



Evald Karlssons Åkeri AB

Arbetsmiljöpolicy

Företaget ska vara en arbetsgivare som tar långsiktigt ansvar för sina anställda. Hos oss ska varje anställd såväl fysiska som psykiska välmående vara en central del. Vi ska ha ett gott rykte som arbetsgivare där arbetsfrågor är en viktig ledstjärna. Som anställd på åkeriet är det mycket viktigt att känna till att det både är en rättighet och en skyldighet att komma med förslag till att förbättra företagets arbetsmiljö. För att uppnå detta ska vi bland annat:

- följa de regler som finns i arbetsmiljölagen
- subventionera friskvård med max 1250sek/år
- ha en rökfri arbetsmiljö, ingen ska behöva utsättas för passiv rökning
- informera all personal vad som gäller vid olycka, brand eller annan krissituation
- uppmuntra alla anställda att komma med förslag till förbättringar
- vara uppmärksamma och komma med förbättringar på riskmoment som kan komma att uppstå i samband med olika situationer i arbetet

Vidare strävar åkeriet efter "vi-känslan". Vi ska ha god stämning, hjälpa och stötta varandra och få alla att kämpa mot samma mål. Säkra och trygga leveranser utförda av engagerad personal är en betydande del av vägen mot målet.