



Trafiksäkerhetspolicy

Vår tror på Nollvisionen och ska ständigt arbeta för den bästa trafiksäkerheten. Vår logotype på fordonet är även vårt varumärke och vårt ansikte utåt. Vi ska ha sådana attityder och värderingar beträffande trafik och medtrafikanter att företaget blir att betrakta som ett gott föredöme i trafiken.

Detta ska uppnås genom att:

- ❖ Planera uppdrag så att föraren alltid ges utrymme att anpassa körningen till rådande förhållanden samt gällande och särskilda hastighetsregler. Vi ska uppfylla alla gällande trafiklagar.
- ❖ Egenkontroll utförs på fordonen så att de vid varje förhållande är i trafiksäkert skick.
- ❖ Alltid använda bilbälte.
- ❖ Vi accepterar inte användande av alkohol och/eller droger under arbetsutövning.
- ❖ Minimera trafiksäkerhetsstörande teknisk utrustning vid körning. Vid samtal ska telefonen vara uppkopplad mot fordonets bluetooth eller använda handsfree.
- ❖ Vi ska ha beredskap för krissituationer i trafikmiljö.
- ❖ Särskild hänsyn tas till barn och oskyddade trafikanter.
- ❖ Vi ska göra vår trafiksäkerhetspolicy förstörd bland alla som arbetar inom företaget, såväl förare, tjänstemän och ledning samt känd bland våra kunder - nuvarande och kommande. Vi ska samråda med skyddsombud och fortlöpande undersöka risker kopplat till trafiksäkerheten.

Alkohol- och drogpolicy

BBST Björemans Bud & Åkeri AB vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av bra arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare. Medarbetare som brukar och är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet för både sig själva och sina arbetskamrater. Det är därför av vikt att vi arbetar aktivt mot missbruk. Alkohol- och drogpolicy ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Alkohol- och drogfria arbetsplatser är ett absolut krav. Alla medarbetare har rätt till en god, säker och trygg arbetsmiljö, därför ska BBST Björemans Bud & Åkeris AB's arbetsplatser vara alkohol- och drogfria.

Våra mål i arbetet mot alkohol- och drogmisbruk är:

- ❖ Verka för alkohol och drogfria arbetsplatser
- ❖ Verka för ansvarsfullt brukande av alkohol vid representation och personalfester
- ❖ Tidigt upptäcka och motverka missbruksproblem
- ❖ Stödja personalansvarig/ledare i dessa frågor
- ❖ Kunna erbjuda rehabilitering
- ❖ Öka medvetenheten för dessa frågor

Denna policy omfattar samtliga medarbetare och ägare av BBST Björemans Bud & Åkeri AB och innebär att alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning.