

Dokumentnamn <b>Arbetsmiljö-/Säkerhetspolicy</b>					
Framtagen av: Personalchef	Godkänd av: VD	Versionsdatum: 2020-04-14	Sida: 1 (1)	Flik: 6.1	Utgåva: 1

## Arbetsmiljö/Säkerhet

***En säker och hälsosam arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Tommy Nordbergh Åkeri AB. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där riskerna för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.***

Effektiviseringar och ändringar i verksamheten skall aldrig innebära att arbetsmiljön åsidosätts. Tommy Nordbergh Åkeri AB och de anställda skall i samverkan löpande utvärdera företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Detta gör vi genom att ständigt bedöma och åtgärda risker som påverkar bolaget, våra anställda, vår arbetsmiljö samt övriga intressenter, samt genom att engagera och låta all personal tillsammans arbeta för ständiga förbättringar

Arbetets krav skall så långt det är möjligt anpassas till människans förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för såväl den enskilde som för företaget.

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att åstadkomma en långsiktig effektiv verksamhet som samtidigt innebär en god fysisk och psykisk hälsa samt trivsel och arbetstillfredsställelse för samtliga anställda och som förhindrar att olycksfall uppstår.

Tommy Nordbergh Åkeri AB skall i sin verksamhet ha starkt fokus på trafiksäkerhet. Vi skall medverka till att angelägna trafiksäkerhetsmål uppnås såväl för individen som för företaget och samhället. Egen personal och av oss anlidade underleverantörer skall uppträda föredömligt i trafiken, följa lagar och regler avseende hastighetsbestämmelser, övrigt trafikbeteende, fordonets säkerhetsstatus, nolltolerans mot alkohol och droger.

### Kontinuerlig uppföljning

Våra betydande arbetsmiljöaspekter är definierade enligt nedan:

#### Människor och kultur

- Antal riskbedömningar
- Trafiksäkerhetsmål
- Antal Olyckor/Tillbud
- Sjukfrånvaro

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt. Det innebär att:

- Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet
- Vi följer upp att arbetsmiljöregler som berör verksamheten efterlevs
- Vi säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat genom bra rutiner, tydligt ansvar vid fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ständiga förbättringar i alla delar
- Vi följer regelbundet upp att alla har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter för att kunna leva upp till sitt individuella ansvar för arbetsmiljön
- Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika upprepande
- Vi har regelbundna arbetsplatsträffar där vi behandlar verksamheten i sin helhet inklusive arbetsmiljöfrågorna
- Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete (ledningssystem) minst två gånger per år efter en särskild dagordning.
- Vi lever upp till kraven på dokumentation och tydlighet.