

Arbetsmiljöpolicy

Eieruds Transport arbetar för en god arbetsmiljö och en bra personalhälsa. I denna strävan är det av stor vikt att arbetstagarna har korrekt utbildning och bra arbetsredskap.

Företagets arbetsmiljöpolicy är:

- att fordonen, vilka utgör en stor del av arbetsmiljön, är moderna och utrustade med korrekt arbetsmaterial och behövliga hjälpmedel.
- att arbetstagarna har fått tillbörlig information och utbildning för att kunna använda arbetsmaterial och hjälpmedel.
- att fordonen har genomgått korrekt service, underhåll och reparation.
- att fordonens däck inte är slitna och att de är lämpade för säsong.
- att lassning och lossning kan ske på ett sätt som inte innebär några risker för arbetstagaren.
- att arbetstagarna känner sig trygga i sin arbetssituation.
- att arbetstagarna har korrekt och uppdaterad utbildning för framförandet av fordonet samt utförandet av sina arbetsuppgifter (YKB).
- att de anställda som fraktar farligt gods har utbildning härför (ADR).
- att de anställda som behöver truck för lassning/lossning av sina fordon har förarutbildning härför.
- att arbetstagarna kan utföra sina arbetsuppgifter utan tidspress och stress.
- att förarna ska använda bilbälte.
- att hastighetsbegränsningar ska hållas och att framförandet av fordonen ska anpassas utifrån rådande väderförhållanden, vägarbeten, ljus m.m..
- att arbetstagarna följer reglerna för kör- och vilotider.
- att vägarbetstidslagen följs.
- att förarna ska vara nyktra och drogfria.
- att förarna ska vara utvilade när fordonet framförs och ha möjlighet till behövliga raster under dagen för att kunna framföra fordonet på ett säkert sätt.
- att förarnas arbetsmiljö ska vara ergonomisk på så sätt att de ställer in sin förarstol efter personliga önskemål och att de i största möjliga mån använder hjälpmedel för att undvika tunga/besvärliga lyft som kan medföra överbelastning eller skador.

Eieruds Transport uppmanar ständigt sina anställda att inkomma med åsikter, idéer och förslag som kan förbättra arbetssituation, arbetsmiljö och trafiksäkerhet.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

I en ständig strävan att åstadkomma en bra och säker arbetsmiljö har Eieruds Transport valt att särskilt fokusera på några punkter i sitt systematiska arbetsmiljöarbete.

Riskbedömning och åtgärder

I samråd med personalen har genomgång gjorts av arbetsförhållanden i samband med att fordon framförs i tjänsten.

I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.

Bedömningen av arbetsmiljön ska ske utifrån ett vidare hälsobegrepp och målet är att sträva efter bästa möjliga arbetsförhållanden, också utifrån social och psykologisk synpunkt. Arbetet ska främja möjligheterna till arbetstillfredsställelse.

Det är viktigt att skapa en bra arbetssituation och ett arbetsklimat där de anställda inte känner tidspress, stress eller känner sig otrygga. Här hänvisas till AFS 2015:4 §7 med mål att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa. Arbetstagarna ges (se under avsnittet kunskaper samt ovan st 2) möjlighet att medverka i arbetet att ta fram målen. Det är viktigt att klargöra vad som förväntas under arbetets utförande, att förväntningarna är rimliga och att resurser anpassas till ställda förväntningar och krav.

Från företagets sida är riskbedömningen uppdelad i en process:

1. Undersöka, att genom informationsinsamling hitta och dokumentera eventuella risker
2. Riskbedöma, att fastställa hur allvarlig en konstaterad risk är
3. Åtgärda, att föreslå åtgärder, skapa en handlingsplan samt genomföra dessa
4. Kontrollera, att genom kontroller och utvärdering se att åtgärderna genomförts och att de fått avsedd effekt (om avsedd effekt ej uppnåtts ska detta dokumenteras och utvärderas så att riskerna kan undanröjas).

Både fysiska och psykosociala förhållanden ska riskbedömas. Buller, belysning, belastning och kemiska hälsorisker samt stress, relationer, arbetsorganisation och arbetsinnehåll.

Det är Eieruds Transports ambition att hela vagnparken ska vara modern och utrustad på så sätt att arbetstagarna kan utföra sina arbetsuppgifter på bästa möjliga sätt utan risk för skador och slitage. Även hjälpmedel så som lyftanordningar, stöttor och verktyg uppdateras kontinuerligt.

Tyvärr är det inte möjligt att helt få bort samtliga lyft i arbetet. Ambitionen är dock att dessa ska förekomma så sällan som möjligt. Vid de tillfällen vi i förväg får besked av en uppdragsgivare om kommande tungt/besvärligt lyft kan vi förebygga detta genom att skicka med en medhjälpare eller begära att uppdragsgivaren kommer överens med mottagaren och/eller avsändaren att denne ska hjälpa till på avlämnings-/upphämningsstället. (Se även under punkten manuell hantering och belastningsbesvär.)

Personalen har framfört att de i det stora hela är nöjda med sin arbetssituation och de anser att deras synpunkter, åsikter och idéer beträffande arbetsredskap, hjälpmedel m.m. tas på allvar. Flera av de anställda har arbetat många år i branschen och har således en bred erfarenhet att dela med sig av både till arbetsgivare och arbetskamrater. Lyhördhet och öppenhet, både anställda emellan och mellan arbetsgivare och anställda uppmuntras. De anställda har uttryckt att de anser sig ha en öppen och rak kommunikation med arbetsledning och chefer - vilket tolkas som att de tillfreds med sina arbetsförhållanden både på det fysiska och psykologiska planet samt att de är nöjda även med de organisatoriska förhållandena.

Kunskaper

Eieruds Transport är mån om att samtliga anställda ska ha korrekt och uppdaterad utbildning för framförandet av fordon i tjänsten. Tydlighet ska även råda om vilka arbetsuppgifter som ska utföras, vilket resultat som ska uppnås, hur resultat ska uppnås, vilka befogenheter medarbetaren har samt till vem denne kan vända sig till för att få hjälp och stöd för att utföra arbetet. Tydlighet och känslan av att ha kontroll över situationen minskar risk för stress och därtill relaterad ohälsa. Regelbundet ses arbetsuppgifterna över så att de kan förtydligas (och ev prioriteringar göras) med syfte att förebygga oförutsägbara situationer som kan leda till stress.

Samtliga arbetstagare har relevant utbildning för att framföra fordon i yrkesmässig trafik (YKB). Utbildningar har även hållits beträffande framförande av farligt gods (ADR) samt truckförarutbildningar. Vidare hålls utbildningar av fordonstillverkarna för att arbetstagarna ska kunna dels framföra fordonet korrekt och dels kunna tillgodose sin ergonomi/komfort (kunna hantera inställningar av stol m.m.).

Vidare förs diskussioner om riskerna i trafiken både fortlöpande och på anordnade arbetsplatsträffar innan arbetsdagens början. Då diskuteras nya rön och anvisningar från Vägverket och Trafiksäkerhetsverket samt egna erfarenheter och upplevelser i olika trafiksituationer.

Målsättningen är att ständigt förbättra arbetsmiljön, trafiksäkerheten och även minska arbetstagarnas stress. Färdskrivare och körjournaler används för att kraven på kör- och vilotider ska uppfyllas samt vägarbetstidslagen efterlevas.

Även Arbetsmiljöverkets broschyrer och anvisningar har gått igenom och diskuterats.

Företaget är engagerat i ENS 2000 vilka arbetar för en trygg arbetsplats - fri från alkohol och droger. Personalen får fortlöpande del av nämnda information och diskussion förs fortlöpande i dessa frågor. Personalen uppmuntras att begära möten, både allmänna och enskilda, om de har frågor och funderingar i frågan. Särskild Drogpolicy har upprättats för att förtydliga företagets ställningstagande i frågan.

En av våra uppdragsgivare gör årliga enkätundersökningar och uppföljningar för att kontrollera att våra fordon uppfyller deras miljö- och säkerhetskrav.

Ambitionen för de kunskapshöjande åtgärderna är att sänka arbetsrelaterad sjukfrånvaron, minska fordonsskador och reparationer, minska bränsleförbrukning, öka trafiksäkerheten - detta till stor del genom att sätta fokus på chauffören och dennes körstil.

Agerande vill tillbud/olyckor

Eieruds Transport har hittills varit förskonat från allvarliga tillbud och olyckor.

Rutiner har dock fastställts enligt följande:

- Arbetstagaren ska omgående kontakta arbetsgivare vid en situation där ett allvarligt tillbud eller olycka inträffat eller kunde ha inträffat.
- Anställda ska snarast meddela arbetsgivaren om de sett eller fått information om att en arbetskamrat råkat ut för ett allvarligt tillbud eller olycka.
- Arbetsgivaren ska utan dröjsmål underrätta Arbetsmiljöverket om olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet som lett till dödsfall, svårare personskada, drabbat flera anställda samt tillbud i arbetet som inneburit fara för liv och hälsa.
- Arbetsgivaren ska för arbetstagarens räkning kontakta Försäkringskassan och försäkringsbolag.
- Arbetsgivaren ska vid behov kontakta arbetstagarens anhöriga.

Manuell hantering och belastningsbesvär

Så som ovan anförts är Eieruds Transport mån om arbetstagarnas arbetsmiljö. Information och utbildning för arbetets utförande på ett korrekt och ergonomiskt sätt är av stor vikt. I största möjliga mån ska olämpliga arbetsställningar och rörelser som kan leda till överbelastning och slitage undvikas.

Tillräckliga resurser ska finnas att tillgå för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert och tryggt sätt utan risk för medarbetarnas hälsa.

Genomgångar i lyft- och bärteknik sker regelbundet, då gås även korrekt framförande av pallvagnar och lastkärror igenom. Även lastsäkring genomgås fortlöpande. Vidare är det arbetsledningens skyldighet att ingripa när de ser att någon lyfter, bär, drar, lastar eller lastsäkrar gods på ett sätt som kan medföra skada, överbelastning eller annan fara.

Målsättningen är att tunga lyft ska kunna undvikas i största möjliga mån och att hjälpmedel ska användas för att förebygga skador och slitage. Som en del av Eieruds Transports arbete att minska tunga lyft har en eltruck införskaffats, arbetstagarna har fått en noggrann utbildning i brukandet av denna.

Vid den dagliga lastningen går godset igenom av någon ur arbetsledningen. Här görs en fortlöpande daglig kontroll och kartläggning av den manuella hanteringen och de risker som kan uppstå i samband härmed. Regelbundna möten hålls även med uppdragsgivare för att diskutera och förebygga risker samt skapa en så bra och rimlig arbetsbelastning som möjligt.

Arbetstagarna är involverade i denna dagliga kontroll och dialog förs ständigt om förbättring av den manuella hanteringen. Det ligger i både arbetstagar- och arbetsgivarintresse att nämnda hantering är så smidig och riskfri som möjligt.

För det fall den manuella hanteringen anses som riskabel för arbetstagaren kontaktas vår uppdragsgivare och diskussion förs om en lösning. Lösningen kan bestå av att en medhjälpare följer med i fordonet, att kund/mottagare förbinder sig att hjälpa till eller att godset paketeras om.

Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling är aldrig under några omständigheter acceptabel vid Eieruds Transport. Om någon utsätts för - eller ser någon utsättas för - kränkande särbehandling ska detta omgående rapporteras till närmaste chef (eller till högsta chef för det fall närmaste chef inte finns tillgänglig vid tillfället).

Det är av största vikt att kontinuerligt se över företagets värdegrund där de viktigaste grundpelarna är att vi respekterar, stöttar, uppmuntrar och försöker förstå varandra.

Den kränkande särbehandlingen ska dokumenteras och de inblandade parterna ska skyndsamt kallas var och en in för samtal (och senare för erforderlig uppföljning).

Beroende på vad den kränkande behandlingen består utav fattas beslut om hur ärendet handläggs vidare.

Beslut ska vid anmälan om kränkande särbehandling fattas om:

- Finns kompetens inom företaget för att handlägga ärendet
- Ska relevant utomstående hjälp kopplas in
- Vilket stöd/hjälptbehov finns
- Vilka åtgärder ska vidtas för att den kränkande särbehandlingen slutar/inte förvärras
- Vad kan göras för att förhindra att liknande situationer uppkommer framöver

Diskriminering

Diskriminering är alltid oacceptabelt. Vid diskriminering vidtas åtgärder motsvarande som vid kränkande särbehandling. Se även den "Lika värdes Policy" som är integrerad i företagets Företagspolicy!!

Slutligen

Arbetsmiljöarbetet vid Eieruds Transport ska vara en fortlöpande process där nya lösningar ständigt eftersöks, diskuteras och provas. Detta för att om möjligt uppnå en ännu bättre, tryggare och friskare arbetsmiljö.

Eieruds Transports ambition är att skapa en säker, stimulerande och meningsfull arbetsmiljö som främjar frisknärvaro och motiverade medarbetare. Där tid finns till återhämtning, klara rutiner finns för arbetets utförande och ett aktivt och engagerat stöd finns från arbetsledning såväl som från medarbetare. En säker och trygg arbetsmiljö medför minskad jobbstress vilket är grunden för en välfungerande arbetssituation samt även en viktig komponent för att underlätta medarbetarens livspussel.

Problem och frågeställningar som uppkommer inom arbetsmiljöområden handläggs av arbetsgivare på samma sätt och samtidigt som normala vardagliga driftsfrågor.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att medarbetarna inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen.

Arbetsledningen har tagit till sig information om systematiskt arbetsmiljöarbete genom att:

- Läsa igenom AFS 2015:4
- Seminarium via Svenskt Näringsliv 17/3-16 inför införandet av AFS 2015:4
- Arbetsmiljöverket hemsida (e-utbildning och information)
- BA:s informationsdag 17/11-16 (tillskrivet 17/11-16)

Som ett led i denna strävan är även Eieruds Transport anslutna till Sveriges Åkeriföretags initiativ Fair Transport – vi har visat att vi uppfyller initiativets krav och har därmed förbundit oss att verka för ”schyssta transporter till schyssta villkor”.

Eieruds Transport anser att en god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som befrämjar både företaget och våra medarbetare.

Arbetsmiljöpolicy antagen 2009-11-10

Genomgången och uppdaterad 2010-09-30, 2011-09-09, 2012-09-19, 2013-09-18, 2014-09-10, 2015-09-15, 2016-02-18, 2016-09-14, 2017-10-24, 2018-10-18, 2019-10-01, 2020-10-06

Se även Trafiksäkerhetspolicy samt Nåbarhets- och Tillgänglighetspolicy!!

Genom Annika Eierud för Eieruds Transport AB

Covid-19, tillägg Arbetsmiljöpolicy

Eieruds Transport arbetar för en god arbetsmiljö och en bra personhälsa. Denna strävan har blivit än mer viktig med tanke på de allvarliga konsekvenser som insjuknande i Covid-19 kan innebära.

Covid-19 är ett allvarligt smittämne, klassat som riskklass 3 av Folkhälsomyndigheten.

Som komplement till tidigare antagen arbetsmiljöpolicy ska i korthet följande åtgärder vidtas:

- Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas
- fordonen ska rengöras utvändigt oftare än innan pandemiutbrottet
- insida av förarhytt liksom utvändiga handtag samt lastutrymme ska löpande och regelbundet desinficeras
- arbetsmateriel för lastning, lastsäkring mm ska rengöras, hanteras och förvaras på ett säkert sätt med tanke på smitta och smittspridning
- handdesinfektion samt behovsanpassat skyddsmateriel ska hållas lättillgängligt vid arbetsdagens början för påfyllnad i fordonen
- arbetstagarna ska informeras om vilka rutiner som ska tillämpas i anledning av Covid-19 samt hur skyddsmateriel ska användas så att de känner sig trygga i sin arbetssituation.
- arbetstagarna ska följa fastslagna rutiner för att minimera risk för smitta och smittspridning
- arbetstagarnas arbetsuppgifter ska kunna utföras utan tidspress, stress och oro på ett sätt så att gällande rutiner vad gäller Covid-19 kan följas.

Eieruds Transport uppmanar sina anställda att inkomma med åsikter, idéer och förslag som kan förbättra arbetssituation och göra arbetsmiljön säkrare och tryggare med tanke på rådande pandemi.

Systematiskt arbetsmiljöarbete i anledning av Covid-19

Med målsättningen att åstadkomma en bra och säker arbetsmiljö har Eieruds Transport valt att särskilt fokusera på några punkter i sitt systematiska arbetsmiljöarbete.

Riskbedömning och åtgärder

I samråd med personalen har genomgång gjorts av arbetsförhållanden i anledning av Covid-19.

Utgångspunkten är att Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas och det är Arbetsgivarens ansvar att arbetstagarna informeras om förändringar av gällande rekommendationer.

I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö – också vad gäller att förebygga och minska risken för smittspridning. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö/utgöra risk för smitta. Det är viktigt att klargöra vad som förväntas under arbetets utförande, att förväntningarna är rimliga och att resurser anpassas till ställda förväntningar och krav.

Från företagets sida är riskbedömningen uppdelad i en process:

1. Undersöka, att genom informationsinsamling hitta och dokumentera eventuella risker
2. Riskbedöma, att fastställa hur allvarlig en konstaterad risk är
3. Åtgärda, att föreslå åtgärder, skapa en handlingsplan samt genomföra dessa
4. Kontrollera, att genom kontroller och utvärdering se att åtgärderna genomförts och att de fått avsedd effekt (om avsedd effekt ej uppnåtts ska detta dokumenteras och utvärderas så att riskerna kan undanröjas).

Både fysiska och psykosociala förhållanden ska riskbedömas.

Se även Riskbedömning utförd utifrån Prevents checklista.

Minimera risk för smitta och smittspridning

Tyvärr är det inte möjligt att helt få bort risk för smitta i arbetet. Ambitionen är dock att riskerna ska minimeras så mycket som möjligt.

- Anställda ska i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer stanna hemma vid minsta symptom. Uppkommer symptom under arbetsdagen ska arbetet omgående avbrytas och den anställda ska åka hem. Anställd ska stanna hemma två dagar efter att misstänkta symptom avklingat.

- Anställda ska aldrig leverera/hämta gods hos kund där smitta finns eller misstänks finnas. Vid bekräftad eller misstänkt smitta har anställd befogenhet att neka till hämtning eller utförande av annan tjänst.
- Anställda ska vid arbetets utförande undvika folksamlingar samt trängsel för att minimera risk för smitta.
- Anställda ska när tillfälle ges under dagen tvätta händerna enligt rådande rekommendationer, när handtvätt inte är möjlig ska handdesinfektion användas.
- Anställda ska använda engångshandskar när de anser att detta är lämpligt – t.ex. när leverans sker på plats där inte handtvätt är möjlig.
- Anställda uppmanas inte att regelmässigt använda munskydd. Men om anställd – för att minska oro eller liknande - önskar ha munskydd får denna bruka sådant. Anställd kan även bruka munskydd på uppmaning av kund om denne antingen är orolig eller har sådana riktlinjer på leveransplatsen.
- Anställd som ingår i riskgrupp uppmanas att meddela detta till arbetsgivaren (vilken riskgrupp behöver av integritetsskäl inte anges) så att eventuella ytterligare skyddsåtgärder kan vidtas för att ytterligare säkra medarbetarens arbetsmiljö.

Kunskaper

Eieruds Transport är mån om att samtliga anställda ska ha korrekt och uppdaterad information beträffande risker med och spridning av Covid-19. Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas.

Rykten och osanna påståenden beträffande risker och smittspridning ska undvikas. Tydlighet och faktabaserad information minskar risk för oro, otrygghet och därtill relaterad ohälsa.

Agerande vid smitta/risk för smittspridning

Eieruds Transport har hittills varit förskonat från smitta av/insjuknande i Covid-19

Rutiner har dock fastställts enligt följande:

- Arbetstagaren ska omgående kontakta arbetsgivare om denne utsatts för smitta.
- Arbetstagaren ska omgående kontakta arbetsgivaren vid en situation där risk för smitta eller smittspridning föreligger.
- Anställda ska snarast meddela arbetsgivaren om de sett eller fått information om att en arbetskamrat råkat ut för smitta eller risk för smittspridning.

- Arbetsgivaren ska utan dröjsmål underrätta Arbetsmiljöverket om arbetstagare smittats av Covid-19.
- Arbetsgivaren ska för arbetstagarens räkning vid smitta kontakta relevanta myndigheter och försäkringsbolag.
- Arbetsgivaren ska vid behov kontakta arbetstagarens anhöriga.

Slutligen

Det systematiska arbetsmiljöarbetet vad gäller Covid-19 ska – liksom övrigt arbetsmiljöarbete - vara en fortlöpande process där förbättringar ständigt eftersöks. Detta för att om möjligt uppnå en ännu bättre, tryggare och säkrare arbetsmiljö.

Eieruds Transports ambition är att skapa en säker och trygg arbetsmiljö som motverkar risk för smitta samt undanröja den oro och otrygghet denna kan skapa.

Arbetstagaren ska känna:

- att det är tryggt att vara på jobbet
- att behövligt material finns för att arbetet ska kunna utföras säkert
- att denne har rätt att neka till att utföra arbetsuppgift om risk för smitta misstänks
- det rutinerna kring smittskydd är uppbyggda så det finns tid och möjlighet för återhämtning
- att rutinerna för att tryggt kunna utföra arbetsuppgifter är tydliga
- att dennes åsikter, frågor och eventuella oro tas på allvar och bemöts korrekt
- att ett aktivt och engagerat stöd finns från arbetsledning såväl som från medarbetare.

En arbetsmiljö som är trygg och säker medför minskad jobbstress och oro vilket särskilt i dessa tider är grunden för en välfungerande arbetsituation. Problem och frågeställningar som uppkommer i anledning av Covid-19 tas på största allvar och handläggs skyndsamt av arbetsgivare. Som ett led i detta erbjuds samtliga arbetstagare ta antikroppstest som bekostas av Eieruds Transport.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att medarbetarna inte utsätts för smitta eller därpå följande ohälsa på arbetsplatsen (AFS 2018:4)

Tillägg till Arbetsmiljöpolicy i anledning av Covid-19 antagen 2020-04-28, 2020-10-06
Genom Annika Eierud för Eieruds Transport AB