



Dokumentnamn  
Policy



Fuhr & Engman Åkeri AB

Datum  
2021-05-28



Tingsryd Miljö AB  
Dokumentnummer  
5.2

## Miljöpolicy

**Tingsryds LBC och dess delägare ska bidra till en långsiktigt hållbar utveckling genom att erbjuda och utveckla effektiva transporter med ständigt minskande miljöpåverkan. Eftersom vi jobbar med Fair Transport är det viktigt att vi följer de kriterierna som finns där tillsammans med vår certifiering av miljö och kvalitet enligt ISO 14001 och ISO 9001.**

**Detta innebär att vi ska:**

- Öka kunskapen och höja medvetandet kring miljöfrågor hos alla medarbetare och ge dem möjlighet att väga in miljöaspekter i sina arbetsuppgifter och verksamheter.
- Ständigt sträva efter att förbättra utnyttjandet av våra resurser och stimulera system för återvinning.
- Se miljöförbättrande åtgärder som långsiktiga.
- Ständigt förbättra verksamheten ur miljösynpunkt och förebygga miljöföroreningar.
- Följa aktuell miljölagstiftning och andra samhällskrav.
- Löpande sätta miljömål och följa upp dessa.

**Våra insatser skall styras av en sammanvägning av vad som är ekonomiskt rimligt, tekniskt möjligt och ekologiskt motiverat.**

## Kvalitetspolicy

Tingsryds LBC:s kvalitetspolicy är att för sina kunder vara en pålitlig och säker leverantör av transporter, anläggningsmaterial och logistiktjänster.

Vår kvalitet ska ständigt utvecklas så att den uppfyller kundernas krav och motsvarar deras förväntningar.



Fuhr & Engman Åkeri AB



Tingsryd Miljö AB

Dokumentnamn

Datum

Dokumentnummer

Policy

2021-05-28

5.2

### Detta innebär att:

- Vår verksamhet skall präglas av en helhetssyn.
- Vår kvalitet är alla medarbetares ansvar.
- Varje medarbetare ska veta vad hon/han gör och varför.
- Kvalitet alltid skall vara högt prioriterat.
- Vi alltid strävar efter nollfelsprincipen.
- Kvalitet skall styras mot mätbara mål.
- Vår verksamhet skall präglas av ständiga förbättringar.
- Följa aktuell lagstiftning och myndigheters krav

## Trafiksäkerhetspolicy

Varje anställd ska ha sådana attityder och värderingar beträffande trafik och medtrafikanter, genom att alltid följa gällande regler och visa hänsyn till andra trafikanter, bidra till en säkrare trafikmiljö. Åkerierna inom Tingsryds LBC ska betraktas som ett gott föredöme i trafiken.

För att uppnå dessa mål ska åkerierna arbeta efter nedanstående:

### Föraren skall:

- Använda bilbälte.
- Visa hänsyn till sina medtrafikanter samt särskild hänsyn till barn i trafiken så vi verkar som ett föredöme.
- Följa gällande trafikregler.
- Följa gällande kör- och vilotider samt vägtrafiklagen.
- Kontrollera att rätt lastsäkring är gjord, för gods och material, före avfärd.
- Vara opåverkad av alkohol eller andra förbjudna preparat.
- Meddela eventuella förändringar till arbetsgivaren t. ex gällande körkortsinnehav.

Utfärdad av

Godkänd av sign

Flik

Sida

Göran Hellberg

5



Dokumentnamn  
**Policy**



*Fuhr & Engman Åkeri AB*

Datum  
**2021-05-28**



*Tingsryd Miljö AB*  
Dokumentnummer  
5.2

### **Fordon skall:**

- Kontrolleras dagligen av föraren så att fordonen är i trafiksäkert skick.

### **Under färden skall:**

- Föraren köra med mjukt körsätt. Genom att läsa trafiken, undvika inbromsningar och häftiga accelerationer minska bränsleförbrukning, avgasutsläpp, slitage, stress och antalet hastighetsöverträdelser.
- Föraren hantera fordonet varsamt samt iaktta försiktighet gentemot omgivningen.

## **Drogpolicy**

### **Arbete och droger hör inte ihop**

Tingsryds LBC och dess åkerier skall vara en drogfri arbetsplats. Detta innebär ett absolut förbud för företagets anställda att vara påverkade av eller bruka droger på arbetsplatsen.

Med droger avses alkohol, narkotika och/eller tabletter som påverkar det centrala nervsystemet.

Drogbruk utanför arbetsplatsen får inte heller påverka effektiviteten, säkerheten och trivseln i arbetet.

### **Chefens ansvar**

Varje avdelningschef inom Tingsryds LBC har ansvar för att arbetsmiljön är fri från droger.

I ett gott ledarskap ingår engagemang för medarbetarens situation i arbetet och i rimlig och möjlig utsträckning utanför arbetsplatsen.

### **Alkohol & droger**

- Alkohol skall användas med eftertanke vid representation och fester med koppling till arbetet.
- Missbruk tolereras inte, utan måste åtgärdas omedelbart, arbetsledningen ansvarar för att så sker.

Utfärdad av

Godkänd av sign

Flik

Sida

**Göran Hellberg**

**5**



Fuhr & Engman Åkeri AB



Tingsryd Miljö AB

Dokumentnamn

Datum

Dokumentnummer

Policy

2021-05-28

5.2

- Användning av alkohol och droger kan aldrig kombineras med arbete.

## Tobak

- Alla arbetare inom Tingsryds LBC och dess åkerier har rätt till en rökfri arbetsmiljö.
- Ingen ska behöva bli utsatt för passiv rökning.
- Rökning får endast ske utomhus.

## Drogpåverkad ska avvisas från arbetsplatsen

- Avdelningschefen är skyldig att avvisa den som är drogpåverkad från arbetsplatsen eller där använder droger.
- Detsamma gäller om någon är så "bakfull" att han/hon inte kan sköta sitt arbete.
- Avskilj den anställde från arbetet, på ett mycket bestämt men lugnt och inte kränkande sätt.
- Ordna så att den anställde kommer hem på ett betryggande sätt. Om möjligt ska kontakt tas med anhörig, bl.a. med tanke på eventuell risk för olyckor och skador.
- Se, vid behov, till att den anställde får omedelbar vård.
- Spara alla diskussioner till dess att den anställde är tillbaka i arbetet igen.

## Jämställdhetspolicy

Vårt jämställdhetsarbete utgår ifrån att kvinnor och män oavsett etnisk, religiös eller kulturell bakgrund samt sexuell läggning erbjuds samma möjligheter, att utvecklas så att deras personliga resurser kommer till sin rätt. Detta skall utgöra en del i företagets totala strategi för ökad konkurrenskraft. Vi jobbar även efter FN:s barnkonventions regler för mänskliga rättigheter.

### Vi skall:

- Arbeta för att samtliga anställda tar aktiv del i jämställdhetsarbetet.

Utfärdad av

Godkänd av sign

Flik

Sida

Göran Hellberg

5



Fuhr & Engman Åkeri AB



Tingsryd Miljö AB

Dokumentnamn

Datum

Dokumentnummer

Policy

2021-05-28

5.2

- Kvinnors och mäns egenskaper och arbete skall värderas och lönesättas lika med hänsyn till erfarenhet och kompetens.
- Se till att ingen utsätts för sexuella trakasserier eller andra diskriminerande handlingar.
- Bereda kvinnor och män samma möjlighet till utbildning och utveckling inom arbetet.
- Främja kvinnors och mäns lika rättigheter till föräldraledighet.
- Se till att ingen blir trakasserad på grund av ålder
- Vi ska genom information öka medvetenheten för jämställdhetsfrågor och eftersträva en öppen attityd och likabehandling.
- Vi ska arbeta aktivt med att förebygga kränkande särbehandling
- Det är avdelningschefens ansvar att ha en handlingsplan för att leda de anställda till rätt inställning

**Varje medarbetare förutsätts alltid att vägledas av människors lika värde och av god moral och etik**

## **Brandskyddspolicy**

Vår brandskyddspolicy beskriver de ambitioner som vi inom Tingsryds LBC ska eftersträva när det gäller brandskydd. Målsättningen med denna policy är att minimera skador som kan uppkomma vid brand och att trygga företagets verksamhet mot avbrott.

### **Vi skall:**

- Ge våra kunder och personal en trygg miljö.
- Ha en väl utvecklad och effektiv brandskyddsorganisation samt en tydlig ansvarsfördelning.
- Arbeta aktivt för att minimera risken för att brand skall uppstå.

Utfärdad av

Godkänd av sign

Flik

Sida

**Göran Hellberg**

**5**



Fuhr & Engman Åkeri AB



Tingsryd Miljö AB

Dokumentnamn

Datum

Dokumentnummer

**Policy**

**2021-05-28**

**5.2**

- Arbeta aktivt för att minimera risken för personskador om en brand skulle uppstå.
- Arbeta aktivt för att minimera risken för brandskador som kan förstöra företagets verksamhet.
- Ha ett väl fungerande egenkontrollsystem av brandrisker och brandskydd.
- Ha ett väl fungerande underhåll av installerad brandskyddsutrustning.
- Följa och bevaka gällande lagar och avtal inom brandområdet.
- Alla brandincidenter rapporteras till brandskyddsansvarig.
- Ha regelbundna brandskyddsutbildningar och utrymningsövningar för att vår personal skall kunna medverka till en trygg utrymning och för att kunna hantera vår brandberedskap.
- Öka säkerhetstänkandet i organisationen genom utbildning samt ett aktivt deltagande i brandskyddsarbetet.

**Det är varje anställds ansvar att följa företagets brandskyddspolicy.**

## **Arbetsmiljöpolicy**

**Alla anställda på Tingsryd LBC har ett grundläggande arbetsmiljöansvar.**

Att känna motivation för sitt arbete är viktigt för god hälsa. Tingsryd LBC ska verka för en sund arbetsmiljö, vilket innebär god psykisk, social och fysisk miljö.

- Vi ska följa de regler som finns i arbetsmiljölagen och uppfylla kraven i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och arbetsmiljöföreskrifterna.
- Vi ska följa utvecklingen när det gäller arbetsskador, personalomsättning och sjukfrånvaro för att kunna vidta de åtgärder som krävs för att uppfylla en god arbetsmiljö.
- Alla anställda ska känna till företagets vision och policy, förstå sin roll, sitt ansvar, sina befogenheter samt betydelsen av det egna arbetet.
- Vi accepterar inte kränkande särbehandling.

Utfärdad av

Godkänd av sign

Flik

Sida

**Göran Hellberg**

**5**



Dokumentnamn

*Fuhr & Engman Åkeri AB*

*Tingsryd Miljö AB*

**Policy**

Datum

Dokumentnummer

**2021-05-28**

5.2

Företaget ska vara en arbetsgivare som tar långsiktigt ansvar för sina anställda. Tingsryd LBC ska ha ett gott renommé som arbetsgivare där arbetsmiljöfrågor är en viktig ledstjärna.

Alla anställda ska känna till företagets vision och policys, förstå sin roll, sitt ansvar, sina befogenheter samt betydelsen av det egna arbetet. Detta dokument ska finnas på varje arbetsplats i skriftlig form.

## **Policy för kränkande särbehandling**

Tingsryds LBC, delägare och åkerier;

- Tar avstånd från kränkande särbehandling och trakasserier i alla dess former.
- Kränkningar och trakasserier är ej förenligt med verksamhetens värdegrund och mål.
- Det är aldrig acceptabelt att någon kränker en annan individs värdighet.
- Det är allas ansvar att kränkningar och trakasserier inte förekommer.
- Det är arbetsgivaren som har ett särskilt utredningsansvar.
- Skulle kränkningar och trakasserier förekomma så kommer frågan att utredas enligt gällande rutin och handlingsplan.

**Tingsryd 2021-05-28**

**Göran Hellberg**  
**VD**