

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicy för G Claesson Transport AB har upprättats för att säkerställa att ingen anställd drabbas av ohälsa eller skadas fysiskt eller psykiskt på sin arbetsplats. Arbetsmiljöpolicyn ska också främja yrkesmässig såväl som personlig utveckling för respektive anställd. Arbetsmiljöarbetet är grundat på rådande lagstiftning inom arbetsmiljö och lagstiftningen är en undre gräns för vårt arbetsmiljöarbete.

På vår arbetsplats är arbetsmiljöarbetet en integrerad och naturlig del i allt vi gör i vår vardag och sker gemensamt på arbetsplatsen. En viktig del i detta är vår företagskultur som är öppen och präglas av en familjekänsla, vilket bidrar till en tydlig samverkan mellan ledning och arbetstagare.

Vidare är vår gedigna introduktion av nya medarbetare en viktig del i att säkra en god arbetsmiljö. Under introduktionen säkerställer vi att samtliga nyanställda får den kunskap som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett kvalitativt såväl som hälsosamt sätt. Anställda hos G Claesson Transport genomgår sedan årligen utbildning för att säkerställa en hög kunskapsnivå med yrkesmässig utveckling och hälsosam arbetsmiljö i fokus. Detta, tillsammans med korrekta resurser och verktyg, tror vi bidrar till en god och säker arbetsmiljö.

Hos oss är det viktigt att se, och behandla, alla anställda som enskilda individer. Varje medarbetare ska behandlas med respekt och omsorg och utveckling ska anpassas efter varje persons förutsättningar, målsättningar och förmåga. Vi accepterar ingen form av mobbning, trakasserier eller kränkningar i vår organisation.

Vid förändringar eller införande av nya rutiner och arbetsmoment gör vi alltid en riskbedömning för att förutse eventuella risker och agera innan riskerna uppstår. Arbetsmiljöarbetet genomsyrar alla beslut och aktiviteter i verksamheten och vi strävar alltid efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet följs upp kontinuerligt och eventuella tillbud eller olyckor rapporteras och utreds.