



Arbetsmiljöpolicy för Braås Åkeri AB

Skapad: 2016-06-15

Braås Åkeri AB arbetar systematiskt med att förebygga skador och sjukdom på arbetsplatsen. Att ständigt förbättra arbetsmiljön, förutsätter ett engagemang från alla anställda oavsett funktion. All personal bidrar till att uppnå målsättningen att ingen ska behöva drabbas av sjukdom eller skada som beror på arbetet.

Vår verksamhet ska kännetecknas av en hög kvalitet, säkerhetstänkande och trivsel på arbetsplatsen. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i vår verksamhet.

Inom vår verksamhet gäller följande:

- Policies och rutiner för arbetsmiljöarbetet ska dokumenteras.
- Riskbedömningar för arbetsmoment, arbetsmetoder och arbetsredskap ska göras utifrån fysiska, psykiska och sociala faktorer.
- Risker ska dokumenteras.
- Handlingsplaner för de risker som inte kan åtgärdas direkt ska dokumenteras.
- En uppgiftsfördelning ska finnas så arbetsmiljöuppgifterna inte glöms bort.
- All ohälsa eller olycksfall inom verksamheten ska vi utreda orsakerna till, så att dessa kan förhindras i framtiden.
- Vi ska göra årliga uppföljningar av hur arbetsmiljöarbetet fungerat det gångna året, och sedan göra de förbättringar som behövs.

All personal ska ha information och utbildning om hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i verksamheten. Vi ska se till att de regler som finns inom vårt verksamhetsområde följs.

Ansvarig: Håkan Andersson

2.

ARBETSMILJÖPOLICY

INFORMATION

Arbetsmiljöpolicy

"Det ska finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet skall förebyggas och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås."

5§ AFS 2001:1

Policyn ska ange ramarna och målsättningen för arbetsmiljöarbetet och vara branschanpassad.

Exempel på andra policys:

- Trafiksäkerhetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Kränkande särbehandling
- Friskvårdspolicy
- Rehabilitering/arbetsanpassning

Arbetsmiljöpolicy för Braås Åkeri AB

Skapad: 2016-06-15

Braås Åkeri AB arbetar systematiskt med att förebygga skador och sjukdom på arbetsplatsen. Att ständigt förbättra arbetsmiljön, förutsätter ett engagemang från alla anställda oavsett funktion. All personal bidrar till att uppnå målsättningen att ingen ska behöva drabbas av sjukdom eller skada som beror på arbetet.

Vår verksamhet ska kännetecknas av en hög kvalitet, säkerhetstänkande och trivsel på arbetsplatsen. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i vår verksamhet.

Inom vår verksamhet gäller följande:

- Policies och rutiner för arbetsmiljöarbetet ska dokumenteras.
- Riskbedömningar för arbetsmoment, arbetsmetoder och arbetsredskap ska göras utifrån fysiska, psykiska och sociala faktorer.
- Risker ska dokumenteras.
- Handlingsplaner för de risker som inte kan åtgärdas direkt ska dokumenteras.
- En uppgiftsfördelning ska finnas så att arbetsmiljöuppgifterna inte glöms bort.
- All ohälsa eller olycksfall inom verksamheten ska vi utreda orsakerna till, så att dessa kan förhindras i framtiden.
- Vi ska göra årliga uppföljningar av hur arbetsmiljöarbetet fungerat det gångna året, och sedan göra de förbättringar som behövs.

All personal ska ha information och utbildning om hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i verksamheten. Vi ska se till att de regler som finns inom vårt verksamhetsområde följs.

Ansvarig: Håkan Andersson



Arbetsmiljömål för Braås Åkeri AB

Skapad: 2017-06-20, uppdaterad 2018-06-20, uppdaterad 2019-06-03

Mål hur man ska främja hälsa och motverka ohälsa är en viktig del av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Det bör finnas en tydlig plan för hur man uppnår målen. Arbetsgivare ska ge arbetstagarna möjlighet att medverka i arbetet att ta fram målen.

Arbetsmiljömål för Braås Åkeri AB 2019/2020:

- Ytterligare tydliggöra organisationen och arbetsfördelningen för alla
- Förbättra social samvaro genom bl a loge på Vida Arena
- Minst 1 social aktivitet per år på varje arbetsställe
- Gå igenom Systematiskt arbetsmiljöarbete med personalen i samband med YKB (Sameffekt)
- Förbättra rutiner kring ensamarbete, ev hitta nån app-lösning som kan säkra upp vid ensamarbete

Företagets ansvar:

- Varje år gå igenom arbetsmiljömålen i arbetsmiljöpolicyn och uppdatera dem.

Ansvarig: Håkan Andersson



Policy mot kränkande särbehandling för Braås Åkeri AB

Skapad: 2016-06-15

Främlingsfientlighet:

Braås Åkeri AB ser positivt på att anställa personal som kommer från andra länder, och om dessa uppfyller de krav och kvalifikationer som man önskat. Alla anställda ska behandla varandra lika oavsett nationalitet och hudfärg. Om någon anställd känner sig ha blivit illa behandlad ska den anställde omgående ta kontakt med närmaste chef. Braås Åkeri AB ser allvarligt på och accepterar inte någon form av främlingsfientlighet.

Mobbning:

Mobbning på arbetsplatsen är förbjudet. Den som känner sig mobbad eller har blivit utsatt för mobbning, ska omgående ta kontakt med närmaste chef. Braås Åkeri AB ser allvarligt på och accepterar inte mobbning.

Trakasserier:

Trakasserier och framför allt sexuella trakasserier är förbjudet. Den som känner sig ha blivit utsatt för detta ska omgående ta kontakt med närmaste chef. Braås Åkeri AB ser allvarligt på och accepterar inte trakasserier i någon form.

Ansvarig: Håkan Andersson



Alkohol- och drogpolicy för Braås Åkeri AB

INFORMATION

Skapad: 2016-06-15

Med droger menas narkotika och anabola steroider.

Mål:

Alkohol och droger bort, medarbetaren kvar.

- Öppenhet kring och tidig upptäckt av alkohol- och drogmissbruk.
- Braås Åkeri AB ska ha individanpassade handlingsplaner för att kunna agera.

Regler:

Följande regler gäller även entreprenörer och konsulter som arbetar i Braås Åkeri AB:s lokaler.

- Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad på/under arbetet.
- Den som är påverkad av alkohol eller droger ska skickas hem.
- Närmaste chef ansvarar för att hemtransporten sker på säkert sätt.
- Förbud att medföra och förtära alkoholhaltiga drycker och droger till/på arbetsplatsen.
- Drogtester kan komma att användas vid anställning.
- Alkohol- och drogtester används vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan.

Braås Åkeri AB:s ansvar:

- Stödja den missbrukare som tar sitt ansvar.
- Bedriva aktivt förebyggande och rehabiliterande alkohol- och drogarbete.
- Stödja chefer och medarbetare med råd vid arbete med missbruksfrågor.
- Arbeta för ett öppet klimat som möjliggör tidig upptäckt av missbruk.



Medarbetarens ansvar:

- För att kunna uppnå policyns mål är det viktigt att alla medarbetare känner ansvar för att skapa en arbetsplats fri från missbruk och stödjer de kamrater som har problem med alkohol och droger.

Tillämpning av alkohol- och drogpolicy inom Braås Åkeri AB:

- Varje chef är skyldig att ingripa om någon av dennes medarbetare missbrukar alkohol eller andra droger.
- Varje medarbetare har ansvar som medmänniska om en arbetskamrat missbrukar alkohol eller andra droger.
- Om någon påträffas berusad på arbetsplatsen är det viktigt att hans/hennes chef blir underrättad. Närmaste chef ser till så att hemtransport sker på säkert sätt till hemmet och att närmast anhörig blir underrättad om hemsändning.
- Varje incident, samtal och eventuell hemsändning på grund av alkohol- eller drogpåverkan ska noteras skriftligt.
- Fortsatta åtgärder ska påbörjas omedelbart och tillvägagångssätt beskrivs i särskilt handlingsprogram för varje individuellt fall.
- Alkoholbruk på fritiden får inte försämra säkerheten, trivseln och effektiviteten på arbetsplatsen.
- När alkohol serveras vid representation och fester i företagets regi ska alltid alkoholfria alternativ erbjudas.

Ansvarig: Håkan Andersson



Rehabilitering/arbetsanpassningspolicy för Braås Åkeri AB

INFORMATION

Arbetsgivaren ska enligt arbetsmiljölagen se till att det finns en organiserad arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet på arbetsplatsen. Arbetsanpassning innebär att förhållandena på arbetsplatsen ska anpassas till arbetstagarnas särskilda villkor för arbetet. Arbetsgivaren ska ta hänsyn till de anställdas olika fysiska och psykiska förutsättningar.

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla medicinska, psykologiska, sociala och arbetslivsinriktade åtgärder som ska hjälpa den som är sjuk eller skadad att få tillbaka sin arbetsförmåga och kunna försörja sig själv.

Ansvarig: Håkan Andersson



Trafiksäkerhetspolicy för Braås Åkeri AB

Skapad: 2016-06-15, Uppdaterad, 2018-06-20, uppdaterad 2019-06-03

Trafiken utgör en av våra farligaste arbetsmiljöer med risk för trafikolyckor med ibland svåra konsekvenser. För att förebygga dessa risker har vi formulerat en trafiksäkerhetspolicy.

Beskrivning:

Braås Åkeri AB har anställda som frekvent använder bil i sin tjänsteutövning.

Personbil, grundkrav:

- Vi eftersträvar en hög trafiksäkerhet på våra firmabilar.
- Säkerhetsutrustning som minst omfattar varselväst, ficklampa och första hjälpen.
- Optimal lastsäkringsutrustning.
- Genomgå service och underhåll enligt tillverkarens instruktioner.

Lätta lastbilar/tunga fordon, grundkrav:

- Luftkonditionering. På bussar, minst på förarplatsen.
- Alkolås.
- Bältespåminnare som signalerar ljud och ljus om bältet inte används när motor är påslagen.
- ABS-bromsar.
- Krockkudde på förarplats.
- Handsfreeanordning fast monterad
- Backkamera och backvarnare som signalerar då backväxeln är ilagd.
- Optimal lastsäkringsutrustning för fordonstypen.
- Ha en säkerhetsutrustning som minst omfattar varselväst, ficklampa och första hjälpen - kudde.
- Genomgår service och underhåll enligt tillverkarens instruktioner.



Företagets ansvar:

- Varje år gå igenom trafiksäkerhetspolicyn och uppdatera.
- Se till att alla som framför fordon under arbetstid har den kunskap, motivation, information och utbildning som krävs för att följa policyn.
- Följa utvecklingen inom trafiksäkerhetsområdet samt hålla oss uppdaterade gällande lagar och förordningar.
- Vid byte av bilar eftersträvar vi en hög säkerhetsstandard kombinerat med ett medvetet miljötänkande.
- Utvärdera chaufförernas körbeteende kontinuerligt via analysverktyg

Anställdas ansvar:

- Genom sitt körsätt vara en förebild i trafiken och en god representant för företaget.
- Följa gällande trafikregler och trafiklagstiftning.
- Aldrig använda handhållen mobil vid körning av fordon.
- Den som intar läkemedel som kan ge dåsighet och andra symptom som äventyrar trafiksäkerheten får inte framföra företagets fordon, utan ska omedelbart underrätta sin närmaste chef om sin medicinering.
- Vara utvilade och ta pauser i tillräcklig utsträckning enligt gällande arbetstidslagstiftning
- Vid arbete på väg eller vid terminalarbete bära varselväst.
- Utföra säkerhetskontroll på fordon innan påbörjad resa.
- Rapportera tillbud och olyckor till närmaste chef.
- Alltid lasta rätt enligt gällande förordningar. Överlast och lastning på fel sätt får aldrig förekomma.
- Alltid följa de regler som ges vid terminaler eller på andra ställen där vi vistas. (Samordningsansvar)
- Ansvarar för att varselväst, ficklampa och förstahjälpen utrustning är intakta.
- Aldrig använda handhållen mobil under bilkörning samt ej heller sms:a /maila under bilfärd. *Från 1 februari 2018, blir det förbjudet att köra bil med mobiltelefon i handen.*
- Rapportera fel/brister på fordon i Volvo Connect/loggbok



Övrigt:

- Vi utför aldrig uppdrag på ett sådant sätt att det kan leda till att vi bryter mot gällande lagstiftning och/eller vår policy.

Transporter med egen bil i tjänsten:

- För att eget fordon ska få användas i tjänsten ska det motsvara kraven under rubriken "personbilar".

Hyrbil:

- De bilar vi hyr ska uppfylla samtliga krav under rubriken "personbilar" ovan.

Ansvarig: Håkan Andersson

Friskvårdspolicy för Braås Åkeri AB

Skapad: 2016-06-15

Friskvården på Braås Åkeri AB skall medverka till att skapa en trivsamt arbetsplats, god hälsa, hälsomedveten personal och till att förbättra den totala arbetsmiljön.

Friskvårdsengagemanget skall uppfattas som en tillgänglig möjlighet, vilket medverkar till attraktiva anställningsvillkor vid rekrytering.

Braås Åkeri AB uppmuntrar och subventionerar medarbetare att på fritiden delta i olika verksamheter som främjar fysisk aktivitet och välbefinnande.

Braås Åkeri AB ersätter 100 % av kostnaden vid köp av träningskort med en maxersättning på 1500:- /år och person.

Träningsformen är valfri, men med undantag för skattepliktig motion som t ex, golf, segling, ridning, utförsåkning, schack, m m.

Ansvarig: Håkan Andersson

Rehabilitering/arbetsanpassningspolicy för Braås Åkeri AB

INFORMATION

Arbetsgivaren ska enligt arbetsmiljölagen se till att det finns en organiserad arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet på arbetsplatsen. Arbetsanpassning innebär att förhållandena på arbetsplatsen ska anpassas till arbetstagarnas särskilda villkor för arbetet. Arbetsgivaren ska ta hänsyn till de anställdas olika fysiska och psykiska förutsättningar.

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla medicinska, psykologiska, sociala och arbetslivsinriktade åtgärder som ska hjälpa den som är sjuk eller skadad att få tillbaka sin arbetsförmåga och kunna försörja sig själv.

Se vidare information under flik 10 i pärmen

Ansvarig: Håkan Andersson