Ekonomi

Bolagsstyrning

Etiska affärer



Ekonomiskt ansvar och bolagsstyrning



34 | HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

## Kundnöjdhet, stabilitet och etiska principer

Ett starkt ekonomiskt ansvar och en effektiv bolagsstyrning utgör grunden för vår förmåga att bedriva en hållbar verksamhet över tid. Vår affärsmodell bygger på hög kundnöjdhet, ekonomisk stabilitet och en konsekvent tillämpning av etiska principer.

Vi säkerställer efterlevnad av lagar och regler i alla länder där vi verkar. Genom tydliga policy och styrbokument kommunicerar vi vår värdegrund och våra principer till medarbetare och samarbetspartners. Detta skapar en gemensam förståelse för våra förväntningar och stärker förtroendet både internt och externt.

Vår bolagsstyrning bygger på transparens, ansvarstagande och öppen kommunikation. Tydliga beslutsstrukturer, interna kontrollsystem och regelbundna rapporteringsrutiner bidrar till att minimera risker och skapa goda förutsättningar för en ansvartfull ekonomisk utveckling. Arbetet omfattar bland annat regelbundna revisioner, riskbedömningar och en aktiv dialog med våra intressenter.

Genom att integrera ekonomiskt ansvar och hög affärsetik i hela organisationen bidrar vi till hållbar utveckling och lägger en stabil grund för kommande generationer.

### Lagbevakning

Lagbevakning är en central del av vårt hållbarhets- och regelfterlevnadsarbete för att säkerställa en korrekt och aktuell tillämpning av regelverket. Vi använder en lagbevakningstjänst som kontinuerligt övervakar relevant lagstiftning. Informationen från tjänsten tillgängliggörs för berörd personal och kvitteras för att säkerställa att alla är informerade om aktuella krav.

Alla medarbetare har tillgång till uppdaterad lagstiftning via tjänsten, tillsammans med beskrivningar av hur kraven påverkar verksamheten och hur de ska omsättas i praktiken.

Vi följer även hur lagar, förordningar och föreskrifter tillämpas i praktiken genom deltagande i branschföreningar samt genom att ta del av myndighetsutgående och relevant rättspraxis. Utöver lagstiftning följer vi också krav från andra intressenter som myndigheter, kunder och samarbetspartners, vilket ger oss god framförhållning i frågor som kan påverka verksamheten.

### Bindande krav kring miljö och arbetsmiljö

När förordningar eller andra bindande krav förändras ansvarar respektive chef för att informationen förmedlas till berörd personal. Rutiner revideras vid behov och nödvändig kompetensutveckling säkerställs, så att medarbetarna har rätt förutsättningar att uppfylla aktuella krav.

För att upprätthålla en aktuell och korrekt laglista genomförs kontinuerliga granskningar. Vårt arbete kompletteras med årliga interna lagfterlevnadsrevisioner samt extern revision vart tredje år. Riskzonerna säkerställer att vi uppfyller gällande krav och att våra processer är robusta.

### Uppföljning och regelfterlevnad

Uppföljning av vår regelfterlevnad sker löpande enligt vår ledningskalender. Frågor kopplade till lagar och andra bindande krav är ett återkommande inslag i ledningens genomgångar. Detta garanterar att hållbarhetsaspekter integreras i hela organisationens planering och beslutsfattande.

Genom en systematisk och strukturerad process kan vi proaktivt identifiera förändringar, säkerställa efterlevnad och fortsätta utvecklas som en hållbar aktör i vår bransch.



## Kundnöjdhet och kunddialog

Vi för en kontinuerlig dialog med våra kunder genom regelbundna möten och återkommande kundundersökningar. Enligt våra rutiner genomförs kundundersökningar minst vart tredje år. Under 2025 genomfördes undersökningar både bland SMA Minerals och Svensk Oljeåtervinnings kunder.

| SMA Mineral                                                                                                                                                                                                                              | Svensk Oljeåtervinning                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Resultaten visar att SMA Mineral har fortsatt höga värden för både NKI (Nöjd Kund Index) och LKI (Loyal Kund Index), vilket indikerar en stabil och positiv kundrelation över tid:<br><br>2025: NKI 79   LKI 81<br>2022: NKI 77   LKI 82 | För Svensk Oljeåtervinning mätts kundnöjdheten som ett helhetsbetyg baserat på hur kunder och chaufförer upplever våra tjänster. Resultatet för 2025 visar en nedgång jämfört med tidigare år, vilket vi ser som en viktig signal för förbättringsåtgärder:<br><br>2025: 3,6 av 5<br>2022: 4,4 av 5<br>2017: 4,5 av 5 |

Vi ser med tillfredsställelse på den positiva utvecklingen för SMA Mineral och ser samtidigt ett behov av att analysera orsakerna till den minskade kundnöjdheten hos Svensk Oljeåtervinning. Åtgärder kommer att vidtas för att återställa förtroendet och förbättra upplevelsen.

## Uppförandekod och arbete för antikorrupktion

Hur vi agerar är avgörande för SMA Mineral. För att klargöra våra värderingar och förväntningar har vi etablerat vår interna Uppförandekod (Code of Conduct), som ger riktlinjer för hur vi förhåller oss till frågor kring hållbarhet, etik och affärsbeteende.

Uppförandekodens grund är SMA:s värdegrund, som vägleder oss i allt vi gör. Våra riktlinjer hämtar inspiration från FN:s Global Compact och dessa tio principer, som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korrupktion. Principerna baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling, Rio-deklarationen samt ILO:s kärnkonventioner om arbetslivets rättigheter.

Vi anser också att det är av stor vikt hur våra leverantörer agerar. Därför har vi en specifik Uppförandekod för leverantörer som tydliggör våra krav inom hållbarhetsområdet. Vårt mål är att 100% av våra kritiska och strategiska leverantörer ska ha signerat och bekräftat att de efterlever koden.

Vi har under den senaste treårsperioden nått följande nivåer:

|       |      |
|-------|------|
| 2022: | 64 % |
| 2024: | 81 % |
| 2025: | 62 % |

### Grund och principer

SMA Minerals uppförandekoder utgår från FN:s Global Compact och dessa tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korrupktion. De uttrycker vårt åtagande att vara en konkurrenskraftig, rättvis och ansvarstagande partner för medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter och övriga intressenter.

Välbehållbarhet delar upp i tre områden: socialt ansvar, etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö.

Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och leverantörer. Grunden är SMA Minerals värdegrund, som vägleder oss i allt vi gör.

### Arbete mot korrupktion

Motverkande av korrupktion är en integrerad del av vår Code of Conduct. Under 2025 har vi stärkt vårt arbete genom:

- 100 % av SMA Minerals steansvariga har genomgått utbildning för att motverka korrupktion, inklusive krav på inköpsordrar, ordralagring och signering av uppförandekod i nya leverantörsavtal.

Vi har även genomfört leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer baserat på riskanalys. Leverantörsutvärdering genomförs enligt rutin vartannat år.

### Riskbaserad Due Diligence

SMA Mineral genomför regelbundet riskbaserad Due Diligence för att identifiera och bedöma risker kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och affärsrisk i värdekedjan. Detta gäller både medarbetare och leverantörer.

Vi säkerställer att varken vi eller våra partners är involverade i verksamheter som underminerar civilsamhället eller medborgarnas friheter. Leverantörer och partners ska bedöma om deras verksamhet eller leveranskedja är verksam i hög- eller korruptionsriskområden. Vi behöver anpassa Due Diligence-åtgärder för att hantera dessa risker.



## ARBETE FÖR ANTI-KORRUPTION

### Utfall 2025

- Genomfört utbildningsinsatser kring Code of Conduct för att persana med inköpsansvar
- Utfört leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer

### Plan 2026

Under 2026 ligger fokus på att säkerställa att uppförandekoden är aktivt tillämpad och integrerad i det dagliga arbetet.

Planerade aktiviteter omfattar:

- Värdegrunds- och uppförandekodusutbildning för samtliga medarbetare  
Alla medarbetare kommer att delta i en värdegrundsbildning som är kopplad till vår uppförandekod. Syftet är att skapa en gemensam förståelse för våra värderingar, förväntningar och ansvar samt hur dessa omsätts i vardagliga beslut och beteenden.
- Ledarskap och förebildsansvar  
Chefer och ledare har ett särskilt ansvar att vara förebilder och säkerställa att uppförandekoden tillämpas konsekvent inom respektive ansvarsområde. Detta följs upp genom ledningsdiologer och befärdiga forum för ledning.

Målet för 2026 är att säkerställa att uppförandekoden:

- är väl känd av samtliga medarbetare
- är tydligt kopplad till bolagets värderingar och ledarskapsprinciper
- används aktivt som vägledning i beslutsfattande och det dagliga arbetet



## Leverantörsuppföljning och hållbarhetsarbete

År 2025 genomfördes en omfattande leverantörsundersökning, vilken enligt plan sker vartannat år. Initiativet till leverantörsuppföljning togs 2022 med målsättningen att stärka hållbarhetsarbetet i hela värdekedjan.

Genom återkommande enkäter till våra leverantörer skapas förutsättningar för kontinuerliga förbättringar inom områden som är centrala för SMA Mineral, såsom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik. Resultaten från undersökningen utgör ett strategiskt underlag för utvecklingen av en långsiktig leverantörsstrategi, interna bedömningar samt återkoppling till leverantörerna.

### Resultat 2025

Leverantörerna bedöms generellt som bra eller mycket bra inom hållbarhetsområdena miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik.

De fyra högst prioriterade hållbarhetsfrågorna hos leverantörerna är:

- Hälsa och säkerhet
- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
- Klimatpåverkan från transporter
- Klimatpåverkan från tillverkning

Enkäten visar att 80 % av leverantörerna har fossil-fria transporter i intervallet 0-20 %. Flera företag har tydliga målsättningar för att minska klimatpåverkan från transporter, vilket är positivt för vårt gemensamma hållbarhetsarbete. Ingen leverantör har avvisats på grund av mjölkox.

I årets undersökning har 100% av våra leverantörer bekräftat efterlevnad av vår uppförandekod.

Totalt har 62% av våra viktigaste leverantörer, jämfört med 64% 2022, bekräftat att de följer vår uppförandekod. För att bli godkänd leverantör krävs efterlevnad av SMA Minerals uppförandekod eller en egen uppförandekod med motsvarande omfattning.

### LEVERANTÖRSUPPFÖLJNING

#### Utfall 2025

- 62% av våra leverantörer har signerat vår uppförandekod.
- Genomfört en uppföljande undersökning med förbättrade frågor (inklusive företagsstori och översättning för internationella leverantörer).
- Initierat hållbarhetsinitiativ med våra viktigaste leverantörer.

#### Mål 2026

Vårt mål är att 100% av våra kritiska och strategiska leverantörer ska ha signerat och bekräftat att de efterlever vår uppförandekod.

| Antal 2022 |  | Antal 2025 |  | Betyg   |  | Generell bedömning |  |
|------------|--|------------|--|---------|--|--------------------|--|
| 14         |  | 40         |  | 85-100% |  | Mycket bra         |  |
| 31         |  | 1          |  | 60-84%  |  | Bra                |  |
| 9          |  | 0          |  | 45-59%  |  | OK                 |  |
| 4          |  | 0          |  | <45%    |  | Utvärderas         |  |

## Visselblåsarssystem för ökad transparens

Som en del i vårt arbete för hög affärsetik och transparens använder SMA Mineral en anonym visselblåsar kanal som är öppen för både medarbetare och externa intressenter.



Systemet möjliggör trygg rapportering av oegentligheter eller misstankar om överträdelse mot lagar och interna policyer. Rapporter hanteras konfidentiellt av en dedikerad grupp som ansvarar för objektiv utredning och återkoppling till rapportören. Varje ärende utvärderas noggrant för att vid behov leda till konkreta förbättringsåtgärder. Vårt arbete styrs av en tydlig policy och detaljerade rutiner som garanterar en rättvis och konsekvent behandling.

Under 2025 hanterades två ärenden via systemet, vilket bekräftar kanalens funktion som ett verktyg för att värna vår integritet och våra intressenters förtroende.

|                       | 2023 | 2024 | 2025 | Generell bedömning                        |
|-----------------------|------|------|------|-------------------------------------------|
| Korruption och mutor  | 0/0  | 0/0  | 0/0  | Antal rapporterade/antalet hanterade fall |
| IT-säkerhet, intrång  | 0/0  | 0/0  | 0/0  | Antal rapporterade/antalet hanterade fall |
| Visselblåsning övrigt | 0/0  | 2/2  | 2/2  | Antal rapporterade/antalet hanterade fall |
| Pengatvätt            | 0/0  | 0/0  | 0/0  | Antal rapporterade/antalet hanterade fall |
| Intressekonflikt      | 0/0  | 0/0  | 0/0  | Antal rapporterade/antalet hanterade fall |

AP: För visselblåsning är alla fall ska vara hanterade.





**Hållbar verksamhet**

Långsiktig lönsamhet är en grundförutsättning för att SMA Mineral ska kunna vara en stabil och ansvarstagande arbetsgivare. Den skapar också förmåga att ta ett aktivt ansvar för miljön, för våra lokalsamhällen och för de lösningar som är nödvändiga för att möta framtidens klimatutmaningar.

Vår uppförandekod fungerar som kompass i detta arbete. Koden beskriver våra värderingar, förväntningar och krav på både medarbetare och affärspartners. Grunden för uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund, som vägleder oss i alla beslut och handlingar och säkerställer att hållbarhetsperspektivet är integrerat i hela verksamheten. Vårt hållbarhetsarbete vilar på FN:s Global Compact och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrup­tion. Dessa principer förpliktar oss att agera som en konsumentskaffrig, rättvis och pålitlig partner gentemot medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övriga aktörer i vår omvärld. För att leva upp till detta arbetar vi systematiskt med klimat- och miljöåtgärder. Vi främjar en hög affäretisk standard och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer genom hela värdekedjan.

IT- och informationssäkerhet

Arbetet med IT- och informationssäkerhet är fortsatt viktigt för en trygg och säker vardag. Under 2025 har vi fortsatt med löpande mikrotbildningar och sett nya hot i form av allt mer avancerade nättfiskemetoder samt deepfakes eller s.k. vishing där telefoni används för nättfiske,

Vi har inte haft några nämnvärda incidenter i vårt nätverk. Vårt verktyg Nimbir hjälper oss att både forma utbildningar och rikta dem rätt. Vårt IT-säkerhetsarbete fortsätter och bedrivs främst genom vårt IT-säkerhetsforum där risker hanteras och åtgärder förs upp. Därutöver fortsätter vi att risk-klassificera våra system, se över vår IT-policy för att bli tydligare i den interna kravställningen. Vi har även kartlagt våra metoder för backup av data.

Vår centraliserade IT-support är nu också vår första anhalt för en incident inom IT och informationssäkerhet. Vi har haft två dokumenterade incidenter av e-postförfalskning under året varav den ena anmälides till IMX. I båda fallen hade incidenten sin start hos affärspartners som haft intrång. Vi har under 2025 genomfört 865 kurser inom 11 olika områden och vi har ökat vår medvetandegrad från 46% till 56% vilket är bra, men vår vision är att nå 100%.



SOCIALT ANSVAR OCH EN HÅLLBAR ARBETSKULTUR

För SMA Mineral är det sociala ansvaret en integrerad del av vår långsiktiga strategi. Vi fokuserar på att bygga en trygg och stimulerande arbetsmiljö där engagemang och stolthet driver verksamheten framåt.

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete omfattar både fysisk säkerhet och psykosocial hälsa, där vi genom kontinuerliga riskanalyser praktiskt förebygger ohälsa.

Genom en öppen dialog och regelbundna medarbetarundersökningar samtliga vi värdefulla insikter om medarbetarnas upplevelse. Dessa resultat ligger till grund för våra förbättringsåtgärder och hjälper oss att stärka våra styrkor.

Vår ambition är att alltid överträffa lagkrav och branschstandarder för att skapa en arbetsplats där sunda valdöningar och motivation förenar medarbetarnas utveckling med företagets framgång.

|                                                                                              | FOKUSOMRÅDEN           | VÄSENTLIGA FRÅGOR                                      | MÅL/KPI                                                    | AKTIVITETER GENOMFÖRDA 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | PLANERAT 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Socialt | Engagerade medarbetare | Säker arbetsmiljö                                      | LTI <7<br>UWR (måtning)                                    | Minimikrav, personlig skyddsutrustning för egen personal, entreprenörer och besökare<br>Genomförande av åtgärder från GAP-analys för minimikrav gällande säkerhet på anläggningar<br>Präimtagning av utbildningsmaterial för beteendebaserad säkerhet samt utbildning av ledningsgruppen<br>Åtgärdsplaner för fokusområde skalskydd | Fortsatt uppmuntran till fler skyddsombud<br>Fortsatt arbete med åtgärder från GAP-analys för minimikrav gällande säkerhet på anläggningarna<br>Utbildning av chefer samt övrig personal i beteendebaserad säkerhet. Öka medvetenheten bland medarbetare gällande säkerhet, framför allt exponering av farliga ämnen<br>Fortsatta åtgärder skalskydd<br>Ökat systematiskt underhållsarbete |
|                                                                                              |                        | Attrahera och behålla branschens bästa medarbetare     | Engagerade medarbetare ger resultatet 7,8 i<br>Winningtemp | Utbildning i Winningtemp är genomförd för chefer med personalansvar, för att kunna arbeta med utfallet från undersökningarna<br>Implementation av HR-system som stödjer ett enhetligt arbetsätt gällande personalprocesser<br>Vi har under året fortgående arbetat med förbättringsåtgärder kopplat till utfallet i Winningtemp     | Fortsatt arbete med säkerställande av ett enhetligt arbetsätt gällande personalprocesser<br>Fortgående arbete med förbättringsåtgärder kopplat till utfallet i Winningtemp<br>Koncerngemensam satsning för att vidareutveckla och förankra vår företagskultur                                                                                                                              |
|                                                                                              |                        | Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare | Engagerade medarbetare ger resultatet 7,8 i<br>Winningtemp | Ledarskapsprogram är framtaget samt SMA Minerals ledarfilosofi, Ledarutbildning för nya chefer genomförd                                                                                                                                                                                                                            | Gemensamt utvecklingsprogram för samtliga chefer startar under 2026. Syftar till att stärka ett hållbart, tydligt och affarsnära ledarskap i hela organisationen. Genom en gemensam plattform för ledarskap vill vi stärka förmågan att omsätta strategier och mål till handling genom människor, kultur och resultat.                                                                     |



PEOPLE

INNEHÅLL

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| Socialt ansvar                                           | 46 |
| Systematiskt arbete för hälsa och säkerhet               | 47 |
| Strategisk kunskapsförsörjning genom Bergsskolan         | 48 |
| Rättvisa arbetsvillkor – ansvarsfritt arbetagivarsansvar | 49 |
| Medarbetare                                              | 50 |
| Engagerade medarbetare                                   | 54 |
| Mänskliga rättigheter och arbetsrättslig efterlevnad     | 56 |
| Systematiskt arbete för hälsa och trygghet               | 58 |
| Strategier för olycksfallsprevention                     | 60 |
| Strategisk kompetensutveckling                           | 62 |
| Samhällsansvar och medarbetarnas välbefinnande           | 63 |
| Policy                                                   | 64 |

Säker arbetsmiljö

Personlig skyddsutrustning, utbildning och andra åtgärder för en säker arbetsplats.

Attraktionskraft

Åtgärder för att behålla och attrahera nya medarbetare

Ledarskap

Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare

Engagerade medarbetare

Socialt ansvar och hållbar arbetskultur



# Arbetsmiljö för välmående och prestation

För SMA Mineral handlar en hållbar arbetsmiljö om att skapa en plats där säkerhet förenas med arbetsglädje. Vi bygger en inkluderande kultur där varje medarbetare känner sig värdesatt och ser fram emot arbetsdagen.

Genom att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter som matchar individens kompetens och intressen främjar vi både personlig utveckling och verksamhetens effektivitet. Vårt mål nås genom proaktiv riskhantering, kontinuerlig utbildning och en levande dialog. Vi värnar om en öppen kommunikation där säkerheten alltid prioriteras högst.

Genom att ständigt utveckla vår arbetsmiljö säkrar vi en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare ges förutsättningar att nå sin fulla potential.

HÄLSA OCH SÄKERHET

## Systematiskt arbete för hälsa och säkerhet

Eftersom majoriteten av våra medarbetare verkar i operativa miljöer, är hanteringen av fysiska risker en kärnfråga för SMA Mineral. Vi stärker löpande vårt proaktiva säkerhetsarbete genom att främja en kultur där rapportering av riskobservationer är en naturlig del av vardagen. Detta gör att vi kan åtgärda faror innan de utvecklas till faktiska incidenter.

Baserat på data från olycksfall och tillbud har vi identifierat våra främsta riskområden:

**Exponering:** Kontakt med eller inandning av skadliga ämnen

**Fallolyckor:** Halk- och snubbelolyckor i samma nivå

**Hantering:** Skador orsakade av föremål som hanteras manuellt

Våra preventiva analyser av riskobservationer pekar även på kritiska områden som kontakt med elström, vilket ger oss möjlighet att rikta säkerhetsinsatserna dit de gör störst nytta.

**Hantering av kemiska risker och förebyggande arbete**

Inom SMA Mineral hanteras kemiska hälsorisker genom en strikt och systematisk process. Samtliga kemiska produkter genomgår årliga riskbedömningar och kompletteras med tydliga skyddsblad för att säkerställa säker hantering. I samband med externa experter bevakar vi löpande lagstiftning och arbetar aktivt med substitution – att fasa ut farliga kemikalier till förmån för säkrare alternativ.

För att upprätthålla en hög säkerhetsnivå genomgår personalen regelbundna utbildningar om bland annat säkerhetsrisker för ämnen och hjälpmedel. Vi tillhandahåller även uppdaterade säkerhetsdatablad (SDB) via vår hemsida för att stötta våra kunder och transportörer.



Vårt förebyggande säkerhetsarbete vilar på övergripande riskbedömningar vid samtliga anläggningar. Dessa revideras löpande och vid varje verksamhetsförändring. För externa entreprenörer tillämpas strikta arbetsställd kombinerat med specifika riskbedömningar.

IA-systemet (Informationssystem om Arbetsmiljö) utgör kärnan i vår incidenthantering, där varje olycksfall och tillbud utreds för att förhindra upprepning. Genom medarbetarnas

rapporteringsaktivitet skapar vi de förutsättningar som krävs för ett effektivt och proaktivt arbetsmiljöarbete.

**Vårt ansvar för en hälsosam arbetskultur**

På SMA Mineral ser vi en god psykosocial arbetsmiljö som en förutsättning för en hållbar verksamhet. Genom att säkerställa delaktighet, handlingsutrymme och ett stöttande socialt samspel minskar vi risken för stress och ohälsa. Vi vet att medarbetare som mår bra presterar bättre och fattar klokare beslut.

Vårt förebyggande arbete vilar på en stark etisk grund. Genom vår uppförandekod (Code of Conduct) sätter vi tydliga ramar för hur vi interagerar med varandra och vår omvärld. Vi har implementerat robusta rutiner för att hantera personalfrågor och motverka alla former av trakasserier eller diskriminering. Genom att erbjuda kanaler för både öppen och anonym feedback säkerställer vi att varje röst blir hörd och att vi gemensamt bygger en inkluderande arbetsplats.

| KPI                         |      |      |      |          |
|-----------------------------|------|------|------|----------|
|                             | 2023 | 2024 | 2025 | Mål 2026 |
| Genomförda medarbetarsamtal | 60%  | 76%  | 43%  | 100%     |



Strategisk kunskaps-  
försörjning genom  
Bergsskolan

Bergsskolan i Filipstad har sedan 1830 varit en central institution för högre teknisk utbildning inom berg- och metallindustrin. SMA Mineral värdesätter det nära samarbetet med skolan, då det utgör en viktig länk mellan akademi och näringsliv.

Genom vår samverkan bidrar vi till att stärka intresset för tekniska utbildningar i regionen och säkerställa framtida kompetensbehov. Samarbetet ger studenterna en direkt koppling till yrkeslivet via industriföreläsningar, studiebesök, sommarjobb och examensarbeten. Detta skapar en naturlig övergång från studier till karriär, ett bevis på framgången i detta utbyte så att flera av SMA Minerals nuvarande nyckelpersoner och specialister har sin utbildningsbakgrund vid just Bergsskolan.

Rättvisa arbetsvillkor – ansvarsfullt arbetsgivaransvar

SMA Minerals värdegrund vilar på kompetens, **pålitlighet**, flexibilitet och innovation. Dessa principer utgör grunden för vårt varumärke och styr våra policies, inklusive personalpolicy, policy mot kränkande särbehandling, arbetsmiljöpolicy och inköpspolicy. Dokumenten betonar vikten av att följa lagar, förordningar och god affärsetik samt att motverka konkurrensbegränsande åtgärder och korruption. Med verksamhet i flera länder är det viktigt att vi agerar konsekvent och säkerställer efterlevnad av gällande lagstiftning och kulturella normer, oavsett geografisk lokalisering.

Rekrytering

Vi arbetar aktivt för att säkerställa en inkluderande och rättvis rekryteringsprocess. Detta innebär att vi aktivt arbetar och prioriterar mångfald vid likvärdig kompetens, där ålder, kön och etnicitet beaktas. HRI ska certifieras i personlighetsödet för att sikre en mer trygg och rättvis rekryteringsprocess. Vi ska dessutom kommunicera våra mångfaldsmål öppet i jobbbannonser för att attrahera en bredare kandidatbas och visa vårt engagemang för jämlikhet.

Arbetsmiljö

Vi arbetar för att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig trygga och respekterade. För att motverka kränkande särbehandling har vi etablerat en tydlig handlingsplan och rutiner för rapportering och åtgärd. Vi genomför regelbundna undersökningar för att identifiera risker och förbättringsområden. Alla chefer får utbildning i likabehandling, mångfald samt organisations- och social arbetsmiljö. Vi har infört en visselblåsarfunktion som gör det möjligt att anonymt rapportera korruption eller oegentligheter. Vårt arbete är konsekvent, oavsett geografisk placering, för att säkerställa att våra höga standarder gäller globalt.







**Ledarutveckling**

Vi investerar i våra ledare genom att erbjuda utbildningar som stärker deras kompetens inom etik, värdegrund och inkluderande ledarskap. Lederprogrammet fokuserar på att skapa medvetenhet kring att skapa trygga team med psykologisk trygghet och där stort fokus kommer ligga på SMA Minerals värdegrund som blir varje ledares kompass i hur man ska agera i olika situationer. Varje chef har även genomgått en utbildning inom HETQ för att få en djupare kunskap för mångfaldsfrågor. Genom att

skapa mentorprogram stöttar vi underrepresenterade grupper i att utvecklas till framtida ledarroller.

**Medarbetarprocesser**

Vi erbjuder flexibla arbetstider och distansmöjligheter för att underlätta föräldradaghet och vård av barn, och vi arbetar för en rättvis fördelning av dessa möjligheter. Vid introduktion kommunicerar vi vår uppförandekod och värdegrund för att säkerställa att alla medarbetare förstår våra principer. Vi följer upp att våra leverantörer och underleverantörer lever upp till samma krav och principer som vi själva.

**Medarbetare med särskilda behov och flexibilitet**

Samtliga anställda omfattas av socialt skydd. Företaget registrerar inte uppgifter om medarbetares funktionsnedsättningar. Alla anställda omfattas av samma skydd, stöd och anpassningsmöjligheter enligt lag och våra interna riktlinjer. Den fysiska arbetsplatsen och arbetsuppgifterna anpassas efter behov och förutsättningar. Vi erbjuder även flexibla lösningar för föräldradaghet och vård av barn, med tydlig information om rättigheter och processer.

**Diskriminering och trakasserier**

Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Detta är tydligt reglerat i våra skriftliga avtal och förstärks genom vår uppförandekod och arbetsmiljöpolicy. Alla medarbetare informeras om rutiner för att rapportera kränkningar och vi erbjuder en visstidsårsfunktion för anonym rapportering. Vi arbetar även för att säkerställa att våra leverantörer och underleverantörer följer samma principer och krav.

**Extern arbetskraft**

För konsulter och tillfälliga medarbetare gäller samma principer om respekt, säkerhet och rättvisa villkor. Vi följer upp att dessa grupper omfattas av skriftliga avtal som reglerar arbetsvillkor och ersättning.



Medarbetare

Alla våra medarbetare har rätt att fritt ansöka sig till rekryteringar. SMA Mineral omfattas av kollektivavtal i Sverige, Norge och Finland, vilket säkerställer att våra anställda har trygga och rättvisa villkor. Vi dokumenterar alla förväntade anställningsvillkor som bekräftar att kollektivavtal följs och att regler kring lön, anställningsvillkor, diskriminering och trakasserier är tydligt reglerade. Detta är en grundläggande del av vår personalpolicy och vårt arbete för en trygg arbetsmiljö.

LÖNER OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Vi säkerställer att alla våra anställda erhåller en lön i nivå med gällande referensräkningar. Att erbjuda en konkurrenskraftig och rättvis ersättning är av yttersta vikt för oss, både för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att fylla en hållbar och engagerande arbetsmiljö.

Vi genomför regelbundna lönsamhetsanalyser och marknadsanalyser för att säkerställa att våra löner är konkurrenskraftiga och i linje med branschstandarder. Vårt arbete med lönpolicy och ersättningsstruktur utgår från principer om rättvisa, transparens och jämlikhet.

SMA Mineral erbjuder samtliga anställda en lönpolicy som främjar likvärdig lön och skydd mot diskriminering enligt personalpolitiken. Detta tillgripet säkerställs även genom gällande kollektivavtal och relevant lagstiftning i respektive land.

SMA Mineral stöjar efter en rättvis och transparent lönesättning baserad på en tydlig lönpolicy kopplad till varje roll och ansvarsområde. Vi arbetar aktivt med lönsamhetsanalyser och jämlikhetsanalyser för att upptäcka och åtgärda eventuella lönsamhetsmellan och olikheter. Våra medarbetare får rättvis lön för det arbete de utför, där lönen som ansvar, kompetens, arbetsuppgifter och marknadsläge beaktas.

Vid analys av lönsamheten mellan män och kvinnor inom företaget för 2025 har vi använt samma beräkningsmetod som tidigare år och inkluderat endast medarbetare på den svenska marknaden:

|                                           |                   |
|-------------------------------------------|-------------------|
| Bruttomedelön kvinnor - Bruttomedelön män | 584 765 - 492 573 |
| x 100                                     | x 100 = 18,72%    |
| Bruttomedelön män                         | 492 573           |

Utfall 2025: 12,03% (kvinnors genomsnittliga bruttomedelön är enligt metoden 18,72 % högre än männens)

Företaget har en högre procentuell andel kvinnor i befattningar med högre kompetens, vilket genererar högre lön och påverkar lönsamheten. Detta mönster återkommer i de länder där vi har både män och kvinnor anställda.

Vi fortsätter att arbeta aktivt med jämlikhetsfrågor och rättvis lönesättning, där vår lönpolicy säkerställer att ersättningen speglar arbetsuppgifternas krav och komplexitet, oavsett kön.

Medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Företaget har under 2025 totalt anställt 12 konsulter (122 FTE) för att stödja verksamheten inom olika områden.

- 8 konsulter anställda för ett specifikt projekt inom hållbarhetsarbete.
- 4 konsulter anställda för ett specifikt ärende där specialkompetens krävs.



| Anställningsform | Totalt |     |    |   | Tillsvidare |   |   |   | Tillfälligt anställda |   |   |   | Behovsanställda |   |   |   |
|------------------|--------|-----|----|---|-------------|---|---|---|-----------------------|---|---|---|-----------------|---|---|---|
|                  | Totalt |     |    |   | Tillsvidare |   |   |   | Tillfälligt anställda |   |   |   | Behovsanställda |   |   |   |
| Sverige          | 130    | 110 | 25 | 4 | -           | - | - | - | -                     | - | - | - | -               | - | - | - |
| Finland          | 25     | 18  | 5  | 2 | -           | - | - | - | -                     | - | - | - | -               | - | - | - |
| Norge            | 13     | 13  | -  | - | -           | - | - | - | -                     | - | - | - | -               | - | - | - |
| Estland          | 3      | 2   | 1  | - | -           | - | - | - | -                     | - | - | - | -               | - | - | - |
| TOTALT           | 180    | 143 | 31 | 6 | -           | - | - | - | -                     | - | - | - | -               | - | - | - |

| Fördelning tillsvidareanställda efter åldersgrupp |     |    |   |    |   |    |    |  |  |
|---------------------------------------------------|-----|----|---|----|---|----|----|--|--|
| Totalt                                            |     |    |   |    |   |    |    |  |  |
| Totalt                                            |     |    |   |    |   |    |    |  |  |
| Sverige                                           | 130 | 12 | 1 | 37 | 9 | 61 | 15 |  |  |
| Finland                                           | 23  | 1  | 1 | 7  | 2 | 10 | 2  |  |  |
| Norge                                             | 13  | 1  | - | 4  | - | 8  | -  |  |  |
| Estland                                           | 3   | -  | - | -  | - | 2  | 1  |  |  |
| TOTALT                                            | 174 | 28 | 3 | 39 | 7 | 89 | 15 |  |  |

| Könsfördelning - Land |     |     |    |      |     |  |  |  |  |
|-----------------------|-----|-----|----|------|-----|--|--|--|--|
| Totalt                |     |     |    |      |     |  |  |  |  |
| Sverige               | 130 | 110 | 25 | 78%  | 22  |  |  |  |  |
| Finland               | 23  | 18  | 5  | 81%  | 19% |  |  |  |  |
| Norge                 | 13  | 13  | -  | 100% | -   |  |  |  |  |
| Estland               | 3   | 2   | 1  | 67%  | 33% |  |  |  |  |
| TOTALT                | 174 | 143 | 31 | 82%  | 18% |  |  |  |  |

| Könsfördelning - Ledning |   |   |     |     |  |  |  |  |  |
|--------------------------|---|---|-----|-----|--|--|--|--|--|
| Totalt                   |   |   |     |     |  |  |  |  |  |
| HÖGRE CHEFS- BEFATTNING  |   |   |     |     |  |  |  |  |  |
| 9                        | 6 | 3 | 67% | 33% |  |  |  |  |  |
| STYRELSE                 |   |   |     |     |  |  |  |  |  |
| 5                        | 3 | 2 | 60% | 40% |  |  |  |  |  |

**PERSONALOMSÄTTNING**  
Under 2025 uppgick personalomsättningen till 9,8% motsvarande 17 st medarbetare.  
För att sammanfatta uppgifterna om personalomsättning har följande metod och antaganden använts:  
1. Beräkningsmetod  
Personalomsättningen har beräknats genom att ta antalet medarbetare som har avslutat sin anställning under 2025 och dividera detta med det totala antalet anställda vid årsskiftet 2025.  
2. Antal personer eller heltidsekvivalenter  
De rekryterade siffrorna avser antalet individer. Det innebär att varje anställd som lämnat organisationen räknas som en person oavsett förtjänstnivå.  
3. Följande siffror för rekryterade siffror  
Personalomsättningen baseras på de rekryterade siffrorna för året av rapporteringsperioden, årsskiftet 2025. Det är alltså ingen genomgående beräkning över året, utan en summering av anställda som har lämnat organisationen i relation till antalet anställda vid årets slut.

## Engagerade medarbetare – vår strategi för långsiktig framgång

På SMA Mineral är engagerade medarbetare en av våra viktigaste strategiska tillgångar. Vi är övertygade om att medarbetarengagemang är nyckeln till långsiktig framgång och en avgörande faktor för att uppnå våra övriga strategiska mål. För att säkerställa detta arbetar vi aktivt med att lyssna på våra medarbetare. Vi följer upp våra anställdas välmående och samtar in deras åsikter kring viktiga frågor.

Under 2022 implementerade vi Winningtemp, ett AI-assisterat verktyg för medarbetarundersökningar. Verktöget rullades ut i hela koncernen under 2023 och har redan blivit en central del av vårt arbete för att skapa en öppen och kontinuerlig dialog mellan chefer och medarbetare.

Winningtemp möjliggör anonyma undersökningar som genomförs med tåta intervaller, där medarbetarna får svara på frågor kring områden som: Ledarskap, Arbetsglädje, Meningsfullhet, Autonomi, Arbetsituation, Delaktighet, Personlig utveckling, Teamkänsla och Engagemang.

Svaren genererar både detaljerade insikter och ett övergripande nyckelvärde som summerar helhetsbilden av medarbetarnas engagemang och trivsel. För att förstå vår position inom branschen indexeras resultaten och jämförs med andra aktörer. Ett värde över 1,0 indikerar att vi presterar bättre än branschen i sin helhet.

För att ytterligare integrera hållbarhet i vårt medarbetarbete har vi lagt till frågor i Winningtemp som rör vilka hållbarhetsfrågor som medarbetarna tycker är mest betydelsefulla. Resultaten presenteras på

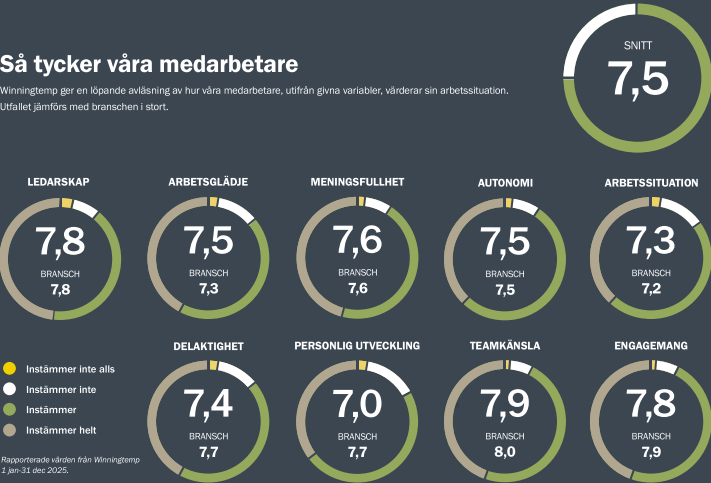
en skala från 1 till 10 och ger oss viktiga indikationer på hur vi kan förbättra vårt hållbarhetsarbete. År 2025 uppnåddes ett genomsnittligt värde på 8,3 för hållbarhetsfrågor.

Genom att kontinuerligt analysera dessa data, föra dialog kring resultaten i teamen och tillsammans löpande ta fram aktiviteter för förbättring, kan vi skapa en ännu bättre arbetsmiljö som stärker både medarbetarnas välbefinnande och vår långsiktiga hållbarhet.



## Så tycker våra medarbetare

Winningtemp ger en löpande avläsning av hur våra medarbetare, utifrån givna variabler, värderar sin arbetssituation. Utfallet jämförs med branschen i stort.



# Mänskliga rättigheter och arbetsrättslig efterlevnad

Respekt för mänskliga rättigheter är en grundbult i SMA Minerals verksamhet. Vår ambition är att säkerställa etiska förhållanden genom hela produktionskedjan, från råvaruutvinning till leverans. Vi arbetar dedikerat för en säker, rättvis och inkluderande arbetsmiljö där individens rättigheter står i centrum.

Våra uppförandekoder utgår från FN:s Global Compact och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, jämställdhet, miljö och bekämpning av korruption.

Vi värnar om föreningsfriheten; kollektivavtal omfattar samtliga medarbetare i Sverige, Norge och Finland, vilket garanterar trygghet och tydliga villkor. Alla anställda omfattas av lagstadgade rättigheter gällande semester, övertidskompensation och olovslön arbetstid.

Vi ställer likvärdiga krav på våra leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att hela värdekedjan lever upp till våra höga etiska standarder och bidrar till en hållbar affärspraxis.

För alla poster (enkeltvis Saker arbetsmiljö och hälsa) är KPI Antal rapporterade fall dividerat med total fall

\* Antal olyckstillfall med sjukfrånvaro per 1.000.000 arbetade timmar

\*\* Antal förklarade arbetsdagar per 200.000 arbetade timmar

| KPI                   |                                              |       |       |       |          |
|-----------------------|----------------------------------------------|-------|-------|-------|----------|
|                       | Mänskliga rättigheter                        | 2023  | 2024  | 2025  | Mål 2026 |
|                       | Föreningsfrihet                              | 0/0   | 0/0   | 0/0   | 0        |
|                       | Tvångs- och skuldarbete                      | 0/0   | 0/0   | 0/0   | 0        |
|                       | Barnarbete                                   | 0/0   | 0/0   | 0/0   | 0        |
|                       | Kränkande särbehandling eller diskriminering | 0/0   | 0/0   | 0/0   | 0        |
|                       | Likabehandling och mångfald                  | 0/0   | 0/0   | 0/0   | 0        |
|                       | Säker arbetsmiljö och hälsa                  |       |       |       |          |
|                       | FRIT*                                        | 11,87 | 9,72  | 6,80  | <7       |
|                       | LWR**                                        | 13,28 | 38,23 | 12,30 | –        |
| Skäliga arbetsvillkor |                                              | 0/0   | 0/0   | 0/0   | 0        |

**VI VÄRNAR OM FÖRENINGSFRIHETEN...**  
...och accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar.

**VI PRIORITERAR SÄKER ARBETSMILJÖ...**  
...och medarbetarnas hälsa och säkerhet sätts i centrum. På våra arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och ta ansvar för att riktlinjer och arbetsplatsens regler efterföljs.

**VI VERKAR FÖR LIKABEHANDLING OCH MÅNGFALD...**  
...och alla människors lika värde är en självklarhet. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

**VI ACCEPTERAR INTE SÄRBEHANDLING**  
Det råder nolltolerans mot kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

**VI VÄRNAR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER...**  
...där internationellt erkända rättigheter ska skyddas och respekteras. Personuppgifter hanteras varsamt i enlighet med lagar och regelverk som Lex, GDPR.

**VI ACCEPTERAR INTE BARNARBETE**  
Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som Lex, nattarbete.

**VI VÄRNAR OM SKÄLIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR...**  
...och accepterar inte villkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner. Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas. Arbetstid och minn-lön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.

**VI ACCEPTERAR INTE TVÅNGS- OCH SKULDARBETE**  
Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutad arbetsspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

# Systematiskt arbete för hälsa och trygghet

En säker arbetsmiljö är fundamentet för våra medarbetares engagemang och en förutsättning för att nå våra strategiska mål. Vi arbetar i enlighet med ISO 45001 för att säkerställa en hög strukturell nivå i vårt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Grunden utgörs av ett systematiskt upplägg med regelbundna skyddsronder, pulsmätningar via Vinningtemp samt strukturerade medarbetsamtal.

Vi betonar vikten av proaktivitet genom att uppmuntra till rapportering av risikobeskrivningar. Riskbedömningar utförs löpande på både anläggnings- och uppgiftsnivå, med särskilt fokus på samordning vid entreprenörsarbeten via arbetstillstånd. För att minimera kemiska risker genomförs årliga externa granskningar av våra produkter och kemikalier, där farliga ämnen systematiskt fasas ut. Förtätningsåtgärder prioriteras efter allvarighetsgrad och följs upp lokalt av anläggningsansvariga och skyddsombud. Genom årliga utvärderingar skapar vi mätbarhet och får värdefulla insikter som driver vårt koncernövergripande säkerhetsarbete framåt.

**Strategisk samverkan genom skyddskommittén**  
SMA Minerals driver ett enhetligt arbetsmiljöarbete genom två nationella skyddskommittéer. Den finska kommittén fokuserar på nationella frågor, medan den svenska kommittén har ett utökat ansvar för koncernövergripande strategier och inkluderar representanter från både Norge och Finland.

Genom denna struktur säkerställer vi en bred representation där skyddsombudens expertis och närhet till den operativa verksamheten utgör en central del i vårt mål att eliminera arbetsskador och främja välbefinnande. Teknisk support med integrerad säkerhetsaspekt  
SMA Minerals Tekniskavdelning har en stor bredd där varje projektingenör har sitt eget specialområde. Avdelningen erbjuder teknisk service och projektledning inom förprojekt- ringar, projekt, produktionsutveckling, underhåll samt el- och automationskompetens. Verksamheten styrs av investeringar, ombyggnationer och utvecklingsprojekt vid företagets produ- tionseinheter och kunders anläggningar. Projektingenjörerna arbetar kundorienterat med utveckling, projekttering, ut- redningar, kostnadsberäkningar och fungerar vid behov som projektledare. Tekniskavdelningen ser sig som ambassadörer för säkra ar- betsplatser och föregår med gott exempel genom att alltid använda personlig skyddsutrustning och följa säkerhetsföre- skrifter – krav som även ställs på entreprenörer i projekten.



Investeringsprojekten präglas av systematiskt arbetsmiljö- bete genom arbetsmiljöplaner, riskbedömningar, skydds- ronder och risikobeskrivningar. Avdelningen genomför även CE-märkningar för att säkerställa att EU:s normer för hälsa, säkerhet och miljöskydd uppfylls, vilket är en viktig del i att skapa en trygg arbetsmiljö.

**Fokus på chaufförernas hälsa och säkerhet**  
Företaget arbetar kontinuerligt och systematiskt för att stärka säkerheten och främja hälsan för våra chaufförer. Användning av personlig skyddsutrustning är en självklar del av arbetet, och vi säkerställer att samtliga chaufförer har tillgång till rätt utrustning samt god kunsknad om kundernas anläggningar för att minimera risker i det dagliga arbetet.

Vid lastning och lossning är det obligatoriskt att chaufförerna bär med sig ögonskydd för att snabbt kunna vidta åtgärder om en olycka skulle inträffa. Då arbetet kan innebära exponering för damm från bränd och släckt kalk har de regelbundna hälsokontrollerna kompletterats med spirometri, vilket har varit ett uppskattat och viktigt tillskott ur ett förebyggande hälsoperspektiv. För att ytterligare stärka säkerhetskulturen ses instruktioner och rutiner över löpande för att säkerställa att de är tydliga, aktuella och väl kommunicerade till chaufförerna. Genom kontinuerlig utbildning, inklusive återkommande och lag- städd YKB utbildning (yrkeskompetensbevis), säkerställs att chaufförerna har den kunskap som krävs och att säker- hetsmedvetandet hålls på en hög nivå. Målsättningen är att skapa och upprätthålla en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö där säkerheten alltid kommer först – för alla våra chaufförer.

**Företagshälsövård och medicinska kontroller**  
Vår verksamhet i norra Europa är ansluten till företagshälsö- vård som genomför regelbundna hälsokontroller. För med- arbetare i riskexponerade miljöer genomförs lagstadgade medicinska kontroller enligt fastställda intervall. Samarbete med företagshälsövården ger oss även tillgång till specialist- kompetens för att proaktivt utveckla vår arbetsmiljö.



Strategier för olycksfallsprevention

SMA Mineral bedriver ett fokuserat arbete för att minimera antalet olycksfall, en prioriterad utmaning givet branschen riskprofil och våra anläggningars geografiska spridning. Vår främsta strategi är att i första hand eliminera eller skärpa av risker vid källan. I de fall detta inte är fullt möjligt utgör personlig skyddsutrustning (PSU) en avgörande del av säkerhetsarbetet.

Förväggar tillståndshåller att nödvändig skyddsutrustning anpassad efter specifika roller och arbetsmoment. Under 2024 genomfördes en omfattande kartläggning av lokala säkerhetsregler vid samtliga produktionsenheter. Arbetet resulterade i etableringen av en koncerngemensam miniminivå för personlig skyddsutrustning, vilket säkerställer en hög och enhetlig säkerhetsstandard i hela organisationen.

**Kompetensutveckling som säkerhetsstrategi**

På SMA Mineral är utbildning fundamentet i vårt säkerhetsarbete. Redan vid introduktionen får nyanställda en omfattande genomgång av riskhantering och skyddsåtgärder. Vi tillämpar en strikt 18-årsgräns för arbete i produktionsmiljöer. För att säkerställa en enhetlig och hög kompetensnivå anländer vi SSC:s grundkurser som standard, kompletterat med plats-specifika säkerhetsutbildningar. Som kravställare förväntar vi oss samma certifierade kompetens från våra entreprenörer, där samordning och strikta föreskrifter styr varje inköpt tjänst.



Vår logistiksäkerhet har stärkts genom en dedikerad chaufförförhandbok och digitaliseringen av den dagliga tillsynen för bullerbilar som infördes 2024. Detta system möjliggör snabbare felrapportering och högre transparens. Med stöd av SSG Supplier kvalitetssäkrar vi även vårt uppträdande vid besök hos kunder, vilket stärker vår position som en ansvarsfull leverantör. Genom att erbjuda uppdaterad och lättillgänglig säkerhetsinformation på flera språk tar vi ansvar för hälsa och miljö även efter att produkten lämnat våra anläggningar.

**Internationell samverkan för nollvisionen**

Genom ett aktivt medlemskap i Safety Task Force inom EuLA (European Lime Association) drar SMA Mineral nytta av den europeiska kalkindustrins samlade expertis. Samarbetet bygger på en öppen kultur där medlemsföretagen delar erfarenheter kring incidenter, förebyggande strategier och innovativa säkerhetstekniker. Arbetsgruppen möts kvartalsvis och arrangerar årligen ett säkerhetseminarium som samlar ledande aktörer från hela Europa. Dessa möten, som inkluderar anläggningsbesök och presentationer av nya säkerhetsverktyg, är en viktig plattform för att driva utvecklingen mot säkrare arbetsmiljöer inom vår bransch.

**Uppföljning och analys av olycksfallsstatistik**

SMA Mineral övervakar systematiskt olycksfallsstatistiken för anställda, inhyrd personal och entreprenörer, och jämför våra resultat med europeiska branschkollegor.



Ett kritiskt nyckeltal är FR-LTI (olycksfall med sjukfrånvaro per en miljon arbetade timmar), där vi har som mål att ligga under 7,0. Givet vår verksamhetsstruktur med många mindre enheter är marginalerna små; fler än två incidenter innebär att målet överskrids. Vår absoluta nollvision kvarstår som det långsiktiga målet.

Under 2025 landade FR-LTI på 6,80, vilket motsvarar 2 olycksfall med sjukfrånvaro. Detta resulterade i en LWR-frekvens (förklarade arbetsdagar) på 12,30, totalt sjukdagar 2. Det sammanlagda antalet olycksfall uppgick till 22, varav två anmäldes till Arbetsmiljöverket. Vidare rapporterades 63 tillbud, varav ett allvarigt. Samtliga ärenden hos Arbetsmiljöverket avslutades utan ytterligare krav efter att myndigheten granskat våra utredningar och vidtagna åtgärder.

**Prioriteringar för 2026**

Under 2026 kommer vi fokusera på att korta handläggningstiden. Vi kommer även att förenkla och förbättra rapporteringen. För att uppnå detta kommer vi att erbjuda utbildning i vårt rapporteringsverktyg samt utökat stöd till hanteringsansvariga.

INCIDENTER

KPI

|                                                            | 2021 | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | Maj 2025 |
|------------------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|----------|
| Dödsfall                                                   | 0    | 0     | 0     | 0     | 0     | 0        |
| *FR-LTI                                                    | 6,24 | 9,62  | 11,87 | 9,72  | 6,80  | <7       |
| **LWR                                                      | 3,12 | 25,66 | 11,28 | 38,23 | 12,30 | -        |
| Antal olycksfall med sjukfrånvaro                          | 0    | 3     | 4     | 3     | 2     | -        |
| Totalt antal olycksfall                                    | 14   | 18    | 26    | 13    | 22    | -        |
| varav antal olycksfall rapporterade till Arbetsmiljöverket | 1    | 2     | 0     | 1     | 2     | -        |
| Totalt antal tillbud                                       | 31   | 13    | 32    | 18    | 63    | -        |
| varav antal tillbud rapporterade till Arbetsmiljöverket    | 2    | 2     | 1     | 1     | 1     | -        |

\*FR-LTI (frekvensen av olycksfall med sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar)  
\*\*LWR (frekvensen av förklarade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar)





## Strategisk kompetensutveckling som verktyg för en säker arbetsplats

Vid våra produktionsanläggningar är kontinuerlig utbildning fundamentet för en säker arbetsmiljö. Genom vår anslutning till SSG (Standard Solutions Group) harmoniserar vi säkerhetskraven för både egen personal och entreprenörer.

Vi säkerställer att externa leverantörer innehar dokumenterad grundkompetens inom arbetsmiljö innan arbete påbörjas. Internt ställer vi minst lika höga krav; våra medar-

betare inom produktion, logistik och ledning genomgår regelbundet specialiserade utbildningar inom områden som Lex kemiska hälsorisker, handplaster och allergiframkallande ämnen.

För att garantera rätt kompetensnivå arbetar vi systematiskt med individuella utvecklingsplaner baserade på en central kompetensmatris. Under 2024 genomfördes en omfattande kartläggning för att definiera

rollespecifika kompetenskrav och fastställa repetitionsintervall för samtliga utbildningar. Detta skapar förutsättningar för en noggrann identifiering av behov – från maskinförarbete, hela arbeten och fallskydd till expertis inom ADR och ATEX.

För oss innebär kompetensutveckling också en möjlighet för individen att växa och utveckla nya arbetssätt. Vårt mål är en hundra procentig genomförandegrad av alla planerade insatser för att säkra en olycksfri organisation.

\*För antal timmar per anställd inom nya nyckelstyrningar (introduktion)  
\*\*Icke anställda (inhyrda via bemanningstjänst, egna företagare, konsulter) som går in som resurs i speciella uppdrag. I gruppen ingår del internutbildningar för befattningar som krävt en längre introduktion.

| KOMPETENSUTVECKLINGSPLAN             |      |      |      |          |
|--------------------------------------|------|------|------|----------|
| KPI                                  | 2023 | 2024 | 2025 | Maj 2026 |
| Individuell kompetensutvecklingsplan | 42%  | 76%  | 43%  | 100%     |

| UTBILDNINGSTIMMAR/MEDARBETARE |          |              |              |                          |  |
|-------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------------------|--|
| KPI                           |          |              |              |                          |  |
| Anställda                     |          |              |              |                          |  |
| Män                           | Kvinnor* | Totalt anst. | Icke anst.** | Totalt (anst+icke anst.) |  |
| 22,3                          | 23,8     | 23,5         | 5,7          | 22,4                     |  |

## Samhällsansvar och medarbetarnas välbefinnande

### Stöd till föreningar och bistånd

För SMA Mineral är lojalt engagemang och hållna två sidor av samma mynt.

Vi använder sponsring som ett verktyg för att stärka idrottsrörelsen och ideella föreningar på de orter där vi och våra kunder verkar. Vårt fokus ligger på ungdomssamsamhet och partnerskap med organisationer som delar vår värdegrund.

Som en del av vårt samhällsansvar donerar vi årligen ett belopp till välgörande ändamål. Under 2025 gick vårt stöd till SOS Barnbyar.

### Friska medarbetare

Vår friskvårdspolicy är en integrerad del av arbetsmiljöarbetet med målet att främja friska och motiverade medarbetare. Vi arbetar proaktivt för att förebygga ohälsa genom inkluderande insatser som tar hänsyn till individuella behov.

Vi bygger vår friskvård på principer om valfrihet och integritet, men också på motivation och uppmuntran. Genom ett generöst årligt friskvårdsbidrag stimulerar vi till egna initiativ som stärker medarbetarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande – både under och efter arbetsdagen.



Sos barnbyar sammaräng, Natuliska skolan, Sanktungs



SOS BARNBYAR



Spelning av minigolf på Sanktungs



Minigolf på Sanktungs

VÅRA POLICYS

| Policy                              | Sammanfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Aktiviteter/uppföljning 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Code of Conduct<br>Uppförandekod    | Grunden för uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund som vägleder oss i allt vi gör. Uppförandekoden utgår från FN:s Global Compacts och dess 10 principer inom områden.                                                                                                                                          | Både vår övergripande Code of Conduct och uppförandekoden mot leverantörer är uppdaterade under 2024. Under 2025 infördes digital signatur av interna uppförandekoder via HR-systemet, vilket också automatiskt interner signatur av Code of Conduct vid nyanställning.                                                                                                                                                                                                                                            |
| Code of Conduct<br>för leverantörer | Utgår från och harmoniserar med företagets övergripande Code of Conduct, Uppförandekod.                                                                                                                                                                                                                             | Både övergripande Code of Conduct och uppförandekoden mot leverantörer är uppdaterade och harmoniserade under 2024. Under 2025 har fokus rikats mot att få alla kritiska och strategiska leverantörer att signera den nya uppförandekoden för leverantörer.                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Diskrimineringspolicy               | Diskrimineringspolicyn har som syfte att säkerställa goda arbetsmiljöer inom SMA Minerals verksamheter genom att främja och tydliggöra rådande grunderprinciper rörande respekt och mångfald för att motverka alla former av diskriminering eller trakasserier.                                                     | Verktyg som Winningtemp och vissebildning används för att upptäcka det som upplevs som diskriminerande. I medarbetarsamtal tas frågan om diskriminering upp i ett förnärligt samtal mellan chef och medarbetare.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Friskvårdspolicy                    | SMA Minerals friskvårdspolicy syftar till att få en friskare och mer motiverad personal. Friskvård ska vara en del av helhetssynen på arbetsplatsen och alla delar av arbetsmiljön.                                                                                                                                 | Generellt friskvårdsbidrag med olika lokala lösningar. Uppmuntran och sponsring av deltagande i aktiviteter och tävlingar, tex två lag som deltar i Stafettvassan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Jämlikhets- och mångfaldspolicy     | Jämlikhet innebär att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett ursprung, kön, sexuell läggning, religion m.m. Jämlikhet och mångfald är ett naturligt inslag i vår verksamhet. Tex vid rekrytering och kompetensutveckling.                                                                 | Koncernen och våra anställda verkar för jämställdhet, etnisk mångfald och alla människors lika värde. Policyn omfattar bl.a: <ul style="list-style-type: none"><li>• Hantering av effekter av mansdominerade arbetsplatser.</li><li>• Bestämmelser kring arbetskläder av dammodell.</li><li>• Föreskrifter kring hur faciliteter ska anpassas och fungera för att få alla att känna sig inkluderade.</li></ul> Under 2025 genomförde RFSL utbildning av samtliga chefer på SMA Mineral inom jämlikhet och mångfald |
| Lönepolicy                          | Lönepolicyn beskriver företagets syn på att lönesättning sker utifrån ett objektivet och konsekvent förhållningssätt. Detta för att skapa förtroende för lönesättningsmodellen                                                                                                                                      | Årliga lönekartläggningar, interna genomgångar och löneanalyser samt återkommande översyn av arbetsvärdering. Säkerställa att inga orättvisa löneskillnader förekommer, tex följ Equal Pay Index.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Personalspolicy                     | Personalspolicyn syftar till att skapa ett sådant arbetsklimat inom SMA Mineral att alla anställda kan finna arbetet intressant och stimulerande. Ökad arbetsstillfredsställelse ger ökad effektivitet och därmed även ökad lönsamhet i företaget. Ett lönsamt företag är en förutsättning för en trygg anställning | Regelbundna hälsotester för alla medarbetare samt medicinska kontroller för medarbetare som kan exponeras för speciella risker. Återkommande medarbetarsamtal och individuella kompetensplaner. För att stötta personaliserade processer så implementerades ett HR-system under 2025.                                                                                                                                                                                                                              |

VÅRA POLICYS

POLICYS

| Policy                                              | Sammanfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aktiviteter/uppföljning 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Policy mot givande och tagande av muta              | Policyn syftar till att informera om företagets syn på vad som gäller vid givande och tagande av muta samt konsekvenser vid överträdelse. Varken givande eller tagande av muta får förekomma inom företagets verksamhet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uppdaterad Code of Conduct 2024. Digital signering av uppförandekoden inför under 2025. Fortlopande hantering och uppföljning via vissebildning.                                                                                                                                                                                                                                  |
| Resepolicy för tjänsteresor                         | Policyn syftar till att vara ett styrintstrument för ett miljövänligt, effektivt och säkert resande.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Policyn uppdaterad 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Tjänstebilspolicy                                   | Riktlinjer för införskaffande och nyttjande av tjänstebilar med hänsyn till miljö, trafiksäkerhet och kostnads effektivitet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Endast e-bil tillåts vid inköp. Laddstolpar uppsatta på alla verksamhetsorter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Verksamhetspolicy                                   | Verksamhetspolicyn beskriver hur SMA Mineral på ett ansvarsfullt sätt förhåller sig till intressenter och omvärld. Policyn täcker områden som kvalitet, miljö, arbetsmiljöarbete, ledarskap, hällbarhet och energi. <ul style="list-style-type: none"><li>• Ledarskap och ägande</li><li>• Hälsa och säkerhet</li><li>• Miljö</li><li>• Kvalitet</li><li>• Hållbarhet</li><li>• Energi</li></ul> Den beskriver att vi ska se all verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv från råvara till slutprodukt så att miljöpåverkan kan minimeras på alla städer. | Flera större förbättringsprojekt inom hälsa och säkerhet har genomförts under 2025 och fler pågår under 2026. Starkt fokus på miljö och biologisk mångfald. Systematiskt förbättringsarbete i form av 8D vid kundavvikelser. Uppföljning av energikartläggningar och möjliga förbättringar. Under 2026 planeras implementering av en gemensam ledarskapsplattform och utbildning. |
| Vissebildarpolicy                                   | Syftet med vår vissebildarpolicy är att få företagets medarbetare att känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvariga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser. För att den som anmäler ska känna att deras anmälningar blir tagna på allvar och hanteras på ett professionellt och konfidentiellt sätt, används en tredje partaktör som mellanhand.                                                                                                                                             | Vissebildning är öppet för både interna och externa intressenter och kan avse vilka misstänkta oegentligheter som helst. En grupp är tillsatt för att monitorera ärenden. Under 2025 inkom ett ärende via vissebildarsystemet. Ärendet utreddes tvärfunktionellt inom företaget. Utredningen visade att inga oegentligheter hade förekommit.                                      |
| Policy för kränkande särbehandling och trakasserier | SMA Mineral tar avstånd från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier och ska arbeta aktivt mot att sådana förekommer på arbetsplatsen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Notitolerans. Hantering via medarbetarsamtal, Winningtemp och vissebildning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN OCH KLIMATET

Miljön är en nyckelfråga som löper genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och styrning av processerna på våra anläggningar. Den viktigaste miljöeffekten i de av våra anläggningar som producerar brända produkter är CO<sub>2</sub>-utsläppen. Därför finns ambitiösa mål om att inom ramen för vårt framtidskoncept ZEQL halvera dessa utsläpp till år 2033.

|                                                                                                    | FOKUSOMRÅDEN | VÄSENTLIGA FRÅGOR                                                                | MÅL/KPI                                                | AKTIVITETER 2025                                                                                                                                                                                                                              | PLANERAT 2026                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Miljö-/klimat | Miljö        | E1 Energi<br>E1 Klimatanpassning<br>E1 Klimatpåverkan<br>E2 Föroreningar av luft | Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp  | Redovisning av färdplan för ZEQL<br>Alla tjänstebilar byts till elektrifierade fordon<br>Ett elektrifierat arbetsfordon i drift<br>Användning av bränsle består till 10% av HVO-diesel<br>Genomfört ett storskaligt test att elda med bioolja | I enlighet med Färdplan 2020-2033<br>Att öka andelen elektriska arbetsfordon<br>Att användningen av bränsle ska till 50% bestå av HVO-diesel<br>Att ha en mer flexibel bränslestrategi för kalverken<br>Att öka andelen lokalt insamlad olja och därmed minska mängden transporter |
|                                                                                                    |              | E4 Biologisk mångfald                                                            | Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar | Tre täkter har inventerats under året som del i arbetet med att skapa en baslinje för uppföljning<br>Efterbehandling av en täkt. Snögrinade, pågående med fokus på artskydd                                                                   | Arbete med etablering av baslinje för uppföljning av biologisk mångfald fortgår                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                    |              | E5 Resursinföden                                                                 | Ökad resurshushållning<br>Cirkulär ekonomi             | Arbete med att ta fram nyckeltal och uppföljning har påbörjats                                                                                                                                                                                | Fortsatt arbete med nyckeltal                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                    |              | E5 Effektiv materialutnyttjande                                                  |                                                        | Carbon Capture pilotprojekt, CO <sub>2</sub> Hub Nord i Mo i Rana, avslutat med goda resultat med avseende på infångande av CO <sub>2</sub><br>SMA deltar i ett forskningsprojekt för att hitta nya avfallsningsområden för sidoströmmar      | I enlighet med Färdplan 2020-2033<br>Fortsatt arbete med att hitta produkter där sidoströmmar och restprodukter går att använda, både internt och i forskningsprojekt                                                                                                              |
|                                                                                                    |              |                                                                                  |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

  
PLANET

### INNEHÅLL

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Ansvar för klimat och miljö                               | 68 |
| Målläge och driftskede                                    | 70 |
| Utsläpp av växthusgaser                                   | 72 |
| Redovisning av växtgasutsläpp                             | 74 |
| Handtering av utsläpp och föroreningar                    | 76 |
| Andra aktiviteter för att minska CO <sub>2</sub> -utsläpp | 78 |
| Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi                   | 80 |
| Ökad resurshushållning                                    | 81 |
| Avfall                                                    | 82 |
| Biologisk mångfald                                        | 84 |
| Modulskap, samarbeten och forskningsprojekt               | 86 |

### Energi och klimatpåverkan

Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp

### Biologisk mångfald

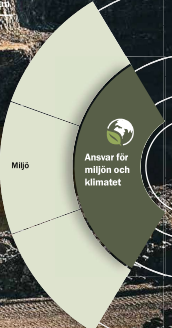
Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar

### Resurshushållning

Ökad resurshushållning, cirkulär ekonomi

### Materialutnyttjande

Fortsatt arbete för att hitta produkter där sidoströmmar och restprodukter går att använda



## Vårt ansvar för klimat och miljö

SMA Minerals produkter behövs och har en positiv effekt på miljön. Samtidigt konsumerar vi av naturens resurser, lämnar avtryck på mark och biologisk mångfald och släpper ut miljöpåverkande gaser från våra processer. För att minska vårt klimatavtryck arbetar vi hårt och målmedvetet med att effektivisera vår användning av material och energi. Vi har dessutom satt en ambitiös färdplan för att halvera utsläppen från produktionen av brända produkter.

Vårt miljöarbete styrs av en övergripande verksamhetspolicy som inkluderar miljö, kvalitet, hälsa och säkerhet.

SMA Mineral är miljöcertifierade enligt ISO 14001. Vi arbetar kontinuerligt med att förebygga miljörisiker samt med att minimera vår påverkan på klimat och miljö genom att använda bästa tillgängliga teknik (BAT) och metoder inom cement- och kalkuliumindustrin. Vi arbetar även för att fasa ut produkter som är farliga för hälsa och miljö, öka resurseffektiviteten samt minimera våra koldioxidutsläpp.

Omfattning och metoder för brytning och kalkbränning riskbedöms med avseende på miljöpåverkan. Även lokala platser där råvaran fördelas i olika processer – som till exempel krossning, malning, bränning och släckning – testas och riskbedöms på samma sätt. Riskbedömningarna utvärderas och uppdateras regelbundet samt vid större förändringar.

Förstärkingsförelägg och eventuella avvikelser registreras i vårt avvikelshanteringssystem, SMACASE. Där dokumenteras orsaken till avvikelserna samt planerade åtgärder, ansvarig person och tidsram för genomförande.



SILVER | Top 15%

ecovadis

Sustainability Rating

OCT 2025

Ecovadis är ett internationellt system som bedömer ett företags hållbarhetsarbete inom områden som miljö, arbetsvillkor, etik och hållbara inköp. Företaget granskas och tilldelas, efter utvärdering, ett betyg eller medalj.



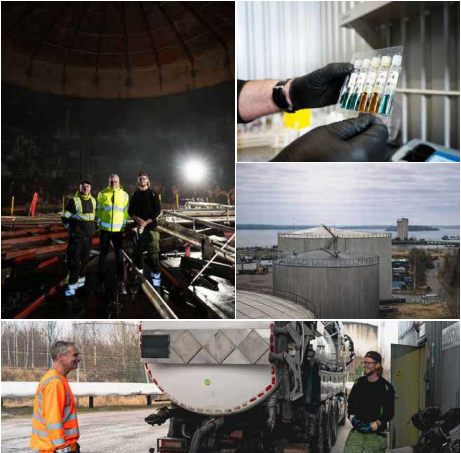
### Avancemang enligt Ecovadis bedömning

Vi använder oss sedan ett antal år av Ecovadis, världens största leverantör av hållbarhetsbetyg, för att mäta vårt hållbarhetsarbete.

SMA Minerals långsiktiga hållbarhetsarbete har uppmärksammats med Ecovadis silvermedalj. Enligt utvärderingen har SMA Mineral en position bland de 15 procent bäst rankade i vår bransch, världen över.

Utvärderingen från Ecovadis hjälper oss att förstå vilka delar inom vårt hållbarhetsarbete som är bra och vilka delar vi måste förbättra. Ambitionen är naturligtvis att ytterligare förbättra oss vid nästa utvärdering.

Ecovadis metodik bygger på olika kriterier i internationella hållbarhetsstandarder, inklusive Global Reporting Initiative, FNs Global Compact och ISO 26000.



**Svensk Oljeättertvinning AB**

I SMA Mineral ingår Svensk Oljeättertvinning AB, ett helägt dotterbolag som tar emot avfallsolja för bearbetning.

Avfallsoljan kommer i första hand från sjöfart, industrin, tankrengörings- och saneringsföretag. Även oljeprodukter från lokala insamlare, bilverkstäder och kommunernas miljöstationer samlas in.

Inlevererad olja samlas i mottagningscistern via ett filter. Sedimentation och separation av olja och vatten sker med hjälp av värme och gravimetrisk separation.

Analysen med avseende på vattenhalt utförs löpande för bestämning när oljan kan anses vara färdigbehandlad. Vatten och obehandlad olja pumpas till mellanlagertank, från vilken vatten pumpas till egen vattenreningsanläggning eller för utlastning till extern vattenrening. Färdigbehandlad olja pumpas till färdigvarulager från vilken färdig produkt CEO lastas ut till kund.

Delar av CEO är klassad som bioolja och används internt inom SMA Mineral, i vissa av våra anläggningar, för att driva kalkugnar.

Genom att återanvända och rena avfallsolja minskas avfallet och användningen av ny olja vilket är bra ur ett hållbarhetsperspektiv. Dessutom gör användning av bioolja att företaget kan minska utsläppet av CO<sub>2</sub>.



## Utsläpp av växthusgaser

När karbonatmineralen kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit frigörs stora mängder koldioxid till atmosfären både från stenråvaran och från de bränslen som används.

SMA Mineral driver en verksamhet som påverkar Sveriges totala CO<sub>2</sub>-utsläpp vilket gör oss möjligst ett genom teknikutveckling och hållbara bränslen reducera växthusgasutsläppen. Merparten av växthusgaserna uppstår under kalkineringsprocessen där nedbrytning av karbonater sker under upphettning och vid förbränning av bränsle. Mindre CO<sub>2</sub> källor är från fordon och maskiner som används på våra anläggningar. Produktionen av bränd kalk utgör cirka 95% av våra utsläpp. Reduktion av CO<sub>2</sub>-emissioner nås med ZEOL-konceptet. Samt genom COU där avdriwet CO<sub>2</sub> infångas och omarbetas till andra produkter/bränslen tex e-SAF (Electro-Sustainable Aviation Fuel).

Ytterligare åtgärder görs genom bränslebyten till biobaserade bränslen med lägre fossila utsläpp. SMA Minerals ledningsgrupp har ett strategiskt mål att minska koldioxidutsläppen med 50% till 2033.

SMA Mineral verkar inom det EU-gemensamma handelsystemet ETS för växthusgaser. Företagets CO<sub>2</sub>-utsläpp kontrolleras och verifieras genom ledigrapportering över före-käslapporiering till berörda myndigheter i de länder där koncernen verkar. SMA Mineral släppte under 2025 ut 386 kton fossil koldioxid vid produktion av brända produkter varav 253 kton har ursprung från stenråvara. Andelen biobränslen som använts under året är 3%.



### Transport

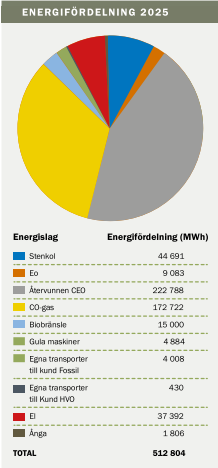
Transport och leverans av produkter i egen regi utförs av fordon som har högsta miljöklassning vid tiden då fordonen köpts. Samtliga fordon har miljöklass EU6 6 och kan drivas med biobränsle HVO100. Dessa fordon är effektivare och har en kapacitet för vikt upp till 70–74 ton. Fordonen får framföras på BK4-vägar.

### Energi från olika bränslen

I koncernen används betydande mängder energi och utgåendes 2025 främst av återvunna reststör med inslag av biogent kol samt till viss del helt biogent bränsle och eldningsolja samt fossila restgaser från närliggande verksamheter samt stenköl.

Det krävs också betydande mängder elenergi och insatsvärme i form av ånga för att driva processerna. I Sverige och Norge köps och används enbart grön el vilket innebär noll utsläpp av fossilt CO<sub>2</sub>.

Tabellerna nedan visar energianvändning och energimix 2025 enligt upplysningskrav E1-5.



| UTSLÄPP AV CO <sub>2</sub>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |      |  |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|--|------|
| 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 2024 |  | 2025 |
| Direkta totala CO <sub>2</sub> -utsläpp (kton)                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |      |  |      |
| 524                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | 402  |  | 417  |
| Anm: Omräkningar direkta fossila och biogena CO <sub>2</sub> -utsläpp från råvaror från råvaror samt förbränslet vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit) samt CO <sub>2</sub> -utsläpp från egna transporter av råvaror till produkt och CO <sub>2</sub> -utsläpp från Gula maskiner. |  |      |  |      |
| 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 2024 |  | 2025 |
| Biogena CO <sub>2</sub> -utsläpp (kton)                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |      |  |      |
| 29                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | 28   |  | 29   |
| Anm: Omräkningar direkta biogena CO <sub>2</sub> -utsläpp från biobränsle och råvaror vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).                                                                                                                                                        |  |      |  |      |
| 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 2024 |  | 2025 |
| Intensitet CO <sub>2</sub> -utsläpp (från CO <sub>2</sub> -en bränd produkt) (kton/kton)                                                                                                                                                                                                                        |  |      |  |      |
| 1,13                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 1,07 |  | 1,04 |
| Anm: Omräkningar intensitet av direkta fossila och biogena CO <sub>2</sub> -utsläpp baserat på fossila produktionsmetoder för brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).                                                                                                                                  |  |      |  |      |

ENERGIFÖRBRUKNING/ICKE FÖRNYBART

| 2023                                                        |  | 2024    |  | 2025    |
|-------------------------------------------------------------|--|---------|--|---------|
| Intern energiförbrukning från icke förnybara bränslen (MWh) |  |         |  |         |
| 563 889                                                     |  | 428 605 |  | 456 104 |
| Anm: Total energianvändning från fossila källor.            |  |         |  |         |

ENERGIFÖRBRUKNING/FÖRNYBART

| 2023                                                                                                                                                                                            |  | 2024   |  | 2025   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------|--|--------|
| Intern energiförbrukning från förnybara bränslen (MWh)                                                                                                                                          |  |        |  |        |
| 43 056                                                                                                                                                                                          |  | 43 892 |  | 49 533 |
| Anm: Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biogas (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biobränslen, biogas, välgas från förnybara källor. |  |        |  |        |

ENERGIANVÄNDNING/NETTOOMSÄTTNING

| 2023                          |  | 2024 |  | 2025 |
|-------------------------------|--|------|--|------|
| Total energianvändning* (MWh) |  |      |  |      |
| 391                           |  | 376  |  | 395  |
| Nettoomsättning (MWh)         |  |      |  |      |

\*Samlad energianvändning från SMA (inkl. i sektorer med hög klimatpåverkan).

VÄXTHUSGASUTSLÄPP/NETTOOMSÄTTNING

| 2023                                                  |  | 2024 |  | 2025 |
|-------------------------------------------------------|--|------|--|------|
| Totala växthusgasutsläpp (kton)/Nettoomsättning (MWh) |  |      |  |      |
| 320                                                   |  | 297  |  | 299  |



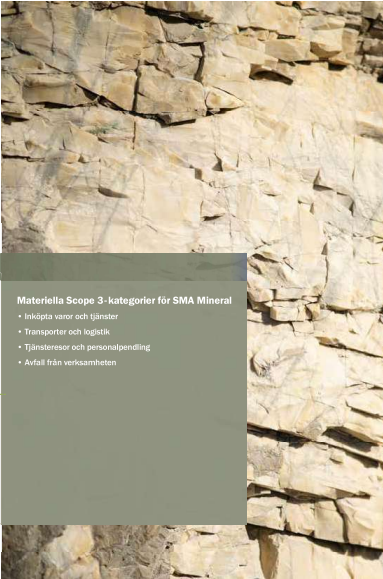
## Redovisning av växtgasutsläpp

SMA Mineral redovisar sina växthusgasutsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocols indelning i Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Redovisningen omfattar samtliga verksamheter inom koncernen och baseras på en kombination av primärdata och beräknade utsläpp enligt internationellt erkända emissionsfaktorer. Syftet är att skapa en transparent och jämförbar bild av koncernens klimatpåverkan samt att möjliggöra ett strukturerat arbete mot långsiktigt minskade utsläpp.

| SCOPE 1 - DIREKTA UTSLÄPP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | SCOPE 2 - INDIREKTA UTSLÄPP FRÅN INKÖPT ENERGI                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Definition</b></p> <p><b>Scope 1</b> omfattar direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av SMA Mineral, exempelvis bränsleförbränning i produktionsanläggningar, processutsläpp och utsläpp från egna fordon.</p> <p>Koncernen arbetar aktivt med att minska dessa utsläpp, i linje med den klimatfärdplan som beskriver företagets långsiktiga strategi och åtgärdsprogram.</p>                                                                                                                                                                                     | <p><b>Definition</b></p> <p><b>Scope 2</b> omfattar indirekta utsläpp från inköpt elektricitet, värme, kyl och ånga. SMA Mineral arbetar löpande för att minska dessa utsläpp genom energieffektivisering i verksamheten samt genom inköp av förnybar el.</p>       |
| <p><b>Metod</b></p> <p>Redovisningen av Scope 1 bygger på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Primärdata från produktionen såsom mängd kalkinerad kalksten, materialanalyser, bränsleförbrukning, mätarställningar och driftjournaler.</li><li>• Tillämpade emissionsfaktorer utifrån vedertagna internationella standarder.</li><li>• Tredje partsdata och geografiska svårigheter för respektive anläggning och process.</li><li>• Kvalitetsstyrning genom att huvuddelen av Scope 1 uppgifterna revideras inom ramen för systemet för utsläppsrapporter (EU ETS).</li></ul> | <p><b>Metod</b></p> <p>Beräkningarna för Scope 2 baseras på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Energistatistik och leveransdata från energileverantörer.</li><li>• Emissionsfaktorer som speglar respektive regionalt elnät och dess energimix.</li></ul> |

| SCOPE 2023-2025         |                             |                             |                             |
|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|                         | 2023 CO <sub>2</sub> eq ton | 2024 CO <sub>2</sub> eq ton | 2025 CO <sub>2</sub> eq ton |
| SCOPE 1                 | 372 998                     | 373 656                     | 387 585                     |
| SCOPE 2 Platsbaserat    | -                           | -                           | 1 356                       |
| SCOPE 2 Marknadsbaserat | -                           | -                           | 717                         |
| SCOPE 3                 | -                           | -                           | 51 088                      |

| SCOPE 3 - ÖVRIGA INDIREKTA UTSLÄPP I VÄRDEKEDJAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Materiella Scope 3-kategorier för SMA Mineral                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Definition</b></p> <p><b>Scope 3</b> omfattar indirekta utsläpp i hela värdekedjan, både uppströms och nedströms. Detta inkluderar bland annat inköpta varor och tjänster, transporter, avfalls/hantering samt tjänsteresor. Användningsfasen för bränd kalk inkluderas inte, då Greenhouse Gas Protocol i dagligt läge inte medger redovisning av negativa utsläpp inom Scope 3, trots att bränd kalk vid användning överkarbonatiserar och därmed tar upp koldioxid. Branschdata indikerar ett genomsnittligt upptag om cirka 30 % över produktens livscykel.</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Inköpta varor och tjänster</li><li>• Transporter och logistik</li><li>• Tjänsteresor och personalpensionering</li><li>• Avfall från verksamheten</li></ul> |
| <p><b>Metod</b></p> <p>Scope 3 beräkningar bygger på:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Primärdata från leverantörer där sådan data finns tillgänglig och är relevant.</li><li>• Tredjepartsframtagna emissionsfaktorer, kompletterade med tillhörande tillförlitlighetsbedömningar.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                    |



## Hantering av utsläpp och föroreningar

Bedömning av risker för utsläpp av föroreningar från företagets verksamhet görs i samband med ansökan om miljöstillsånd. I miljöstillsånden fastställs gränsvärden för utsläpp till luft, mark och vatten. Utifrån miljöstillsånden upprättas ett kontrollprogram. Våra anläggningar drivs dygnet runt, 330–365 dygn per år.

Inom SMA Mineral förekommer ingen hantering av ämnen som innehåller eller generar mikroplast vilket gör att det inte finns risk för utsläpp av mikroplast via företagets verksamhet.

### Utsläpp till luft - minimering av skadliga luftföroreningar

Varje anläggning har miljöstillsånd där utsläppen av luftföroreningar har riskvärderats och jämförts med luftkvalitetstrender, bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri och i förekommande fall även för avfallsförbränningsanläggningar.

Förbränning av kalksten och dolomit sker i kalkugnar. Detta innebär, förutom utsläpp av koldioxid till atmosfären även utsläpp av luftföroreningar i form av till exempel svaveldioxid, kväveoxider, koloxid, kväveten, tungmetaller och dioxiner. Kalkugnarna är utrustade med filter som samlar upp den större mängden av luftföroreningarna, mätning sker kontinuerligt. Byte av filter sker enligt uppdrag: schema. Utsytt filter kasseras som farligt avfall och ämnas till avfallsentreprenör för omhändertagande.

Det finns även ett inbyggd varningsystem som varnar när mängden luftförorening som passerar genom filtret överstiger fastställda gränsvärden, vilket bland annat kan bero på trasiga eller icke-satta filter. Överträdelser av fastställt gränsvärden rapporteras till tillsynsmyndigheten.

Kontroll av utsläppen utförs årligen av auktoriserad mätningstekniker. Resultatet av mätningarna rapporteras till tillsynsmyndigheten via den årliga miljörapporten.

På en av våra anläggningar sker rökgasrening i vatten, stället för via filter. Genom att rökgaserna leds ner i processvattnet sedimenteras och neutraliseras föroreningarna. Processvattnet leds via beslaggen innan det rinner ut i naturliga vattendrag. Genom detta minskas mängden luftföroreningar. Under 2025 har pilotförsök med goda resultat utförts på ytterligare en anläggning avseende rökgasrening i vatten. Under början av 2026 kommer pilotförsöket att övergå till permanent drift.

Bolaget följer angivna BAT-slutsatser avseende utsläpp och energiförbrukning via normal drift på det sätt som Industiutsläppdirektivet föreskriver.

Samtliga anläggningar uppfyller BAT-slutsatser avseende de specifika energiförbrukning och utsläpp. En scrubber i kalksläckaren i Rättviks kalkverk har dispens från partikelutsläppskravet med ny gräns 50 mg/Nm3 från och med 1 juli 2019 till vidare eller till dess att nya BAT-slutsatser tas fram.

### Användning av vatten och utsläpp till vatten

I våra gruvaktier sker ett inflöde av vatten som kan ses som ett vattenuttag i verksamheten även om detta inte är avskilt. Vattnet pumpas ut och släpps till närliggande dammar.

I de aktuella miljöstillsånden beskrivs hur det ska utföras.

Ötra finns det även reglerade vika mängder som får pumpas samt eventuella gränsvärden.

I SMA Minerals processer används vatten vid bevattning eller hättning av stenen samt vid släckning av bränd kalk. Vid släckning av kalk reagerar vattnet intensivt med kalciumoxid



vilket medför att det inte bildas avloppsvatten vid släckningsprocessen, utan endast vattendånga. Vatten tas från egna brunnar, närliggande vattendrag eller det kommunala vattenförsörjningsnätet. Företagets mål är att minimera vattenförbrukningen och att återanvända vatten om det är tekniskt möjligt.

Förvaltningen och hanteringen av vatten och utsläpp till vatten definieras av platspecifika miljöstillsånd. Utifrån miljöstillsånden tas det fram ett kontrollprogram som godkänns av tillsynsmyndigheten. Kontrollprogrammet omfattar kvantitets- och kvalitetsmätningar från till exempel utloppsrieten, grundvatten och ytvattnet samt uppsatta gränsvärden/riktvärden. De parametrar som vi övervakar regelbundet är mängd utsläppt vatten, pH-nivåer, grundvattnenivåer, halter av metaller, mineral, andra färgiga ämnen samt kolkärl. Analyser av provtagat vatten utförs på ackrediterat laboratorium. Överträdelser av fastställt gränsvärde rapporteras till tillsynsmyndigheten. Resultatet av mätningarna sammanställs och rapporteras till tillsynsmyndigheten via den årliga

miljörapporten. Under 2025 har ett villkor avseende utsläpp till vatten överskridits i förhållande till våra tillsånd. Har kommunicerats med tillsändsmyndigheten och avvikelser har åtgärdats.

Efter det att stenbotten har släppts fylla de oftast naturligt med vatten. Miljöstillsånden och den platspecifika stängningsplanen definierar på vilket sätt det fylla vattnet övervakas efter det att botten har släppts.

Byggnaden som används för kontorsverksamhet, omklädningsrum och övriga personalutrymmen är anslutna till det kommunala vatten- och avloppsnätet, där det är möjligt. I annat fall används enskilda lösningar.

### Utsläpp/förorening till mark

Den verksamhet som SMA Mineral bedriver utgör väldigt liten risk för förorening till mark. Till exempel innehåller utsläpp av kalksten eller mossa inga ämnen som utgör en risk för förorening av mark.

Förpackat kalkverk drivs av olja, leverans av olja sker till cisterner. På Svenska Oljeättervinning finns flera cisterner för hantering av spillolja. Samtliga cisterner är besikade, placerade på hårdgjorda ytor, har påkörningskydd, är dubbelmålade alternativt har uppsamlingskydd. På respektive anläggning finns även oljeskylare som töms regelbundet. Villet medför att risken för förorening av marken är liten.

Rutiner för nöddägsberedskap finns och på anläggningar som har oljeoljetankar finns snäringsutrustning om det skulle förekomma ett läckage. Vid eventuellt utsläpp informeras tillsynsmyndigheten.



### Svensk Oljeättervinning

#### Hantering av olja

Svensk Oljeättervinning tar emot avfallsolja via tankbil eller fartyg varefter oljan pumpas till mottagningsankar. Behandling av oljan sker i ett skyddat och slutet system.

Innan olja pumpas till mottagningscisternen tas mottagningsprov på varje leverans. Analys på plats sker med avseende på kloridhalt och vattenhalt.

Från varje oljeleverans tas även ett så kallat leveransprov avseende PCB. Dessa prover sparas. Innan oljeleverans från cisternen tas ett prov avseende PCB på innehållet. Provet analyseras på Ackrediterat laboratorium.

Om det visar sig att provet innehåller PCB måste all olja som kommit i kontakt med leveransen hämtas av ett avfallshandlingsbolag för omhändertagande. Det går då att spåra vilken leverans som innehöll PCB genom ett analysera leveransproverna.

All behandling av oljan sker i ett slutet system i en lokal med möjlighet till uppsamling. Den färdigbehandlade oljan pumpas över till cisterner som är placerade utomhus. Oljeskylare finns inom området. Vattenfraktionen från oljeskylaren är ansluten till Västerås hamns system för oljehaltigt vatten.

#### Vattenrening

Vid behandlingen av avfallsvatten från oljan, vattnet pumpas över till en vattenreninganläggning. Anläggningen är utformad för att uppfylla de senaste BAT kraven på utsläpp till recipient. På utgående vatten från reninganläggningen utförs kontinuerlig provtagning med avseende på COD. Provtagning på BOD, fosfor, Microtox, PFAS, oönskad och metaller görs enligt godkänt kontrollprogram. Provresultat analyseras på externt ackrediterat laboratorium. Analysresultatet undersöker om utsläpp gränsvärden med god marginal. Om det renade vatten inte uppfyller utsläppsgrenser återcirkuleras det via en mellanlagringscistern.

## Andra aktiviteter för att minska CO<sub>2</sub>-utsläpp

SMA Mineral har ett övergripande mål att senast 2033 ha halverat utsläppen av koldioxid. Det betyder många och stora investeringar vid våra anläggningar de kommande åren. Utöver de aktiviteter som är kopplade till vår övergripande färdplan och ZEOL-konceptet undersöks även andra sätt att indirekt minska våra utsläpp.

### 1 Elektriska arbetsfordon

Arbetet med utbyte av arbetsfordon till elektrifierade arbetsfordon har påbörjats, ett elektrifierat arbetsfordon köpts in och tagits i bruk. Planen är att arbetet med att successivt byta till elektrifierade arbetsfordon ska fortsätta. Hur lång tid det kommer att ta att byta ut arbetsfordonen beror på när fullgoda varianter finns tillgängliga på marknaden samt hur infrastrukturen för laddning finns.

### 2 Elektriska personbilar

Alla har alla företags tjänstebilar utbytts till eldrivna fordon. När den befintliga fordonsparken ska bytas ut ska elektriska modeller prioriteras där det är ekonomiskt och praktiskt förvärt.

### 3 Laddstolpar för elbilar

Laddstolpar finns på de platser där det är av intresse att bygga.



| HÅLLBARHETSMÅL FÖR ATT MINSKA CO <sub>2</sub> -UTSLÄPPEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hållbarhetsmål som uppnåtts 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Uppsatta hållbarhetsmål 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Att alla tjänstebilar har bytts till elektrifierade fordon.</li><li>Att arbetet med att sätta upp laddstolpar är slutfört.</li><li>Att ha ett elektrifierat arbetsfordon i drift.</li><li>Att användning bränsle består till 10% av HVO-diesel.</li><li>Genomfört storskaligt test att elda med biolja som fungerat väl.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Att utöka andelen elektriska arbetsfordon.</li><li>Att användningen av bränsle ska till 50% bestå av HVO-diesel.</li><li>Att ha en mer fossilfri bränslestrategi för kalverken.</li><li>Att öka andelen lokal insamlad olja och därmed minska mängden transporter.</li></ul> |

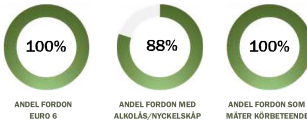
### 1 Fair Transport

Under 2025 har SMA Mineral förnyat sitt certifikat enligt Fair Transport. Fair Transport är Sveriges hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Det är en hållbarhetscertifiering för åkeriförtaigs arbete och utveckling vad gäller klimat och miljö, trafiksäkerhet samt socialt ansvarstagande. Samtliga certifierade företag redovisar öppet sitt arbete och redogör för sin utveckling inom dessa områden.

Alla certifierade företag blir årligen granskade via oberoende tredjepartsgranskning och på så sätt säkerställs det att hållbarhetsarbetet sker i enlighet med uppsatta krav och kriterier. Varje certifierat företag kan även öka sin konkurrenskraft genom att nå olika mervärdesnivåer.

Fair Transport är ett stöd både för den som köper och säljer transporter. Tack vare certifieringen kan båda parter försäkra sig om att arbetet i den gemensamma transportkedjan utförs trafiksäkert, miljömässigt och med goda villkor för de anställda. Det är på så sätt vi skapar en hållbar utveckling över tid.

#### STATUS MÄLT SETT TILL FAIR TRANSPORTS KRITERIER



## KRITERIER FÖR CERTIFIERING

För att certifieras inom Fair Transport krävs att den sökande kan redogöra och presentera dokumentation inom områdena miljö, ansvar och trafiksäkerhet.

### MILJÖ & KLIMAT

- Miljö- och klimatpolicy
- Har instruktioner för hur företaget lever upp till certifieringens syfte och mål och hur planen ser ut för att utvecklas positivt med certifieringens nivåer för miljö- och klimatkriterier

### ANSVAR

- Yrvestrafikförelägg
- Arbetsmiljöpolicy
- Kollektivavtal
- Alkohol- & drogpolicy
- Policy för kränkande särbehandling
- Har rutiner för att säkerställa anställdas godkända behörigheter och åtgärder om behörighet saknas/försvinner
- Rutin för kränkande särbehandling
- Dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete
- Har rutiner för hantering av avvikelser vad gäller miljö-, trafik- och arbetsmiljöhändelser

### TRAFIKSÄKERHET

- Trafiksäkerhetspolicy
- Checklistor för säkerhetskontroll på fordon, chaufför och lastsäkring
- Uppföljning av kör- och viktider samt vägarbetsstidslagen och hastigheter
- Rutinbeskrivning för hur kontroll av besiktning och service genomförs

## Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi

Att värna om de resurser vi använder i vår produktion är en central del av SMA Minerals hållbarhetsarbete. Genom vår färdplan 2020–2033 har vi tydligt definierat hur vi ska öka materialeffektiviteten och stärka övergången till en cirkulär ekonomi i hela värdekedjan.

Ett viktigt steg i denna utveckling är etablering av ZEQL fabriker. De ger flera vinster:

- De gör det möjligt att använda en större del av det utbrutna materialet, även finfraktioner som tidigare inte kunnat tas tillvara. Därmed ökar vi resurseffektiviteten avsevärt eftersom mer av varje ton bruten kalksten faktiskt blir till produkter som kommer samhället till nytta.
- Tekniskåthet innebär att vi går från fossilbaserad kalkinering till processer drivna av elenergi.
- När kalkstenen kalcineras frigörs koldioxid, och genom att fånga denna rena CO skapar vi en ny råvara som kan användas i olika industriella tillämpningar. På så sätt bidrar vi inte bara till minskade utsläpp, utan också till att återcirkulera en resurs som tidigare gått förlorad.

I vår anläggning i Sandarne bränner vi om överskottsmesa från massabruk. Mesa är en släckt kalkprodukt som normalt återbränns i brukens egna ugnar, men vid haverier eller överskott kan den inte återföras. I vårt koncept samlar vi mesa från cirka tio massabruk, bränner den och skickar tillbaka den som cirkulerad produkt. Detta innebär en cirkulär återföring av kalken.

I vår anläggning Svensk Oljeåtervinning återvinner vi spillolja. Vi hämtar, behandlar och återvinner olja och andra restprodukter och bidrar på så vis aktivt till den cirkulära ekonomin. Den återvunna produkten använder vi i några av våra anläggningar.

Tillsammans utgör dessa satsningar en viktig del i vår ambition att producera mer med mindre – och att utveckla en kalkindustri som är både klimatneutral och resurseffektiv på lång sikt.

|                                                                                         | VÄSENTLIG FRÅGA                      | FOKUSOMRÅDE                             | NYCKELAKTIVITET                                                                                                                            | MÅL 2033                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|  Miljö | ES Resursinflöden                    | Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi | Materialeffektivitet Energieffektivitet CCU utsläppning av koldioxid och produktion av industriell syntetgas – användning av restprodukter | I enlighet med Färdplan 2020-2033 |
|                                                                                         | ES Effektivitet material-utnyttjande |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
| <b>FAKTORER</b>                                                                         |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
|                                                                                         |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
| Ton fossilt CO <sub>2</sub> /ton BRP                                                    |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
| Energi GJ/ton BRP                                                                       |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
| Fossil:                                                                                 |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
| Andel återvunnen olja                                                                   |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |
| vs total mängd.                                                                         |                                      |                                         |                                                                                                                                            |                                   |



## Materialeffektivitet

SMA Mineral har som mål att ha en cirkulär ekonomi och att ta till vara resurser på ett effektivt sätt. Dels där vi själva utvinner råvaror och dels genom att använda återvunnen olja i våra kalkverk samt att nyttja mesa som en resurs och bränsle om den för att ta tillvara kalken som sedan kan användas inom cellulosaindustrin.

### Utvinning av råvara

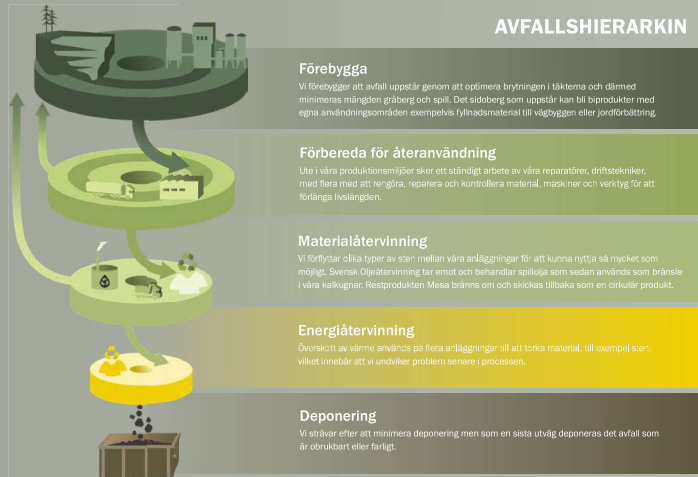
Vårt mål är att använda materialet i de naturresurser vi utvinner så effektivt som möjligt. Matjord, sidostensar och andra sidostensrinner utnyttjas så mycket som möjligt. Materialet från utvinningen ingår i miljöprocesser och specificeras i övervakningsprogram som är specifika för varje stenbrott. I övervakningsplanen ingår även utvinningsavfall som vi utvärderar efter att ha blivit så minimalt som möjligt genom att använda det för Lex väg- och markbyggen på platsen och skyddsvallar runt gruvområdet för att förhindra buller och damm.

SMA Mineral deltar i ett forskningsprojekt via Miljö för att finna nya avsättningsområden för sidostensrinner. Sidosten och fina fraktioner kan även säljas som ballast för bygg- eller andra ändamål. Lex jordförbättringsmedel och fyllnadsgjord för exempelvis tävländor till dammbyggnationer mm. Vi förbättrar också användbarheten hos sidostenarna genom att dela upp dem i separata högar utifrån deras geotekniska egenskaper och bergart.

I den mån det blir sten kvar kommer de att användas för landskapsplanering och återvinning av stänområdet då verksamheten avslutas. Eftersom sidostenen och den fina fraktionen inte innehåller några farliga metaller eller farliga ämnen är den ett ofarligt och inert material för miljön. Varje anläggning har en efterbehandlingsplan som visar hur återställningen ska genomföras för att återlämna gruvområdet till naturen. Tillsynsmyndigheterna kontrollerar regelbundet att kontrollplaner och tillståndsvillkor efterföljs.

### LOSSTAGEN RÅVARA EGNA FYNDIGHETER

|                                  | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Totalt uttag av material (t/ton) | 1141 | 1090 | 846  |
| Sidosten som kasseras (t/ton)    | 230  | 160  | 105  |
| Mängd sten som utnyttjas (%)     | 80   | 85   | 88   |



## Avfall

Det avfall som uppstår inom verksamheten får inte orsaka skada eller fara för människors hälsa eller miljön. På våra anläggningar sker forvaringen av avfall på ett sådant sätt att de skadliga ämnena som kan finnas i avfallet inte kan komma ut i miljön även om en olycka skulle ske.

### Naturvårdsverkets avfallshierarki

I företagets policy ingår det att anläggningarna ska verka för att förbygga och minska avfallet samt återvinna material där detta är möjligt. Hantering av avfall inom SMA Mineral utgår från Naturvårdsverkets avfallshierarki. Den är en hierarkisk modell med ursprung från EU-direktivet 2008/98/EG som beskriver hur vi bör hantera avfall, där målet är att minimera avfallets miljöpåverkan.

Verksamheten genererar både brännbart avfall, återvinningsbart avfall, farligt avfall samt avfall till deponi. Farligt avfall inkluderar exempelvis oljeavfall, aerosoler, gamla färgburkar, blybatterier och batterier. Avfallsfraktioner samlas i skensta avfallsbehållare för korrekt sortering av avfallet. Dessa töms av avfallshanteringsföretag som ansvarar för att avfallet hanteras på korrekt sätt.

Återvinningsbart avfall består av glas, kartong, metallskrot, papper och plast som samlas in och skickas till återvinning. Fraktioner till deponi består oftast av kalkrester som inte går att använda.

Spårning utförs av underleverantörer. I deras uppdrag ingår avfallshantering av explosiva rester.

Kommunalt avfall (hushållsopor/komposterbart) hämtas av det kommunala avfallsbolaget. Dessa ingår inte i beräkningen av avfall eftersom det inte förkommer någon vägning av

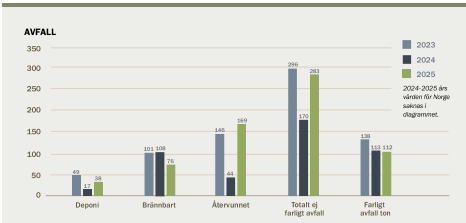
fraktionerna. Hämtning av kommunalt avfall sker inte på anläggningar som är belägna inne på ett inhägnat industriområde.

Spilloljan lagras i behållare till exempel i originalförpackningen för oljorna (fat, dunkar) och IBC-behållare. Spilloljelagringsbehållarna töms regelbundet och omhändertas av avfallshanteringsföretag som levererar de olika oljeavfallsfraktioner vidare för lämplig bearbetning.

### Löpande rapportering

Respektive anläggning rapporterar årligen mängden avfall uppdelat på fraktioner i den årliga Miljörapporten som lämnas till tillsynsmyndigheten. En sammanställning av den totala mängden uppdelat på olika fraktioner under åren 2023-2025 visas i diagrammet.

Farligt avfall rapporteras till Naturvårdsverkets avfallsregister enligt gällande lagkrav.



## Biologisk mångfald

SMA Mineral bedriver verksamhet i direkt anslutning till naturområden, inklusive områden som omfattas av naturvårdsprogram och naturskyddsområden. Företaget arbetar för att begränsa negativ påverkan på miljön och biologisk mångfald och har ett ansvar att säkerställa överlevnaden av skyddade och hotade arter i och kring gruvområdena såväl som att begränsa utsläpp som kan ha en indirekt negativ påverkan. Biologisk mångfald är därför prioriterat och ett av bolagets strategiska mål.

En grundläggande del i arbetet med biologisk mångfald för SMA Mineral är att arbeta enligt hänsynshierarkin. Hänsynshierarkin är en process som utgår från stegen Undvika, Minimera, Restaurera och Kompensera för påverkan på biologisk mångfald. Skyddade arter och områden beaktas både i planer för ny verksamhet, under pågående drift och efter att verksamheten avslutats. Exempel på detta är att biologisk mångfald beaktas i produktionsplaneringen, där platscher utvärderas efter att undvika verksamhet i områden där det finns höga naturvärden.

I samråd med sakkunniga kan skyddade arter om nödvändigt flyttas till mer gynnsamma växtplatser.



För att stärka arternas överlevnad samarbetar företaget med yrkesverksamma och miljömyndigheter, i enlighet med regionala övervaknings-, observations- och skötselplaner. Klimatförändringar utgör en av de största orsakerna bakom förlust av biologisk mångfald, samtidigt som välfungerande ekosystem bidrar till klimatregering genom kolinlagring och resiliens mot extrema väderhändelser. En del i att på lång sikt minska företagets påverkan på ekosystem och biologisk mångfald är SMA:s strategiska mål och arbete med att minska utsläppen av CO<sub>2</sub>.

I samband med gruvdriften pumpas yt- och grundvatten upp till diken inom det omgivande avloppssystemet vilket kan ha en uttorkande effekt på den närliggande miljön och påverka förekomsten av skyddade växtarter. Effekterna av damm från gruvbrytning övervakas genom luftemissionsmätningar och vegetationskontroller. Damm kan orsaka negativa effekter som näringsbelastning och i vissa mån påverka växter genom att täcka deras skott. Samtidigt gynnas vissa arter av de kalkhaltiga förhållandena, exempelvis olika orkidéer och vissa sällsynta fjärilar.

## HÄNSYNSHIERARKIN

### UNDVIKA

När vi väljer vilka områden vi ska bryta i så ska vi ta hänsyn till den biologiska mångfalden och så långt som möjligt göra utformningen av brytningen så att vi undviker att påverka den.

### MINIMERA

När det inte går att undvika en påverkan ska vi så långt som möjligt minimera den påverkan vi har på den biologiska mångfalden.

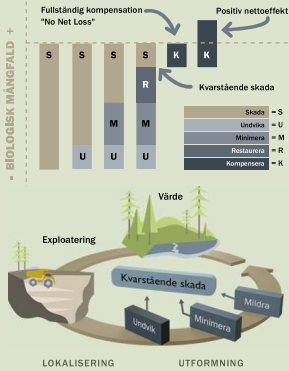
### RESTAURERA

När ett kalkbrott bas ur bruk genomförs efterbehandling och restaurering. Genom denna process skapas gynnsamma förhållanden för växter och djur att etablera sig i området. På sikt bidrar detta till att stärka den biologiska mångfalden.

### KOMPENSERA

När alla steg i hänsynshierarkin har tillämpats kan vi som sista åtgärd kompensera för den kvarstående påverkan.

Om kompensering behövs görs den på sådant sätt och omfattning att man får en positiv nettoeffekt av hela hänsynshierarkin och dess steg. På så vis kan vi bidra till att stärka den biologiska mångfalden även om påverkan inte helt kan undvikas.



## Del av våra strategiska mål

SMA:s styrelse beslutade under 2024 om ett strategiskt mål för biologisk mångfald. Som ett led i arbetet pågår projekt kring ett mätbart mål och arbetssätt som gör det möjligt att följa och säkerställa att den biologiska mångfalden ökar över tid inom områden där vi finns och verkar.

Det verktyg som valts för att kvantifiera målet är CLIMB (Changing Land Use Impact on Biodiversity). Under 2025 har naturmiljöerna inom tre av våra kalktäckter kartlagts som en pågående del i arbetet att fastställa en baslinje som framtida uppföljning kan jämföras med.

### STRUKTURKALKNING

I dagens jordbruk används kalk för att balansera jordens pH-värde och förbättra förutsättningarna för goda skördar. Med strukturerade förbättrade markstrukturen på lerjordar och därigenom jordens förmåga att ta till sig näring och vatten.

### ÅTERSTÄLLNINGSPLAN SNÖGRINDE

Med genomtänkta återställningsplaner kan SMA Mineral arbeta aktivt för att gynna biologisk mångfald. Det kan göras genom återställning som tar tillvara de livsmiljöer som verksamheten skapar. Efterbehandling och utveckling av läktområden för helt enkelt utgå från platsens unika förutsättningar, befintliga arter och skär i dialog med myndigheter. Vid tätan Snögrinde har inventeringar visat förekomst av den fridlysta arten Pudrad kärrsländra. För att skydda arten har SMA Mineral beslutat att avstå från alla ingrepp i den bildade tätningen och kommer inte att genomföra några gräv- eller markarbeten just där.

### SKÖTSELPLAN GAMLA DEPONIN RÄTTVIS KALKVERK

På en av SMA Minerals gamla deponiområden väser dag en starkt tillgrynad flora av mullbildande mossor och lavar. Deponin bedöms därmed ha höga biologiska värden, vilka riskerar att väsentligt försämrats om området tillåts växa igen med tallskog. Här sköter SMA Mineral deponin enligt en skötselplan för att bibehålla de gynnsamma förhållandena för arterna på platsen.





## Medlemskap, samarbeten och forskningsprojekt

### MEDLEMSKAP

SMA Mineral är medlem i följande samarbetsorgan:

- Minfo – Föreningen Mineralteknisk Forskning – SMA Mineral bidrar med ekonomiska och personella resurser till branschgemensam forskning.
- Svenska Kalkföreningen – Swedish Lime Association – Svenska Kalkföreningens medlemmar utgörs av kalkproducenterna i Sverige. SMA Mineral är medlemmar och innehar styrelseposter.
- ILA – International Lime Association – Syftet med ILA är utbyte av information och erfarenheter inom alla ämnen som är av intresse för kalkindustrin världen över. SMA Mineral är medlem i ILA via Svenska Kalkföreningen.
- EuLA – European Lime Association – Europeiska branschorganisationen för kalkproducenter. Organisationen bevakar och informerar medlemmars intressen och informerar EU-kommissionen om kalkbranschens behov. SMA Mineral är medlem i EuLA via Svenska Kalkföreningen.
- Svemin – Svemin är branschföreningen för Sveriges gruvföretag. SMA Mineral är en av medlemmarna och deltar i gemensamma aktiviteter och projekt.
- Finnmin – Finnish Mining Association – En lobbyorganisation för företag som verkar inom gruvindustrin i Finland. Organisationen arbetar för en hållbar gruvdrift.
- CHECK – Centrum för hållbar produktion av cement och bränd kalk vid Umeå Universitet. Vid centret bedrivs bland annat forskning kring framställning av kalk utan fossila bränslen. SMA Mineral deltar i forskningsprojekt.
- ACT-artic cluster team (industriföretag i Nordnorge) – ACT syftar till att vara en drivkraft för en hållbar omställning av Norge. Genom ökad innovation och konkurrenskraft inom industrin ska ACT bidra till att uppfylla Norges åtaganden i Parisavtalet.
- Swerim – Forskningsorganisation som till stor del ägs av, och arbetar för, den svenska och nordiska stålindustrin. SMA Mineral är medlemmar och aktiva i flera av de projekt Swerim bedriver.
- SBMI – branschorganisationen för producenter av bergmaterial samt andra företag som arbetar i bergmaterialindustrin.

### SAMARBETEN/UTVECKLINGSPROJEKT

SMA Mineral deltar i flera samarbeten/utvecklingsprojekt:

- Samarbete med SaltX och thyssenkrupp Polysius  
Bakom ZEQL-teknologin står det svenska innovationsföretaget SaltX Technology, som har utvecklat en lösning för att elektrifiera den traditionellt fossilbaserade kalkbränningsprocessen. Teknologin har testats i Hofors, Sverige, och ska nu skalas upp till industriell nivå i Mo i Rana. För att förverkliga detta har SMA Mineral ingått avtal med den tyska industrikoncernen thyssenkrupp Polysius, en global ledare inom ugnsteknologi för kalk- och cementindustrin. Tillsammans sätter vi en ny standard för utsläppsfri kalkproduktion, ett teknologiskt genombrott som kan förändra hela industrin.
- Infinium – samarbetspartner för att etablera ett nytt fabrikskoncept med produktion av brända kalkprodukter med ZEQL-konceptet samt produktion av e-bränsle (eSAF).
- Mo Industripark – samarbetspartner för ny infrastruktur, etablering av ZEQL-konceptet.

