

ARBETSMILJÖPOLICY

*För Lindströms Transport i Luleå AB.
Antagen av styrelsen den 10 mars 2014*

Arbetsmiljöpolicy

Hos Lindströms Transport bedriver vi verksamhet inom godstransporter i huvudsak och därmed förenlig verksamhet.

Denna verksamhet innebär inte några större arbetsmiljörisker, och vi klarar de krav på verksamheten som uppställs i lagar och myndigheters föreskrifter. Vi är medvetna om vårt arbetsmiljöansvar och bevakar detta ansvar så att vi med god marginal lever upp till föreskrifter och gällande normer.

Arbetsmiljön i Lindströms Transport ska verka för att medarbetare inte utsätts för ohälsa eller olycksfall, och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god med hänsyn till arbetets natur, samt att vi arbetar medvetet för att skapa en bra trivsel och gemenskap.

En trivsamt och eftersträvansvärd arbetsmiljö är en miljö som är så god att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Det är även en miljö som innebär en frånvaro av risker. Därför ska en ärlig och öppen attityd råda på arbetsplatsen, och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Vi ser en bra och trivsamt arbetsmiljö som en utav förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha större möjligheter att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

Chefer och arbetsledare har ansvaret för sådana arbetsmiljö- och yttre miljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut som de tar. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en så god arbetsmiljö och yttre miljö som möjligt, och närmaste högre chef ska informeras när befogenheterna inte räcker.

Även varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det ankommer på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. I varje medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

Lindströms Transport vill att det ska gå att förena föräldraskap med arbete och försöker utifrån förutsättningarna i företagets verksamhet att tillgodose önskemål.

Ledarna har en central roll för att stödja medarbetarna i deras yrkesroll. Prioriterade uppgifter i vårt arbetsmiljöarbete är att utbilda och utveckla ledarna så de blir ännu bättre på att se och möta varje medarbetares individuella behov. Det ska ges tillräckliga resurser för att möta kraven som ställs på varje befattning.

Lindströms Transport tar starkt avstånd från all typ av kränkande särbehandling, mobbning och diskriminering. Alla medarbetare oavsett kön, etniskt ursprung, ålder eller religionstillhörighet är lika mycket värda.

Personlig skyddsutrustning ska alltid användas och individens hälsa ska vara i fokus.

Vid nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten ska arbetsmiljö- och miljöfrågor diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med de anställda. På så vis kan och ska därefter åtgärder vidtas för att i möjligaste mån förebygga negativa effekter och minimera risker på arbetsmiljö och yttre miljö.

Lindströms Transport driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning. Vi prioriterar att ta vår del av det delade arbetsmiljöansvaret, så att vi kan trygga en god och säker arbetsmiljö även för anställda som arbetar ute hos kund.

Vissa arbetsmiljöproblem kan vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas, och i sådant fall ska de nödvändiga åtgärderna vidtas i den mån detta är möjligt.