



Arbetsmiljöpolicy

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet vid Axess Logistics Sweden AB, Axess Logistics AB och Svensk Autotransport AB (SVEAB) är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder på företaget.

Utformning, förändring och utveckling av arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. I detta arbete skall medarbetaren kunna vara med och påverka där det är rimligt och möjligt.

Det är vår strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Detta för att förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt aktivt arbeta med rehabilitering.

Chefer och arbetsledare har ansvaret för sådana arbetsmiljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut de tar. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en god arbetsmiljö samt att informera närmaste högre chef, när befogenheterna inte räcker till. Arbetsmiljöansvaret är tydligt delegerat inom organisationen.

I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, att inte bara följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.

Inför beslut om investeringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten, skall arbetsmiljöfrågorna diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas. Åtgärder skall vidtas, för att så långt som är möjligt förebygga negativa effekter och minimera risker.