



Arbetsmiljöpolicy på Sandbäckens Logistik AB

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, det vill säga arbetsmiljöfrågorna ska behandlas i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna.

Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Samtliga chefer/ansvariga inom Sandbäckens Logistik AB ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet.

På Sandbäckens Logistik AB eftersträvas

- Att bedriva verksamheten på ett sådant sätt att ohälsosam inverkan på medarbetares och andra människors hälsa förebyggs.
- Att ge de anställda möjlighet till variation i arbetet, social kontakt och samarbete med andra anställda inom bolaget.
- Att förhållandena på arbetsplatsen ger den anställde möjligheter till utveckling på både det personliga och det yrkesmässiga planet.
- Att arbetstagare får medverka vid utformningen av sin arbetssituation och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör dennes arbete.
- Arbetsmiljöarbetet – en kontinuerlig process, ska utmynna i en årlig översyn enligt följande punkter:
 - Arbetsmiljöpolicy (Hur ser vi på arbetsmiljön?)
 - Arbetsmiljömål (Vad ska förbättras?)
 - Arbetsmiljöprogram (Hur ska vi gå tillväga?)
 - Arbetsmiljöorganisationen (Vem gör vad?)
 - Arbetsmiljörevision (Hur går arbetsmiljöarbetet?)
 - Nya arbetsmiljömål (Hur kan vi bli bättre?)

Mål för företagets miljöarbete

- Alla nyanställda och andra som byter arbete/arbetsplats ska få en erforderlig introduktion.
- Snabba och tidiga åtgärder ska vidtas vid brister/problem, till exempel i samband med rehabiliteringsbehov och krissituationer.
- Jämställdhetsfrågor ska lyftas fram och medvetandegöras.
- Vi accepterar ingen form av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling på våra arbetsplatser.
- Arbetsmiljösynpunkter ska beaktas vid inköp av lastbilar / pickup och övrig utrustning.
- Anställda ska kunna kombinera arbetslivet med familjeliv och fritid.
- Den gemensamma arbetsmiljön och framtiden är en angelägenhet för alla – vi delar ansvaret för hur frågorna hanteras. Personalens delaktighet är därför en förutsättning för ett fungerande arbetsmiljöarbete även om VD har ledningsansvaret.
- Arbetsmiljöarbetet ska integreras i det dagliga arbetet och hänsyn till miljön ska tas vid varje beslut.
- Människors hälsa och livskvalitet ska tas tillvara och främjas. Detta innebär att såväl skadlig inverkan från utsläpp, buller och andra miljöstörningar som felaktigheter med avseende på ergonomi, ska minimeras.
- Den grundläggande förutsättningen för att kunna och vilja ändra sitt beteende/vanor är att medarbetare och chefer blir medvetna om konsekvenserna av sitt handlande och möjligheter till förändring. Detta innebär även att Sandbäckens Logistik AB har ett kontinuerligt samarbete med fackens regionala skyddsombud/arbetsmiljöombud och företagshälsovård.

- Sandbäckens Logistik AB, verksamhet ska präglas av ett förebyggande och återkommande arbetsmiljöarbete, och ses som en process av ständigt pågående förbättringar.
- Arbetsmiljöarbetet ska vidare följa gällande arbetsmiljölagstiftning, denna är ett minimikrav. En bra arbetsmiljö är även ur ekonomiskt perspektiv fördelaktigt, då ohälsa och skador på grund av arbetet minskar. En bra arbetsmiljö skapar vidare större engagemang och trivsel på arbetet.
- Kommunikation utgör vidare nyckelord i Sandbäckens Logistik AB:s organisation. Policyn/Informationen dokumenteras.

Tidsbestämda mål vid förverkligande av arbetsmiljöpolicy

- Sandbäckens Logistik AB ska årligen, efter en utarbetad plan, ta fram åtgärder för att förverkliga policyn/planen. Dessa åtgärder ska vara möjliga att följa upp. Uppföljning och utvärdering sker genom rapportering till VD.
- Sandbäckens Logistik AB:s arbetsmiljöpolicy ska ses över årligen och revideras vid behov.

Ansvarig person (VD): Carl-Henric Bergqvist på Sandbäckens Logistik AB

Policyn antagen 2023-10-19