

Arbetsmiljöpolicy

Träfrakts mål är att samtliga anställda ska ha en bra arbetsmiljö där fysisk och psykisk ohälsa minimeras och arbetstrivsel är ett ledord. Den goda arbetsmiljön ska stimulera medarbetarna till arbetsglädje, effektivitet och kontinuerlig utveckling.

Detta innebär:

- ✓ att de grundläggande reglerna för arbetsmiljön styrs av Arbetsmiljölagen (AML)
- ✓ att vi jobbar med ett systematiskt arbetsmiljöarbete
- ✓ att vi med detta arbetssätt ska identifiera, förebygga och åtgärda risker i arbetsmiljön
- ✓ att vi genomför skyddsåtgärder efter behov
- ✓ att ansvarsfrågan görs tydlig och kommuniceras
- ✓ att rutiner ska finnas, och kommuniceras, för hur arbetsgivaren arbetar med tillbud, åtgärder och uppföljning.
- ✓ att vi erbjuder personalen företagshälsovård och friskvårdsförmåner
- ✓ att vi kontinuerligt strävar efter att alla får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.
- ✓ att rutiner ska finnas, och kommuniceras, för hur arbetsgivaren arbetar med arbetsskador, rehabilitering, alkohol, droger och kränkande särbehandling

Signerat av, datum se ovan



Peder Letell, VD