

Arbetsmiljöpolicy

Dokumentet framtaget av: Tina Thyrsson

Dokumentdatum: 2017-08-02

Godkänt av: Anders Broman, regionalt skyddsombud Transport

Målsättningen med Helgenäs Bulktransporter ABs arbetsmiljöarbete är att skapa en verksamhet fri från olycksfall och ohälsa. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör.

Genom att erbjuda medarbetarna friskvårdsbidrag samt återkommande hälsokontroller stimuleras och skapas förutsättningar att främja den egna hälsan.

Vi håller oss uppdaterade kring relevant lagstiftning och låter alla våra chaufförer gå på de lagstadgade utbildningar som krävs för att få framföra ett fordon yrkesmässigt. Däri ingår bland annat att arbeta ergonomiskt vilket är en av förutsättningarna för att undvika eventuella belastningsbesvär.

Vår verksamhet ska alltid främja gott kamratskap. Vi har nolltolerans mot trakasserier och kränkning.

Helgenäs Bulktransporter ABs arbetsmiljöarbete ska kännetecknas av förståelse och delaktighet. Vi samarbetar med våra kunder, myndigheter och andra samarbetspartner. Varje arbetstagare har ett personligt ansvar för arbetsmiljön och är skyldig att rapportera de fel och brister som upptäcks på arbetsplatser via aktuell tillbudsrapport.

Det ska ständigt arbetas med att förebygga och analyseras risker för att upprätthålla en god arbetsmiljö. Genom ständig förbättring skapas de bästa förutsättningarna för att möta framtiden ihop med välmående medarbetare och en säker arbetsmiljö.

Arbetsmiljöpolicy - Rutiner

Dokumentet framtaget av: Tina Thyrsson

Dokumentdatum: 2017-08-02

Godkänt av: Anders Broman, regionalt skyddsombud Transport

För att förebygga olyckor så går en ansvarig tillsammans med skyddsombud en skyddsron d i våra lokaler enligt förutbestämda blanketter/dokument minst 2ggr/år. Våra externa arbetsplatser går chaufförerna tillsammans med en ansvarig igenom minst 1ggr/år enligt förutbestämda frågeformulär. I samband med dessa ronder utses en ansvarig för att ta hand om de brister som upptäckts. Tina Thyrsson ansvarar för att dessa ronder genomförs.

Minst en gång per år genomförs medarbetarsamtal alternativt möten i mindre grupper. Samtalet ska exempelvis ta upp trivsel, arbetsbelastning och relationer. En uppföljning av samtalet ska göras enligt vad chef och medarbetare kommer överens om. Samtalen är en del i att undersöka och förbättra vår sociala arbetsmiljö.

Varje olycka som sker, tillbud som uppstår eller andra brister som upptäcks ska rapporteras till närmsta chef via Helgenäs Bulktransporter ABs tillbudsrapport alternativt via aktuell kunds tillbudsrutin, chefen ansvarar sedan för att vidta de eventuella åtgärder som krävs. Allvarliga tillbud och olycksfall ska utan dröjsmål anmälas till Arbetsmiljöverket. Ansvarig chef ska göra denna anmälan på www.anmalarbetskada.se

Med olycka menas:

- dödsfall
- svårare personskada
- flera anställda är drabbade

Med tillbud menas:

- fara för någons liv
- fara för någons hälsa

Helgenäs Bulktransporter AB erbjuder alla anställda läkarundersökning med sex års mellanrum (med tre års mellanrum då arbetstagaren fyllt 50år). Ansvarig chef har rättighet att ta del av undersökningens resultat. I samråd med läkare, arbetstagare och arbetsgivare tas beslut om vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas.

Minst en gång per år bjuder Helgenäs Bulktransporter AB in till ett sammanträde där minst en arbetstagare och skyddsombudsman medverkar. Diskussion ska hållas om förbättringsåtgärder, årets rapporteringar till arbetsmiljöverket, skyddsronder, tillbudsrapporter, upptäckta fel och brister samt så ges möjlighet att ta upp synpunkter kring verksamhetens miljöarbete. Resultatet av den årliga uppföljningen ska dokumenteras.