

Arbetsmiljöpolicy FKS Transport AB

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för FKS.

Målsättningen med FKS arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom FKS friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

FKS utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i FKS intresse att upprätthålla högre standard än detta.

FKS samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom FKS ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa
-

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljölagen föreskriver att arbetsgivaren skall bedriva ett systematiskt miljöarbete. FKS är skyldigt att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall samt fysisk eller psykisk ohälsa. Alla inom företaget har ett stort ansvar i detta sammanhang.

Om och när fall av ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar, skall orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning av vad som inträffat skall årligen göras av företaget.

FKS skall årligen upprätta en skriftlig handlingsplan för åtgärder som skall tidsbestämmas.

Arbetsledningen har ansvar för de specifika miljöproblem som finns lokalt samt för instruktion och utbildning av personalen. FKS har också ansvar för att-säkerhetsföreskrifter utfärdas och efterlevs, liksom teknisk utrustning mm. Detta efterföljs via planerade skyddsronder som dokumenteras och handlingsplan framtas.

FKS arbetsmiljöarbete

Vi inriktar oss framför allt på tre områden vad avser arbetsmiljöåtgärder, nämligen:

- Främjande / Förebyggande – innan något har hänt
- Rådgivande – då något är på väg att hända
- Behandlande – då något har hänt

Exempel på åtgärder:

På företagsnivå:

- medarbetarna ges kontinuerligt utbildning för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- Organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- Ett ledarskap med fokus både på produktion och medarbetare
- Succesiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Skyddsronder
- Sjukfrånvaroanalyser
- Löpande vidareutbildningar inom arbetsmiljöarbete
- Information

På individnivå:

- Stimulerande arbetsuppgifter
- Utbildnings och utvecklingsmöjligheter
- Friskvård

Rådgivning

Kan äga rum vid:

- Personalproblem
- Avtals och lagfrågor
-

Behandling

Exempel på åtgärder är:

- Rehabiliteringsutredningar, förslag till åtgärder och genomförande
- Analyser av arbetsmiljöproblem och förslag till lösningar
- Åtgärder med anledning av tillbud eller inträffade arbetsskador