

ARBETSMILJÖPOLICY

Vi eftersträvar en så god fysisk och psykisk arbetsmiljö att den, när det gäller att rekrytera och behålla personal, är ett konkurrensmedel.

Detta vill vi uppnå genom att:

- Bemöta varandra med professionalism, vänlighet, respekt, hänsyn och förståelse för varandras olika roller. Vi påverkar varandras arbetsmiljö och ska bemöta varandra därefter.
- Ta tillvara arbetstagares erfarenheter, kunskaper och egenskaper samt att stimulera till fortsatt personlig utveckling. Medarbetare som utvecklas på sitt arbete, bidrar också till företagets positiva utveckling.
- Se internkontroll som ett viktigt instrument för att förebygga arbetsskador, och behandla signaler vid längre sjukfrånvaro eller annan arbetsrelaterad ohälsa i Ledningsgruppen.
- Arbetsmiljöfrågor skall vara en naturlig del i den dagliga beslutsordningen, och arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare där alla har ansvar att medverka.
- Inför varje större förändring i verksamheten i samverkan med arbetstagarna genomföra en risk- och konsekvensanalys med fokus på arbetsmiljö- och miljöfrågor, i syfte att förebygga negativa konsekvenser.
- Med god och öppen kommunikation och regelbunden information tillse att företagets övergripande mål och resultat är kända, och hur arbetstagarna förväntas bidra till att uppnå dessa mål.
- Förebygga, uppmärksamma och hantera ohälsosam arbetsbelastning samt kränkande särbehandling, och inkludera eventuellt inhyrd personal i gemenskapen på arbetsplatsen.

Ovanstående policy är fastlagd av företagsledningen att gälla för all vår verksamhet.

Uppdaterad, Malmö 2017-04-07

Malmö Lastbilcentral AB

Anders Jönsson, VD