



Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, d.v.s. arbetsmiljöfrågorna ska behandlas i direkt anslutning till de vardagliga frågorna.

Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador p.g.a. arbetet.

Samtliga antällda ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett ur arbetsmiljöhänseende riktigt sätt.

På DKLBC eftersträvas

- Att bedriva verksamheten på ett sådant sätt att man förebygger ohälsa och skador för medarbetare och andra människor samt skapa förutsättningar för ett hälsofrämjande arbete.
- Att ständigt förbättra hanteringen av arbetsmiljöfrågor och vår arbetsmiljöprestanda.
- Att uppfylla lämpliga legala krav och andra krav.
- Att ge den anställde möjligheter till variation i arbetet, social kontakt och samarbete med andra anställda inom bolaget.
- Att förhållandena på arbetsplatsen ger den anställde möjligheter till utveckling på både det personliga och det yrkesmässiga planet.
- Att man som arbetstagare får medverka vid utformningen av sin arbetssituation och i förändrings och utvecklingsarbete som rör dennes arbete.
- Att alla bidrar till ett positivt arbetsklimat, vi är varandras arbetsmiljö.

Policyn är antagen av ledningen i DKLBC AB 2019-10-12