

ARBETSMILJÖPOLICY FÖR WOHLINS FRYSHUS AB

I arbetsmiljön ingår allt som påverkar oss i vårt arbete, fysiskt, psykiskt och socialt.

VISION

- Arbetsmiljön Wohlins Fryshus Logistik AB skall ses som ett medel för att uppnå en effektiv verksamhet med hög kvalitet för kundernas bästa.
- Arbetsmiljön på Wohlins Fryshus Logistik AB skall motverka ohälsa samt vara säker, trivsamt och utvecklande.
- Arbetsmiljön skall vara sådan att det är attraktivt att söka sig till och arbeta på Wohlins Fryshus Logistik AB.

Visionen utgår från följande **grundläggande värderingar**

- ❖ Anställda har inflytande över sin arbetssituation. Medarbetare är delaktiga i frågor som rör verkställandet av målen, arbetets planering och utförande samt utformning av den egna arbetsmiljön.
- ❖ Organisation och ledarskap främjar kompetensutveckling och eget ansvarstagande.
- ❖ God arbetsmiljö är i hög grad en fråga om ledarskap. Ledarskap och medarbetarskap hör nära ihop och är varandras förutsättningar.
- ❖ Vi har respekt för varandra som individer och därför utsätts ingen för diskriminering, kränkande behandling, hot eller trakasserier.
- ❖ Vi är varandras arbetsmiljö och när problem uppstår hjälper vi varandra att hitta lösningar.

STRATEGI

- Arbetsmiljöfrågor behandlas inom den struktur som beskrivs inom företaget, d v s främst genom ledningsgrupp, skyddskommitté, medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar.
- Denna arbetsmiljöpolicy beaktas i all verksamhetsplanering inom företaget, såväl i kort- som långsiktig planering samt i det dagliga arbetet.
- I all planering av åtgärder som påverkar arbetsmiljön, till exempel investeringar, ny- eller ombyggnationer, upphandling av entreprenader eller andra förändringar i verksamheten som påverkar arbetsmiljön, bedöms om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas.
- Varje verksamhets mål är klart formulerade och kända av alla medarbetare.
- Ledare ges kontinuerligt utbildning i frågor som rör arbetsmiljön för att hålla en hög kompetens.
- Ledare tar ansvar för att övriga medarbetare får god kännedom om arbetsmiljön.
- Signaler på arbetsrelaterade problem uppmärksammas och problemen åtgärdas.
- Arbetsgivaren anlitar företagshälsovård för att komplettera egen kompetens
- Arbetsgivaren ställer resurser till förfogande för förebyggande arbetsmiljöarbete samt för arbetsanpassnings- och rehabiliteringsåtgärder.
- En grund för bra arbetsmiljö läggs genom att alla nyanställda får en planerad introduktion.