

ÖREBRO BUDET AB

Arbetsmiljöpolicy för Örebro Budet AB

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i vår verksamhet vid Örebro Budet AB är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder i företaget.

- Företagets uppfattning är att en god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som befrämjar både företaget samt våra medarbetare.
- Arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.
- Företaget strävar att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Detta för att förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt påbörja arbetet med rehabilitering.
- Arbetsgivaren har huvudansvaret för att medarbetarna inte utsätts för ohälsa eller olycksfall under arbetet. Problem eller frågeställningar inom arbetsmiljöområdet handläggs av arbetsgivaren kontinuerligt.
- I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.
- Vissa arbetsmiljöproblem kan vara av sådan art att utomstående expertis behöver anlitas. Beslut att inkalla expertis tas av arbetsgivaren i samråd med berörda medarbetare.



.....
Peder Jensen, VD och ägare