



Arbetsmiljöpolicy för Lönns Trätransporter AB

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i vår verksamhet

är att:

Säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter medarbetare/arbetstagare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället.

Ett aktivt och rätt bedrivet arbetsmiljöarbete förebygger ohälsa och olycksfall samt främja, samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare.

Arbetsförhållandena anpassas till våra medarbetares olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

Medarbetaren ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Arbetsgivaren, d v s den eller de som av styrelsen är tillsatt att leda verksamheten, har ansvaret för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen. Uppgiften att tillse att arbetsmiljön är sund och säker kan vid behov delegeras vidare till avdelningschefer m fl under beaktande av de förutsättningar som gäller för en ”hållbar” delegering.

Problem inom arbetsmiljöområdet handlägges av arbetsgivaren på samma sätt och samtidigt som normala vardagliga driftsproblem, och med fördel i samverkan med medarbetarna.

Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosociala expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis tas av arbetsgivaren efter samråd med berörda medarbetare/skyddsombud.

Arbetsmiljöarbetet sker i enlighet med den handlingsplan som årligen upprättas i samverkan inom företaget.

Framtagen av: Simon Lönn, VD Lönns Trätransporter AB