

620 23 Romakloster

Generell arbetsmiljöplan 2019-02-28.

Arbetsmiljöplan och arbetsmiljöpolicy för Roma Grus AB

För att en god arbetsmiljö skall erhållas skall vi i det dagliga arbetet ta hänsyn både till rent praktiska arbetsmiljöfrågor, men även men även psykologiska och sociala förhållanden skall vägas in så att vi kan fatta beslut som gör att de anställda varken skadas, blir sjuka eller på annat sätt far illa. Alla beslut skall grundas så att de anställdas säkerhet och hälsa inte kan äventyras.

Vi skall arbeta förebyggande och lyhört så att eventuella risker i arbetet upptäcks och åtgärdas i tid. Detta skall leda till att olycksfall, sjukdom och stress och andra negativa följder av arbetet undviks. Det skall leda till trivsel och engagemang i arbetet från de anställdas sida, vilket i sin tur leder till att sjukskrivningarna minskar och att driftstörningar och kvalitetsförsämring undviks. Andra effekter av vårt arbetsmiljöarbete skall också vara bättre ordning och reda i företaget samtidigt som vårt anseende och vår ekonomi förbättras.

Vi som arbetsgivare har det övergripande ansvaret för verksamheten i företaget. Vi skall hela tiden uppdatera våra kunskaper när det gäller lagar och regler som påverkar arbetsmiljöarbetet. De anställda deltar i arbetsmiljöarbetet genom att rapportera eventuella brister och tillbud samt ger förslag på åtgärder som kan förbättra arbetsmiljön. Skyddsombudet medverkar vid planering av våra arbeten och ger råd och synpunkter som gör att vi hela tiden förbättrar vårt arbetsmiljöarbete. Vi samarbetar också med företagshälsovård som också kan föreslå åtgärder och utbilda personal.

Det är viktigt att arbetstagarna och skyddsombuden är med i arbetsmiljöarbetet. Vi skall därför försöka komma överens med dem om hur samverkan ska gå till. Detta kan till exempel ske genom personalmöten, arbetsplatsträffar och gemensamma undersökningar av arbetsmiljön. - Arbetsmiljöarbete bygger kort sagt på samverkan mellan alla i eller i närheten av företaget.

Alla faktorer som på något sätt kan påverka arbetsmiljön skall beaktas. Exempel på sådana faktorer är arbetsledning, arbetsorganisation, arbetstempo, arbetstid, belysning, farliga ämnen, buller, maskiner, vibrationer samt samarbete och de anställdas möjlighet till inflytande.

Hänsyn till arbetsmiljön ska ingå som en naturlig del i alla beslut som rör arbetet och arbetsplatsen.

Vid varje arbetsplats som Roma Grus AB ansvarar för kommer arbetsmiljöplan att upprättas. Denna plan innehåller i princip följande punkter: Beroende på arbetets art kan andra punkter komma att läggas till nedanstående:

Projektets lokalisering.

Innehållsförteckning:

1. Arbetsmiljöorganisation
2. Orientering om objektet
3. Arbetsmiljöanslag
4. Information till berörd personal hos beställaren
5. Allmänna skydds- och ordningsregler
6. Särskilda åtgärder för arbeten med särskild risk
7. Skyddsronder
8. Övrigt

För övriga frågor angående denna arbetsmiljöplan kontakta undertecknad.

Romakloster 2005-03-21

Magnus Lindby.

Roma Grus AB, Lokstallsgatan 8, 620 23 Romakloster. Org.nr: 556130-1036

Tel 0498 287000 Fax 0498 50794 e-post: info@romagrus.se
Hemsida: Romagrus.se