

 ARBETSMILJÖHANDBOK	<u>Registreringsbeteckning</u> SAM 02	<u>Sida</u> 1(1)
	<u>Utfärdat av</u> Maria Antesjö	
Arbetsmiljöpolicy	<u>Godkänt av</u> Daniel Åberg	<u>Sign</u> DÅ <u>Datum</u> 2019-04-02

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i MLT:s verksamhet ska vara sådan att ingen medarbetare drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet.

Alla medarbetare ska ha en arbetsplats som upplevs stimulerande och utvecklande.

Vårt arbetsmiljöarbete görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud och är en naturlig del i alla aktiviteter vi genomför och i alla beslut vi fattar.

Alla medarbetare får introduktion för att kunna arbeta på ett säkert sätt och de medarbetare som har arbetsmiljöansvar har rätt kompetens, befogenhet och resurser för att kunna verka för en säker arbetsmiljö.

Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling på våra arbetsplatser utan behandlar alla jämlikt och med respekt. Vi tar ansvar för varandra.

Genom vårt friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för medarbetarna att främja sin egen hälsa.

På våra arbetsplatser ska vi minst uppfylla de arbetsmiljökrav som vi omfattas av och vi strävar hela tiden efter att förbättra vår arbetsmiljö, både organisatoriskt, fysiskt och socialt.

Vi undersöker regelbundet, och då förändringar sker, de risker som finns i vår arbetsmiljö för att på så sätt kunna vidta de åtgärder som krävs för att skapa en trygg och säker arbetsplats. Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att de inte ska inträffa igen.