

Arbetsmiljöpolicy

Märsta Förenade strävar efter att ha nöjda, friska medarbetare.

Vi stävar efter möjlighet till utveckling inom bolaget.

Vi säkrar framtida kompetenser genom att vara en attraktiv arbetsgivare. Årligen utförs NMI undersökningar.

Märsta Förenade Åkeriföretag AB uppnår detta genom att:

För samtliga anställda av Märsta Förenade:

- Erbjuder friskvårdsbidrag till samtliga anställda
- På utvecklingssamtalen som hålls minst 1gång/år ta upp den anställdes utveckling inom företaget
- Hälsoundersökningar genomförs regelbundet
- Lägga stort fokus på personalens ergonomi
- Nolltolerera trakasserier och diskriminering
- Verka för ett gott samarbetsklimat och god stämning

För åkerier/bolag inom Märsta Förenade:

- Märsta Förenade Åkeriservice tillhandahåller på en övergripande nivå utbildning, stödprocesser och mallar i syfte att skapa förutsättningar för ett fullgott och effektivt arbetsmiljöarbete.

Lagar och andra krav inom arbetsmiljöområdet skall efterlevas, för att förebygga skador och ohälsa. Företagets arbetsmiljö, som inbegriper såväl fysiska som psykosociala faktorer, skall kännetecknas av engagemang, effektivitet, förändringsvilja och ansvarstagande.

Det är arbetsgivaren som är huvudansvarig för arbetsmiljön och arbetsförhållandena på arbetsplatsen. Arbetsgivaren skall vidta de åtgärder som är tekniskt möjliga och ekonomiskt försvarbara för att förebygga att den anställda utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Hos Märsta Förenade ligger ansvaret för arbetsmiljöfrågor och ett systematiskt arbetsmiljöarbete alltid hos varje enskilt bolag/åkeri, där det är respektive VD som är ytterst ansvarig.

2017-01-10

VD, Mikael Andersson

