



Arbetsmiljöpolicy

Det ligger i Sundfrakts intresse att upprätthålla en hög standard på arbetsmiljön. En god arbetsmiljö bidrar till att medarbetarna trivs och fungerar väl i sitt arbete.

Sundfrakt ska:

- ha som mål att skapa en bättre arbetsmiljö än vad myndigheterna kräver.
- alla medarbetare har eget ansvar för att utföra arbetet under säkra förutsättningar.
- värna om personalens fysiska och psykiska hälsa. Arbetsplatser och hjälpmedel ska anpassas till varje enskild medarbetare som också ska kunna påverka sin arbetsmiljö.
- integrera arbetsmiljöarbetet som en del av det löpande arbetet.
- stimulera personalens möjligheter till utveckling och vidareutbildning. Vi verkar för intern karriärutveckling.
- bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete, i syfte att nå ständiga förbättringar, minimera och förebygga arbetsplatsolyckor, skador och ohälsa.
- följa gällande arbetsmiljölagstiftning.
- bedriva friskvårds- och rehabiliteringsarbete.

Chefer och arbetsledare har ansvaret för arbetsmiljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut som de tar. I ansvaret ligger, att inom sina befogenheter skapa god arbetsmiljö, samt att informera närmast högre chef, när befogenheterna inte räcker.

Inför beslut om nyinvesteringar, ny- eller ombyggnationer eller andra betydande förändringar i verksamheten ska arbetsmiljöfrågorna diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med de anställda.

Ursprunglig policy antogs vid styrelsemöte i juni 1995 och är senast reviderad den datum 7 juni 2017.

Markus Sundström
Verkställande direktör

Hans Bengtsson
Styrelsens ordförande