

Trafiksäkerhetspolicy

Syfte

Syftet med företagets trafiksäkerhetspolicy är att minimera de risker i trafiken som företagets anställda kan komma att utsättas för och som kan leda till olycksfall och/eller ohälsa.

Riktlinjer

Alla inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys. Om något i denna policy skulle strida mot lagen så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i företagets trafiksäkerhetspolicy.

Företaget

Företaget håller information tillgänglig för att tillse att de anställda har den kunskap som krävs för att kunna följa företagets trafiksäkerhetspolicy. Uppföljning genom kontroll av ex. körjournaler, tillbuds- och olycksrapportering m.m.

Anställda

För att du som anställd i företaget ska tillåtas framföra fordon i tjänsten krävs att du har den behörighet och den hälsa som krävs för att framföra ett fordon på ett trafiksäkert sätt samt följer företagets gällande trafiksäkerhetspolicy.

Vid framförande av fordonet är det viktigt att du är utvilad samt att du tar de pauser som krävs för att du ska kunna framföra fordonet på ett trafiksäkert sätt. Enligt företagets alkohol- och drogpolicy är det inte tillåtet att vara påverkad av vare sig av alkohol eller av andra droger i tjänsten, således är det inte heller tillåtet då fordon framförs i tjänsten. Det är heller inte tillåtet att framföra fordon vid användande av "triangelmärkt" medicin eller annan medicin som kan påverka trafiksäkerheten negativt.

Inför körningen ska du ta med externa faktorer i beräkning innan fordonet framförs (ex. väglag, mörkerkörning, vägval osv.).

Företagets anställda ska genom att följa gällande lagar och regler samt genom sitt körsätt och beteende vara ett föredöme i trafiken. Hastighetsbegränsningar ska alltid följas och bilbälte användas (gäller oavsett om du själv framför fordonet eller är passagerare).

Om du av någon anledning måste kliva ur bilen och utföra arbete på eller vid sidan av vägen ska varselväst användas.

I de fall en olycka eller ett tillbud skulle ske trots att riktlinjerna i denna policy följts ska detta rapporteras till närmaste chef så snart det är möjligt.

Varje anställd ska också följa de regler och förordningar som finns gällande kör- och vilotider samt lastning och säkring av last.

Fordon som framförs i tjänsten

Personbilar

I de personbilar som framförs i tjänsten (gäller även transporter med egen bil eller hyrbil) ska trepunktsbälte finnas på alla platser i bilen liksom nackskydd. Krockkuddar ska finnas på förar- och passagerarplats och i kombibilar ska lastsäkringsskydd finnas.

Vidare ska fordonen vara utrustade med bältespåminnare som signalerar med såväl ljud som ljus om bälte ej används då motorn är påslagen. Dessutom ska de vara utrustade med ABS-bromsar samt antispinn- och antisladdsystem. Även säkerhetsutrustning om minimum varningstriangel, varselväst och ficklampa ska finnas.

Service och underhåll av fordonen ska ske enligt fordonsleverantörens instruktioner. Såväl sommar- som vinterdäck får ej ha en ålder överstigande 5 år och ska ha ett mönsterdjup som är minst 2 mm mer än vad lagen kräver. Däck som inte uppfyller dessa krav ska omedelbart bytas ut.

Lätta lastbilar och tunga fordon

Lätta lastbilar och tunga fordon (>3,5 ton) ska vara utrustade med alkolås, krockkuddar på förar- och passagerarplats samt bältespåminnare som signalerar med såväl ljud som ljus om bälte ej används då motorn är påslagen. Fordonen ska även vara utrustade med backkamera och backvarnare, ABS-bromsar samt för fordonet optimerad lastsäkringsutrustning. Även säkerhetsutrustning om minimum varningstriangel, varselväst och ficklampa ska finnas.

Service och underhåll av fordonen ska ske enligt fordonsleverantörens instruktioner. Däck ska ha ett mönsterdjup om minst 2 mm mer än vad lagen kräver annars ska de bytas ut omedelbart.

Ansvar

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets trafiksäkerhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets trafiksäkerhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder.