



## Arbetsmiljöpolicy

**Trygg hela vägen** - genomsyrar hela GDLs verksamhet och har en naturlig plats i vår arbetsmiljöpolicy.

Vår arbetsplats ska vara trygg, säker och hälsosam. Den skall vara så god att varje medarbetare trivs och utvecklas. En ärlig och öppen attityd ska råda och alla skall ges möjlighet till påverkan i den egna arbets-situationen. Det ser vi som en utav förutsättningarna för att kunna vara produktiva och konkurrens-kraftiga samt ha större möjligheter att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare.

Arbetsmiljöarbetet skall uppfylla alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbing, kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla skall behandlas jämlikt och med respekt.

Vi skall följa den arbetsmiljölagstiftningen som finns och de arbetsmiljökrav som ställs på oss och vi ska ständigt sträva efter att förbättra vår arbetsmiljö.

På GDL innebär arbetsmiljöarbetet att:

- det är en naturlig del i allt vi gör i vår verksamhet
- det görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- vi ska förebygga, riskbedöma, undersöka, åtgärda och följa upp
- alla chefer och ledare ska ha rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenheter för att verka för en god arbetsmiljö
- anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta på ett tryggt och säkert sätt
- anställda ska ha en tydlig arbetsbeskrivning
- lokaler, inventarier och utrustning skall vara anpassade för alla anställda
- vi tar hjälp ifrån företagshälsovården i de fall vi inte har tillräcklig kompetens.

Det är företagsledningen och varje chefs ansvar att säkerställa att organisationen i samtliga led följer lagar, förordningar och uppställda mål. Eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö skall genast rapporteras till närmaste chef. Skyddsombudet företräder anställda i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. Skyddsombudet har inget eget ansvar för arbetsmiljön.

Alla på GDL har ett gemensamt ansvar att bidra till en god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöpolicyen bygger på GDLs kärnvärden, Pålitlig, Professionell, Engagerade och Värdeskapande, uppförandekod, policys och rutiner som är en del av vårt ledningssystem.

Helsingborg 2018-08-14

Henrik Holm  
VD/CEO

