



Arbetsmiljöpolicy

Vi på Mejeritransporter vill att alla våra medarbetare ska trivas och må bra såväl fysiskt som psykiskt och jobbar därför aktivt med att skapa en god arbetsmiljö. Vår målbild är att vi tillsammans kan skapa en trygg arbetsplats där vi jobbar för att minimera risker och arbetsskador. Vi vill att våra anställda ska behandlas likvärdigt och med respekt och vill därför skapa en arbetsplats som är fri från alla former av trakasserier och kränkande särbehandling. Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön men alla på arbetsplatsen ska vara delaktiga och har också ett eget ansvar.

Vi har uppfattningen att en god arbetsmiljö är ett konkurrensmedel som främjar både företaget som våra anställda.

För att nå vår målbild:

- Ska arbetsmiljöarbetet vara en naturlig del av verksamheten och ständigt förbättras.
- Ska vi aktivt jobba för att förebygga trakasserier och kränkande särbehandling.
- Ska varje anställd ha årliga medarbetarsamtal.
- Ska tillbud och olyckor anmälas omgående och utredas så fort som möjligt. Går det inte att åtgärda direkt bör en handlingsplan tas fram.
- Ska varje anställd känna till denna policy och ta ett personligt ansvar för sin hälsa och sin arbetsmiljö. Medarbetarna ska, så långt det är möjligt medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.
- Ska varje chef och företagets HR-avdelning jobba aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att undersöka arbetsmiljön, bedöma de risker som finns och därefter genomföra åtgärder och handlingsplaner för att minimera dessa risker. Man ska kontinuerligt göra uppföljningar på dessa åtgärder till dess att risken är borta.
- Ska alla fordon vara utrustade med ergonomisk utrustning. All kontorspersonal ska ha tillgång till ergonomisk kontorsutrustning.
- Ska vi aktivt arbeta med snabba rehabiliteringsåtgärder som följs upp kontinuerligt.