

Dokumentnamn: <b>Arbetsmiljöpolicy</b>	Sid <b>1 av 1</b>
Avsnitt <b>5.2 Ledningssystem</b>	Giltig från <b>2021-01-26</b>
Godkänd av <b>Stefan Myrdén</b>	

**POLICY****Syfte:**

Organisationen har skyldighet enligt lag att utforma en arbetsmiljöpolicy som förklarar och påvisar hur arbetsförhållanden konkret ska arbetas med vad gäller värderingar och mål. Policyn ska uttrycka Flygbilar AB´s värderingar och mål i arbetet med arbetsmiljön. Med vår policy som ledstjärna ska vi minimera sjukdomar, psykisk ohälsa och fysiska belastningsskador. Därigenom få långvariga anställningar som ger rutinerad personal med hög kompetens och kvalitet.

**Arbetsmiljöpolicy**

Med en god planering och god personalkännedom ska vi skapa en harmonisk och ergonomisk trivsamt arbetsmiljö för såväl chaufförer som kontorspersonal.

Vi ska i enlighet med de jämställdhets och arbetsmiljölagar i tillämpliga fall, systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten med utgång av arbetsmiljön.

Samtliga anställda grundutbildas och vidareutbildas kontinuerligt. De informeras och uppdateras kontinuerligt om handhavande av fordon och redskap.

Personal utbildas i kommunikation och psykisk påfrestning(ohälsa).

Anpassning av förar och kontors platser till anställda med särskilda behov.

Arbetskläder och skydds skor anpassade för individ och årstid.

Vid smittskydds situationer tar vi medarbetare och kunders oro på största allvar.

Vi utgår från Folkhälsomyndigheten och Utrikesdepartementets rekommendationer, att vid situationer där personal besökt platser som anses vara inom riskzon för smitta av olika typer av sjukdomar, som anses vara en fara för allas vår hälsa, hålla denna personal som av någon anledning, i tjänst eller privat, besökt sådana områden borta från arbetsplatsen fram till dess de anses vara friska och symtomfria.

Samtliga anställda skall inse och förstå vikten av att hålla sig informerad om vår arbetsmiljö policy.

Landvetter 2020-03-04

Hans J Nilsson / VD