

Arbetsmiljöpolicy

Tabergs Åkeri AB, skall med utgångspunkt från gällande lagstiftning och för personalens välbefinnande, bedriva ett systematiskt arbete för att förebygga, upptäcka, och åtgärda risker i arbetsmiljön, för att minimera tillbud, skador, ohälsa och sjukdomar, förknippade med arbetet, genom att vara väl utbildade, tänka till före och ständigt analysera riskerna i arbetet.

Vi skall:

- Göra löpande riskanalyser av verksamheten och dokumentera dessa.
- Ge nyanställda introduktion enligt antagen rutin.
- Använda och löpande kontrollera personlig skyddsutrustning och varselkläder.
- Följa och förbättra ev. arbetsinstruktioner.
- Ha en arbetsorganisation som ger utrymme för variation, kreativitet och utveckling.
- Ständigt tänka på och ifrågasätta arbetsställningar i förarmiljön, och vid lastning och lossning.
- Ge förslag på och tillhandahålla adekvat utrustning för att underlätta och effektivisera arbetet och minska skaderisker.
- Tillsammans bevaka vår arbetsmiljö för att förebygga och åtgärda de situationer, som kan leda till skada på dig själv eller andra.
- Tillsammans ta avstånd ifrån alla former av diskriminering, mobbning, eller trakasserier pga. kön, sexuell läggning, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller annan uppfattning.
- Vid behov ta in t ex Företagshälsovård i det förebyggande arbetet.
- Erbjudar arbetstagarna förebyggande hälsovård och ge möjlighet till friskvård eller friskvårdsbidrag.
- Alla brister och/eller upptäckta risker skall rapporteras till ledningen. (se Händelserapport)
- Upptäckta brister/risker skall noteras i skriftlig handlingsplan för behandling. Handlingsplanen skall löpande kontrolleras, så att beslutade åtgärder sker.

Tabergs 16-04-07

Tabergs Åkeri AB

Andreas Johansson VD