
	Skoogs ledningssystem	
	Dokumentnamn:	Styrprocess:
	Verksamhetspolicy	Sätta riktning

Verksamhetspolicy

Skoogs Åkeri & Logistik AB utför kundnära logistiktjänster så som transporter, spedition lagring och tredje-och fjärdepartislogistik i Sverige, Norge och Danmark. Vi arbetar mot våra ställda mål för en ekonomisk och etisk verksamhetsutveckling där åtaganden om ständig förbättring, social och ekologisk hållbar utveckling är grundläggande principer. Det ligger i vårt intresse att skapa mångfald och ta tillvara medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper oberoende läggning eller ursprung. *Vår verksamhetspolicy innefattar både kvalitet, miljö, arbetsmiljö, brand, trafiksäkerhet, jämställdhet och kränkande särbehandling.*

Vårt fokus riktas mot våra kunder, våra medarbetare och vår omgivning genom att vi ska:

- Alltid och i alla lägen följa tillämpliga lagar och andra krav som är relaterade till vår verksamhet och ha nödvändiga rutiner för detta.
- Vara lyhörda för kunders önskemål och krav i syfte att ge dem maximal kundnytta och erbjuda säkra och miljöeffektiva logistiktjänster.
- Aktivt arbeta för att våra medarbetare och inhyrd personal respekterar gällande bestämmelser inom väg- och yrkestrafiken bland annat gällande kör- och vilotider, hastigheter, lastvikter, handsfree- och bältesanvändning, sparsam körning och ansvarsfull säkring av fordonslasten.
- Ställer krav på att våra medarbetare alltid och i alla lägen under arbetstid ej är påverkade utav droger. (Skoogs har en Alkohol- och drogpolicy som kan fås på begäran).
- Underhålla våra fordon och övrig utrustning så att den alltid är i tekniskt gott och välskött skick i syfte att bedriva en säker verksamhet.
- Bedriva kompetensutveckling för alla medarbetare i syfte att ta eget ansvar och skapa grunden för ökad säkerhet och kvalitet i vår verksamhet.
- Bedriva aktivt systematiskt brand- och arbetsmiljöarbete och involvera medarbetarna för att skapa en fysiskt psykiskt, social sund och utvecklande arbetsplats, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa kartläggs, förebyggs och följs upp.
- Förebygga och succesivt minska den miljöpåverkan som vår verksamhet ger upphov till, framför allt utsläppen av föroreningar till luft orsakade utav transporter samt användning av energi.
- Löpande och aktivt informera och engagera vår personal, våra kunder, våra leverantörer och andra intressenter i vår verksamhet.
- Verka för en mångfald och ta tillvara på medarbetarnas olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Alla medarbetare ska ha samma arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter oberoende av kön, sexuell läggning eller ursprung. Genom detta skapar vi en kreativ och utvecklande arbetsmiljö som ökar förutsättningarna att uppnå ett optimalt resultat.
- Aktivt arbeta för att alla våra medarbetare samt andra vi kommer i kontakt med i vår verksamhet behandlas med respekt. Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling. Med kränkande särbehandling avses handlingar som upplevs som kränkande av den eller de som utsätts för dem.

	Skoogs ledningssystem	
	Dokumentnamn:	Styrprocess:
	Verksamhetspolicy	Sätta riktning

Vi ska vara lyhörda för händelser, reaktioner och förändringar i vår in- och omvärld och ständigt vara redo att vidta åtgärder och/eller förändra vårt arbetssätt.

Genom att påverka såväl leverantörer som kunder att ta samma ansvar och visa samma öppenhet som vi själva, så är det vår förhoppning att vi gör skillnad för kunder, medarbetare och miljö.

Ängelholm 2021-10-11



.....
Ingrid Skoog Bengtsson, VD