

BEVES GODSSERVICE	Dokumentnamn	Utgåva	Sida
	Arbetsmiljö- och mångfaldspolicy		Sidan 1 av 1
	Dokumentnummer	Godkänt av	Datum
		Oscar Oscarsson	2021-04-30

Arbetsmiljö- och mångfalds policy

- ✓ Alla anställda ska ha rätt till en sund, säker och stimulerande arbetsmiljö.
- ✓ Arbetsmiljöarbetet skall bedrivas aktivt så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och är en naturlig del i den dagliga verksamheten.
- ✓ Varje medarbetare inom företaget skall känna ett personligt ansvar för att arbetsklimatet på arbetsplatsen är positivt.
- ✓ Det åligger var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner utan också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.
- ✓ Det är inte tillåtet att behandla någon medarbetare kränkande, till exempel genom handlingar eller kommentarer/yttringar som kan uppfattas som en kränkning av någon medarbetare.
- ✓ Det är inte tillåtet att medvetet utestänga någon medarbetare från gemenskap.
- ✓ Det är inte tillåtet att kränka någon på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller politisk tillhörighet.
- ✓ Vi ska visa respekt och tolerans för varandra samt agera kraftfullt vid förekomst av trakasserier och mobbning.
- ✓ Med hänsyn tagen till uppfyllda kompetenskrav strävar vi efter mångfald i personalsammansättningen, vid rekrytering samt vid tillsättning av arbetsgrupper.
- ✓ Vi ska aktivt arbeta för att vara ett jämställt och jämlikt företag avseende såväl anställningsvillkor, lönesättning, arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter.

Mål för det förebyggande arbetsmiljöarbetet

- ✓ Ha integrerade och jordnära mål samt uppföljningar av arbetsmiljön i den reguljära verksamhetsplaneringen.
- ✓ Rutiner för att fortlöpande dokumentera brister och risker ur arbetsmiljösynpunkt.

/ Oscar Oscarsson, VD Holfast-koncernen.